

國立高雄應用科技大學 人文社會學院人力資源發展系 碩士班課程表

96年3月21日系(所)務會議通過
 96年3月27日院課程委員會議通過
 96年4月9日校課程委員會議通過
 96年5月15日教務會議通過

年級		第一學年		第二學年	
學期		上學期	下學期	上學期	下學期
必修科目		研究方法 3/3 人力資源管理 3/3	多變量分析 3/3 組織理論與管理 3/3		碩士論文 6/6
選修科目	人力資源管理學程	組織行為專題 3/3 績效評估與管理 3/3 人力資源管理心理學 3/3 策略管理 3/3	國際人力資源管理 3/3 薪資與福利管理專題 3/3 科技人力資源管理 3/3 人力資源管理經濟學 3/3 策略性人力資源管理 3/3 訓練與發展專題 3/3 招募與甄選專題 3/3	人力資源資訊系統 3/3 能力本位人管專題 3/3 公部門人力資源管理 3/3 產業分析 3/3 知識管理 3/3 企業倫理專題 3/3 大陸人力資源管理 3/3	人力資源管理實務 3/3 國際企業專題 3/3 國際組織行為 3/3
	勞資關係學程	勞資關係 3/3 勞動法 3/3	勞工福利政策 3/3 勞動市場專題 3/3	勞資爭議處理 3/3 比較勞工政策 3/3	組織變革與發展 3/3 國家人力發展 3/3
	其他	商業英語溝通技巧 3/3	進階商業英語溝通技巧 3/3 質性研究方法 3/3		

- 註：一、本課程表適用於 96 學年度入學新生。
 二、各科目之學分時數以「學分/小時」標示。
 三、最低畢業學分為 42 學分，包括必修 18 學分(含碩士論文 6 學分，以提出論文之該學期為準)、選修 24 學分。
 四、表列選修科目為預定科目，將依各學期實際需要開課。
 五、未曾修過「統計學」、「行銷管理」等課程者須補修，但不計入最低畢業學分數。
 六、其他相關規定依本系(所)碩士班研究生修讀辦法辦理。