

課程說明大綱

課程名稱	多變量分析 (Multivariate Analysis)				
修課年級	碩士(專)一年級	授課教師	陳必碩 老師	學分/時數	3
必 / 選 修	<input type="checkbox"/> 院共同必修	<input checked="" type="checkbox"/> 系專業必修	<input type="checkbox"/> 系專業選修	學程課程	否
能力培養			就業連結		
1. 聆聽	8. 邏輯性思考能力	1. 研究人員 2. 產業界人力資源部門管理師 3. 產業界人力資源部門專業經理			
2. 理論知識	9. 評論性思考能力				
3. 專業知識	10. 數學/統計分析能力				
4. 分析思考能力	11. 制度規劃與評估能力				
5. 溝通表達能力					
6. 知識整合能力					
7. 團隊合作分工					
教學目標					
1. 首先建立提供學生關於組織行為與人力資源管理學域常見和必知的研究方法結構與基礎概念。 2. 教導學生各項統計分析工具之基礎統計原理、如何透過統計分析軟體之操作以執行各項統計分析工具、如何解讀各種統計分析結果報表及其於實證研究上和實務管理上的意涵。 3. 訓練學生從實證研究論文之個案實例的分析討論中，了解組織行為與人力資源管理常見之研究方法設計，以及各實證研究論文之統計分析工具選擇適切性、統計分析工具的軟體操作、統計分析結果之解讀與應用，最後並對個案實例的實況提出評判與建議。					
課程內容					
1. 人力資源管理及組織行為學的主要研究方向 2. 科學方法與管理學 3. 統計在管理研究上的應用 4. 測量(Measurement)的基本概念及理論 5. 測量尺度建立的實例 6. 實驗設計與實例 (Experimental Design) 7. 迴歸分析與實例(Regression) 8. 項目分析與信度估計 9. 因素分析 10. 卡方考驗 11. t 考驗、one way ANOVA 12. ACOVA、two way ANOVA					

13. 相關分析與簡單迴歸分析

14. 多元迴歸分析

參 考 書 目

1. 黃熾森 (民 95)。組織行為和人力資源：研究方法入門。台北：鼎茂圖書。
2. 邱皓政 (民 95)。量化研究與統計分析：SPSS 中文視窗版資料分析範例解析。台北：五南圖書。
3. 吳明隆。SPSS 操作與應用-問卷統計分析實務。台北：五南圖書。
4. 吳明隆。SPSS 統計應用學習實務-問卷分析與應用統計。知城。
5. 吳明隆/涂金堂(民 98)。SPSS 與統計應用分析(第二版)。台北：五南圖書。