

回上一頁 列印

國立高雄科技大學  
NATIONAL KAOHSIUNG  
UNIVERSITY OF SCIENCE  
AND TECHNOLOGY  
授課大綱 Syllabus

部別：日間部四技

109學年度第2學期

列印日期：2021/08/18

中文課程名稱：人力資源制度個案分析	英文課程名稱：Case Analysis of HRM Practices	授課教師：陳必碩
開課班級：四人四甲	學分：3.0	授課時數：3.0
合班班級：		實習時數：0.0

1. 中文教學目標(Chinese Teaching objectives)

1. 研讀與討論多家企業於各項人力資源管理制度的實務設計與執行之個案資料, 協同學應用人力資源管理理論於制度設計的觀念和技能 2. 聘請業界人資經理人進行單一人資制度之主題式深度演講, 以使同學們了解業界人資制度設計與運作之實況

2. 英文教學目標(English Teaching objectives)

1. introducing the rules, methods and skills used for planning and implementing several HRM practices by studying and discussing related cases of businesses. 2. inviting professional HR managers to speech on each specific HRM practice to help students understanding the real statue of HRM practice's planning and implementing on businesses.

3. 中文教學綱要(Chinese CourseDescription)

策略性人力資源管理個案實務 選才個案實務 育才個案實務 用才個案實務 留才個案實務

4. 英文教學綱要(English CourseDescription)

practical case of SHRM practical case of employee selection practical case of employee development practical case of employee motivation practical case of employee retention

5. 中文核心能力

核心能力名稱	核心能力百分比
1 基礎管理能力	10%
2 基礎人力資源管理能力	30%
3 人才發展專業能力	20%
4 人才管理專業能力	20%
5 員工關係能力	10%
6 人事行政能力	10%

6. 英文核心能力

核心能力名稱	核心能力百分比
1 Basic management skill	10%
2 Primary HRM professionalism	30%
3 Professionalism in talent development	20%
4 Professionalism in talent management	20%
5 Professionalism in employee relationship	10%

6 Human resource management competence

10%

**7. 教科書**

中文書名：教師提供個案公司制度資料 英文書名：case information and paper from teacher's assignment

中文作者： 英文作者：

1 中文出版社： 英文出版社：

出版日期：年 月 備註：

**8. 參考書**

中文書名：教師指定參考文章和個案資料 英文書名：Related papers and cases from teacher's assignment

中文作者： 英文作者：

1 中文出版社： 英文出版社：

出版日期：年 月 備註：

**9. 教學進度表**

週次或項目	中文授課內容	英文授課內容	分配節次 Assigned Classes	備註 Note
Week or Items	Chinese Course Content	English Course Content		
1	課程簡介	introduction		
2	策略性人力資源管理個案	case of strategic HRM		
3	員工招募管理制度個案	case of recruiting management		
4	員工甄選管理制度個案1	case of selection management 1		
5	員工甄選管理制度個案2	case of selection management 2		
6	員工訓練發展管理制度個案1	case of employee T&D 1		
7	員工訓練發展管理制度個案2	case of employee T&D 2		
8	人才管理/職能管理制度個案 1	case of talent management and competency managemet1		
9	期中考試	midterm		
10	人才管理/職能管理制度個案 2	case of talent management and competency managemet2		
11	績效管理與評估制度個案1	case of PM&PA 1		
12	績效管理與評估制度個案2	case of PM&PA 2		
13	薪資管理制度個案	case of compensation management		

14	員工關係制度個案	case of employee relation management
15	高績效工作系統	HPWS
16	人力資源管理資訊系統1	case of HRIS 1
17	人力資源管理資訊系統2	case of HRIS 2
18	期末報告	final report

#### 10. 中文成績評定(Chinese Evaluation method )

課堂參與:60% 期中考試:20% 期末報告:20% 附註:教師保有調整成績評量方式與比例之權利

#### 11. 英文成績評定(English Evaluation method )

participation: 60% midterm: 20% final report: 20% ps: the teacher keep the right of adjusting the evaluation methods and portions of each evaluation methods

#### 12. 中文課堂要求(Chinese Classroom requirements )

全程課堂參與 做好課前預習 繳交每節課程與每一個案之心得評述

#### 13. 英文課堂要求(English Classroom requirements )

Fully participation on all classes Preview for each class/each case Writing comments for each class/each case

「遵守智慧財產權」；「不得非法影印」！