

國立高雄應用科技大學 人文社會學院人力資源發展系 碩士在職專班課程表

100年03月18日系課程委員會議通過
 100年03月18日系務會議通過
 100年03月24日院課程委員會議通過
 100年04月14日校課程委員會議通過
 100年06月01日教務會議通過

| 年級 | | 第一學年 | | 第二學年 | |
|------------------|----------|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------|
| 學期 | | 上學期 | 下學期 | 上學期 | 下學期 |
| 必修科目 | | 社會科學研究方法 3/3 人力資源管理專題 3/3 | 多變量分析 3/3 組織理論與管理 3/3 | | 碩士論文 6/6 |
| 選 修 科 目 | 組織發展組 | 策略管理專題 3/3 薪資與福利管理專題 3/3 | 組織變革與發展 3/3 大陸人力資源管理專題 3/3 知識管理專題 3/3 國際人力資源管理專題 3/3 科技人力資源管理專題 3/3 | 國際企業專題 3/3 組織創新專題 3/3 策略性人力資源管理 3/3 | 企業倫理專題 3/3 專案管理 3/3 人力資源管理實務 3/3 |
| | 員工發展組 | 績效評估與管理專題 3/3 組織行為專題 3/3 | 訓練與發展專題 3/3 招募與甄選專題 3/3 | 團隊建立與管理 3/3 國際組織行為專題 3/3 | 情緒管理 3/3 |
| | 員工關係與福利組 | 勞資關係專題 3/3 | | 勞資爭議處理 3/3 | 勞工福利政策 3/3 |
| | 其他 | | | 質性研究 3/3 | |

- 註：一、本課程表適用於 100 學年度入學新生。
 二、各科目之學分時數以「學分/小時」標示。
 三、最低畢業學分為 42 學分，包括必修 18 學分(含碩士論文 6 學分，以提出論文之該學期為準)、選修 24 學分。
 四、選修：表列者為預定科目，將依各學期實際需要開課。
 五、未曾修過「統計學」、「行銷管理」等課程者須補修，但不計入最低畢業學分數。
 六、其他相關規定依本系(所)碩專班研究生修讀辦法辦理。