

人力資源發展系-九三學年度入學學生課程規劃

■ 畢業條件

修滿 138 學分

共同必修 21 學分(含通識課程 6 學分)

專業必修 59 學分

選修至少 58 學分(其中 12 學分可選修非本系所開設課程)

體育：一年級至三年級必修，但不計入最低畢業學分數，不及格不得畢業

軍訓：一年級必修，但不計入最低畢業學分數，不及格不得畢業。

本課程表適用九十三學年度以後(含)入學新生。

九十二學年度以後(含)入學新生須通過中級全民英檢初試

■ 共同必修科目

科目名稱	學分數	上課時數	開課年級
國文(一)(二)	4	4	一(上)(下)
實用英文	4	4	一(上)(下)
英語聽講訓練(一)(二)	2	4	二(上)(下)
應用文與習作	1	2	二(上)
中華民國憲政發展	2	2	二(下)
台灣開發史	2	2	三(上)
通識課程	6	6	二~三(上、下)
體育(一~六)	0	12	一~三(上、下)
軍訓(一)(二)	0	4	一(上、下)

■ 專業必修科目

科目名稱	學分數	上課時數	開課年級
經濟學(一)(二)	6	6	一(上)(下)

管理學	3	3	一(上)
人力資源發展與管理	3	3	一(下)
社會學	4	4	一(上)(下)
人力訓練與任用	3	3	二(上)
人力規劃與發展	3	3	二(下)
統計學	6	6	二(上)(下)
組織行為	3	3	二(上)
勞資關係	3	3	二(上)
行銷管理	3	3	二(下)
勞動法(一)(二)	6	4	三(上)(下)
薪資與福利管理	3	3	三(上)
績效評估與管理	2	2	三(上)
社會科學研究方法	3	3	三(上)
勞資關係	3	2	三(下)
財務管理	3	2	三(下)
人力資源資訊管理系統	2	2	三(下)
人力資源管理實務專題(一)(二)	2	6	三(下)四(上)

■ 選修科目

科目名稱			
會計學 (一)(二)	6	6	一(上)(下)
心理學 (一)(二)	4	4	一(上)(下)
考銓制度	2	2	一(上)
民法	3	3	一(上)

公司法	3	3	一(下)
各國人事制度	2	2	一(下)
資料庫系統	3	3	一(下)
創意思考	3	3	二(上)
行政學	2	2	二(上)
人力資源經濟學	3	3	二(上)
國際企業管理	3	3	二(上)
系統分析與設計	3	3	二(上)
人際關係	2	2	二(上)
基礎日語	2	2	二(上)
行政法	2	2	二(下)
服務業人力資源管理	2	2	二(下)
初級日語	2	2	二(下)
人口學	2	2	二(下)
生涯規劃與發展	2	2	二(下)
中級日語	2	2	三(上)
公共關係	2	2	三(上)
國際人力資源管理	2	2	三(上)
就業安全制度	2	2	三(上)
社會心理學	2	2	三(上)
勞動市場分析	2	2	三(上)
溝通與談判	2	2	三(下)
諮商與輔導	2	2	三(下)
大陸人力資源管理	2	2	三(下)

科技人力資源管理	2	2	三(下)
日語進階	2	2	三(下)
勞保與健保法規(一)(二)	4	4	四(上)(下)
策略管理	3	3	四(上)
生產管理	3	3	四(上)
知識管理	3	3	四(上)
企業倫理	2	2	四(上)
英文寫作	2	2	四(上)
勞工政策與勞工行政	2	2	四(上)
領導學	2	2	四(上)
壓力與情緒管理	2	2	四(上)
世貿組織與國際現勢	2	2	四(下)
團體動力學	2	2	四(下)
工會組織與勞工運動	2	2	四(下)
組織創新	2	2	四(下)
企業與社會	2	2	四(下)
國家人力發展政策	23	3	四(下)
產業分析	3	3	四(下)
非營利機構人力資源管理	2	2	四(下)
口語英文	2	2	四(下)