

## 國立高雄應用科技大學 人文社會學院人力資源發展系 碩士在職專班課程表

96年3月21日系(所)務會議通過  
96年3月27日院課程委員會議通過  
96年4月9日校課程委員會議通過  
96年5月15日教務會議通過

年級	第一學年		第二學年	
學期	上學期	下學期	上學期	下學期
必修科目	研究方法(一)3/3 人力資源管理 3/3	研究方法(二)3/3 組織理論與管理 3/3		碩士論文 6/6
選修科目	績效評估與管理 3/3 勞資關係 3/3 大陸人力資源管理 3/3 國際人力資源管理 3/3 科技人力資源管理 3/3 人力資源管理經濟學 3/3 人力資源資訊管理系統 3/3 策略管理 3/3	訓練與發展專題 3/3 組織變革與發展 3/3 領導與組織變革 3/3 組織行為專題 3/3 知識管理與組織創新 3/3 學習型組織 3/3 策略性人力資源管理 3/3 招募與甄選專題 3/3	薪資與福利管理專題 3/3 經營管理與診斷 3/3 產業環境分析 3/3 國際企業專題 3/3 策略性行銷 3/3 勞資爭議處理 3/3	團隊建立與管理 3/3 國際組織行為 3/3 勞工福利政策 3/3 企業倫理專題 3/3 情緒管理 3/3 專案管理 3/3
合計	42 學分			

- 註：一、本課程表適用於 96 學年度入學新生。  
二、各科目之學分時數以「學分/小時」標示。  
三、最低畢業學分為 42 學分，包括必修 18 學分(含碩士論文 6 學分，以提出論文之該學期為準)、選修 24 學分。  
四、表列選修科目為預定科目，將依各學期實際需要開課。  
五、未曾修過「統計學」、「行銷管理」等課程者須補修，但不計入最低畢業學分數。  
六、其他相關規定依本系(所)碩士班研究生修讀辦法辦理。