

國立高雄應用科技大學人力資源發展系碩士班課程表

94年2月24日系務會議通過  
 95年3月28日院課程會議通過  
 95年4月6日校課程委員會會議通過  
 95年4月19日教務會議通過

類別/年級	碩一上		碩一下		碩二上		碩二下	
必修科目	研究方法	3/3	多變量分析	3/3			碩士論文	6/6
	人力資源管理	3/3	組織理論與管理	3/3				
選修科目	勞資關係	3/3	國際人力資源管理	3/3	策略管理	3/3	人力資源管理實務	3/3
	訓練與發展專題	3/3	薪資與福利管理專題	3/3	人力資源資訊系統	3/3	國際企業專題	3/3
	招募與甄選專題	3/3	科技人力資源管理	3/3	能力本位人管專題	3/3	國際組織行為	3/3
	組織行為專題	3/3	勞工問題與政策	3/3	公部門人力資源管理	3/3	組織變革與發展	3/3
	勞動法	3/3	進階商業英語溝通技巧	3/3	產業分析	3/3	國家人力發展	3/3
	商業英語溝通技巧	3/3	人力資源管理經濟學	3/3	知識管理	3/3	勞工福利政策	3/3
	策略性人力資源管理	3/3	質性研究方法	3/3	比較勞工政策	3/3	訓練分析與評估	3/3
	績效評估與管理	3/3			勞動市場專題	3/3		
	人力資源管理心理學	3/3			企業倫理專題	3/3		
					大陸人力資源管理	3/3		
合計	至少 42 學分							

註：一、本課程表適用 95 學年度入學新生。

二、最低畢業學分為 42 學分，包括碩士論文 6 學分（以研究生提出畢業之該學期為準）。

三、未曾修過「財務管理」、「行銷管理」等課程者須補修，但不計入最低畢業學分數。

四、表列選修科目為預定科目，將依各學期需要開課。

五、其他相關規定依本系(所)碩士班研究生修讀辦法辦理。