

國立高雄應用科技大學進修推廣處 101 學年度 人文社會學院人力資源發展系 碩士在職專班課程表

101 年 03 月 12 日系課程委員會議通過  
 101 年 03 月 13 日系務會議通過  
 101 年 03 月 15 日系課程委員會議通過  
 101 年 04 月 26 日校課程委員會議通過  
 101 年 05 月 23 日教務會議通過

年級		第一學年		第二學年	
學期		上學期	下學期	上學期	下學期
必修科目		社會科學研究方法 3/3 人力資源管理專題 3/3	多變量分析 3/3 組織理論與管理 3/3		碩士論文 6/6
選修科目	組織發展組	策略管理專題 3/3 薪資與福利管理專題 3/3	組織變革與發展 3/3 大陸人力資源管理專題 3/3 知識管理專題 3/3 國際人力資源管理專題 3/3 科技人力資源管理專題 3/3	國際企業專題 3/3 組織創新專題 3/3 策略性人力資源管理 3/3	企業倫理專題 3/3 專案管理 3/3 人力資源管理實務 3/3
	員工發展組	績效評估與管理專題 3/3 組織行為專題 3/3	訓練與發展專題 3/3 招募與甄選專題 3/3	團隊建立與管理 3/3 國際組織行為專題 3/3	情緒管理 3/3 生涯發展與管理 3/3
	員工關係與福利組	勞資關係專題 3/3		勞資爭議處理 3/3	員工福利專題 3/3
	其他			質性研究 3/3	

- 註：一、本課程表適用於 101 學年度入學新生。  
 二、各科目之學分時數以「學分/小時」標示。  
 三、最低畢業學分為 42 學分，包括必修 18 學分(含碩士論文 6 學分，以提出論文之該學期為準)、選修 24 學分。  
 四、選修：表列者為預定科目，將依各學期實際需要開課。  
 五、未曾修過「管理學」、「財務管理」、「行銷管理」、「生產管理」4 門課程者，須於修業期間內任選 1 門課程修讀，但不計入最低畢業學分數。  
 六、其他相關規定依本系(所)碩專班研究生修讀辦法辦理。