

回上一頁 列印

國立高雄科技大學
NATIONAL KAOHSIUNG
UNIVERSITY OF SCIENCE
AND TECHNOLOGY
授課大綱 Syllabus

部別：日間部四技

110學年度第1學期

列印日期：2021/08/18

中文課程名稱：人力規劃與任用	英文課程名稱：Human Resource Planning and Staffing	授課教師：陳儀蓉
開課班級：四人二甲	學分：3.0	授課時數：3.0
合班班級：		實習時數：0.0

1. 中文教學目標(Chinese Teaching objectives)

培養學生對人力資源管理的基本認識，尤其是人力規劃與任用部分對現代企業的重要性；除理論的介紹外，並著重於與實務面的演練與操作。

2. 英文教學目標(English Teaching objectives)

This course is designed to provide students with an in depth study of the staffing function. This course focuses on the nuts and bolts that you need to know to work in the area of staffing. After completion of this class, students should be able to: conduct a job analysis, write job descriptions and specifications, choose appropriate methods of recruitment and selection, develop and conduct structured interviews, and evaluate the validity, fairness, and organizational effectiveness of staffing programs.

3. 中文教學綱要(Chinese CourseDescription)

本課程分為四個部分：1、招募與甄選的關係 2、吸引並篩選應徵者 3、評估應徵者 4、決策與評估

4. 英文教學綱要(English CourseDescription)

This course provides an introduction to the staffing process, covering topics such as strategic staffing, human resource planning, job analysis, recruitment, assessment, and making final hiring decisions. This course provides students an in-depth coverage of the recruiting and staffing function within organizations. Topics that will be particularly emphasized on: equal employment opportunity and other laws relating to staffing, the techniques used in recruitment and selection, validation, and utility analysis. It covers the staffing activities practiced in all types of organizations and research about staffing issues and the method of this course is a combination of lectures, papers reading, discussion, and case analysis.

5. 中文核心能力

核心能力名稱	核心能力百分比
1 基礎管理能力	10%
2 基礎人力資源管理能力	10%
3 人才發展專業能力	20%
4 人才管理專業能力	40%
5 員工關係能力	5%
6 人事行政能力	5%
7 基礎法令能力	5%
8 教練能力	5%

6. 英文核心能力

核心能力名稱	核心能力百分比
--------	---------

1	Basic management skill	10%
2	Primary HRM professionalism	10%
3	Professionalism in talent development	20%
4	Professionalism in talent management	40%
5	Professionalism in employee relationship	5%
6	Human resource management competence	5%
7	Legal literacy	5%
8	Coaching competence	5%

7. 教科書

中文書名： 英文書名：

中文作者： 英文作者：

2 中文出版社： 英文出版社：

出版日期：年 月 備註：

中文書名： 英文書名：Competency-Based Recruitment and Selection

中文作者： 英文作者：Robert Wood & Tim Payn

3 中文出版社： 英文出版社：John Wiley & Sons Inc.

出版日期：年 月 備註：

中文書名：人才甄選與面談技巧：企業選才、識才必備指南。汎果文化。 英文書名：

中文作者： 英文作者：

4 中文出版社： 英文出版社：

出版日期：年 月 備註：

8. 參考書

中文書名：人才甄選與面談技巧：企業選才、識才必備指南 英文書名：

中文作者：鄭瀛川 英文作者：

1 中文出版社：汎果文化 英文出版社：

出版日期：年 月 備註：

中文書名：人力資源管理：理論分析與實務應用 英文書名：

中文作者：吳復新 英文作者：

2 中文出版社：文化事業股份有限公司 英文出版社：

出版日期：年 月 備註：

中文書名： 英文書名：Recruiting, Interviewing, Selecting & Orienting New Employees,

中文作者： 英文作者：Diane Arthur

4 中文出版社： 英文出版社：Broadway,

出版日期：年 月 備註：

5 中文書名： 英文書名：

中文作者： 英文作者：

中文出版社： 英文出版社：

出版日期：年 月 備註：

9. 教學進度表

週次或項目	中文授課內容	英文授課內容	分配節次 Assigned Classes	備註 Note
Week or Items	Chinese Course Content	English Course Content		
1	課程簡介	Introduction		
2	企業組織與人力計劃-1	Staffing & Planning-1		
3	企業組織與人力計劃-2	Staffing & Planning-2		
4	工作分析與職務設計-1	Job Analysis & Design-1		
5	工作分析與職務設計-2	Job Analysis & Design-2		
6	招募管理	Introduction to Recruitment		
7	甄選管理	Introduction of Selection		
8	申請表/評分表的設計與篩選-1	Making the Selection-1		
9	期中考週	mid-term		
10	申請表/評分表的設計與篩選-2	Making the Selection-2		
11	心理計量學與職能甄選-1	Selection and Measurement-1		
12	心理計量學與職能甄選-2	Selection and Measurement-2		
13	以職能為基礎的面談：原則-1	A Competency-Based Approach to Interview- principle 1		
14	以職能為基礎的面談：原則-2	Interview- principle 2		
15	以職能為基礎的面談：實務篇-1	Interview- practice 1		
16	以職能為基礎的面談：實務篇-2	Interview- practice 2		
17	評量與討論	Wrap-up		
18	期末考週	final term		

10. 中文成績評定(Chinese Evaluation method)

詳見第1次上課時所發之『課程綱要』紙本內容 ※教師保留修改課程內容、進度及成績考核之權利！

11. 英文成績評定(English Evaluation method)

Details to be given and discussed in class.

12. 中文課堂要求(Chinese Classroom requirements)

(詳見第1次上課時所發之『課程綱要』紙本內容)

13. 英文課堂要求(English Classroom requirements)

Details to be given and discussed in class.

「遵守智慧財產權」；「不得非法影印」！