

課程說明大綱

課程名稱	訓練與發展專題 (Training & Development)				
修課年級	碩士(專)一年級	授課教師	黃佳純 老師	學分/時數	3
必 / 選 修	<input type="checkbox"/> 院共同必修	<input type="checkbox"/> 系專業必修	<input checked="" type="checkbox"/> 系專業選修	學程課程	否
能力培養			就業連結		
1. 訓練與發展的理論知識			1. 訓練規劃師		
2. 訓練與發展的專業知識			2. 訓練評核師		
3. 訓練需求分析能力			3. 訓練發展管理師		
4. 訓練課程規劃與設計能力			4. 人力資源管理師		
5. 訓練執行能力			5. 訓練需求分析師		
6. 訓練評估能力			6. 人力資源職能管理師		
教學目標					
1. 探討人力資源發展(Human Resource Development)的理論基礎與內涵架構					
2. 培養進行訓練與發展方案的實務能力，包括：訓練需求分析能力、訓練課程規劃與發展能力、訓練執行能力、以及訓練評估能力等。					
3. 瞭解組織中各類型訓練與發展方案的實務與應用。					
課程內容					
<u>Part I : Foundations of Human Resource Development</u>					
1. Introduction to Human Resource Development					
2. Influences on Employee Behavior					
3. Learning and HRD					
<u>Part II : Framework for Human Resource Development</u>					
4. Assessing HRD Needs					
5. Designing Effective HRD Programs					
6. Implementing HRD Programs					
7. Evaluating HRD Programs					
<u>Part III: Human Resource Development Applications</u>					
8. Employee Socialization And Orientation					
9. Skills And Technical Training					
10. Coaching And Performance Management					

11. Employee Counseling and Wellness Services
12. Career Management and Development
13. Management Development
14. Organization Development and Change

參考書目

1. Werner, J. M., & DeSimone, R. L. (2009). *Human resource development* (5th ed.). Mason, OH: Thomson South-Western.
2. Swanson, R. A. & Holton III, E. F. (2001). *Foundations of human resource development*. San Francisco: Berrett-Koehler.
3. Swanson, R. A. & Holton III, E. F. 著、葉俊偉譯 (2005)。人力資源發展。台北：五南。
4. 陳沁怡 編著 (2004)。訓練與發展。台北：雙葉書廊。
5. Noe, R. A. 著、簡貞玉譯 (2007)。員工訓練與能力發展 (*Employee Training and Development*)(修訂二版)。台北：五南。
6. Blanchard, P. N., & Thacker, J. M. 著、朱惠琴譯 (2008)。企業訓練與發展(*Effective Training*)。台北：學富文化。