

## 國立高雄應用科技大學

## 課程大綱

部別：日間部四技

105學年度第1學期

列印日期：2017/03/08

中文課程名稱：勞資關係	英文課程名稱：Relationship Between Labors and Employers	授課教師：王湧泉
開課班級：四人二甲	學分：3.0	授課時數：3.0

1. 中文教學目標(Chinese Teaching objectives)

人力資源管理的主要目標之一，乃係如何緊密的整合企業發展與人力資源政策，以便確保更有效率的使用勞動力，並對勞動成本進行最適當的控制，以獲致企業或組織的最大利益。為達成此一目標，如何維持合理與適確的勞資關係，並對勞資關係的相關議題有深入的認識與掌握，便成為一項重要的基礎。而對勞工問題有興趣的研究者而言，有關勞資關係之相關議題的認識與了解，更是其思考如何建構一個合理的勞動體制與和諧的勞資關係，所不可或缺的基本知識。本課程將針對勞資關係的本質與所涉及的相關議題，逐一分析說明，並提供相關問題讓研習者能更深入的思考，我們也希望研習者能透過實際案例的論述與分析，而有助於對台灣地區勞資關係實務面的認識與了解。

2. 英文教學目標(English Teaching objectives)

This course will prove a useful companion to basic textbook on labor relations. Most test in the field necessarily generalize about labor relation in Taiwan, occasionally offering illustrations and examples from specific case. Also this class should enable the instructor to illustrate concepts and principles with the examples presented in the context of the entire industry, rather than in isolation. By the end of the course, the student will have been exposed to the overall system of labor relation. In a representative cross-section of industries. Finally, we also designed the section to be useful as a basic or supplementary text in many elective industrial relations course, such as those on technological change, negotiating behavior, and contemporary issues in industrial relations. In sum, we hope this course will be widely used not only as a reference by academics and practitioners, but also as a basic or supplementary text in a variety of industrial relations course.

3. 中文教學綱要(Chinese Syllabus)

人力資源管理的主要目標之一，乃係如何緊密的整合企業發展與人力資源政策，以便確保更有效率的使用勞動力，並對勞動成本進行最適當的控制，以獲致企業或組織的最大利益。為達成此一目標，如何維持合理與適確的勞資關係，並對勞資關係的相關議題有深入的認識與掌握，便成為一項重要的基礎。而對勞工問題有興趣的研究者而言，有關勞資關係之相關議題的認識與了解，更是其思考如何建構一個合理的勞動體制與和諧的勞資關係，所不可或缺的基本知識。本課程將針對勞資關係的本質與所涉及的相關議題，逐一分析說明，並提供相關問題讓研習者能更深入的思考，我們也希望研習者能透過實際案例的論述與分析，而有助於對台灣地區勞資關係實務面的認識與了解。

4. 英文教學綱要(English Syllabus)

1.Organized labor in Taiwan: Its general weakness and recent decline. 2.Labor relations: What is wrong with the system? 3.Collective Bargaining: prescription for change 4.Case study on labor relations.

5. 中文核心能力

核心能力名稱	核心能力百分比
1 員工關係能力	70%
2 人事行政能力	10%
3 基礎法令能力	20%

6. 英文核心能力

核心能力名稱	核心能力百分比
1 Professionalism in employee relationship	70%

2	Human resource management competence	10%
3	Legal literacy	20%

### 7. 教科書

- 中文書名：勞資關係：平衡公平與效率 英文書名：  
 中文作者：衛民、許繼峰 英文作者：
- 1 中文出版社：前程文化事業公司 英文出版社：  
 出版日期：年 月 備註：
- 中文書名：Nottingham: DfES Publications 英文書名：The Labor Relations Process  
 中文作者：衛民、許繼峰 英文作者：William H. Holley, Jr
- 2 中文出版社：前程文化事業公司 英文出版社：Harcourt College Publishers  
 出版日期：年 月 備註：

### 8. 參考書

- 中文書名：勞資關係與爭議議題」 英文書名：  
 中文作者：衛民、許繼峰 英文作者：
- 1 中文出版社：國立空中大學 英文出版社：  
 出版日期：年 月 備註：
- 中文書名：勞工關係 英文書名：  
 中文作者：Rober L. Sauer(朱柔若譯) 英文作者：
- 2 中文出版社：鼎文書局 英文出版社：  
 出版日期：年 月 備註：
- 中文書名：勞工政策與勞工法論 英文書名：  
 中文作者：林大鈞 英文作者：
- 3 中文出版社：華泰書局 英文出版社：  
 出版日期：年 月 備註：
- 中文書名：比較勞資關係 英文書名：  
 中文作者：李誠編 英文作者：
- 4 中文出版社：華泰書局 英文出版社：  
 出版日期：年 月 備註：
- 中文書名：勞資關係 英文書名：  
 中文作者：5. 英文作者：
- 5 中文出版社：陳繼盛 英文出版社：  
 出版日期：年 月 備註：
- 中文書名：社會變遷中的勞工問題 英文書名：  
 中文作者：朱柔若 英文作者：
- 6 中文出版社：揚智文化 英文出版社：  
 出版日期：年 月 備註：
- 7 中文書名：勞資倫理的重建 英文書名：

- 中文作者：張瑞猛等 英文作者：  
 中文出版社：業強出版社 英文出版社：  
 出版日期：年 月 備註：
- 中文書名：新經濟世紀的勞動政策 英文書名：  
 中文作者：詹火生編 英文作者：  
 8 中文出版社：厚生基金會 英文出版社：  
 出版日期：年 月 備註：
- 中文書名：勞資爭議處理法規彙編 英文書名：  
 中文作者：行政院勞委會 英文作者：  
 9 中文出版社：行政院勞委會 英文出版社：  
 出版日期：年 月 備註：
- 中文書名：勞資關係與產業發展 英文書名：  
 中文作者：吳家聲 英文作者：  
 10 中文出版社：華泰書局 英文出版社：  
 出版日期：年 月 備註：
- 中文書名：勞資關係：個案分析 英文書名：  
 中文作者：周志盛 英文作者：  
 11 中文出版社：高立圖書公司 英文出版社：  
 出版日期：年 月 備註：
- 中文書名：勞資爭議處理與預防實務 英文書名：  
 中文作者：黃才昱 英文作者：  
 12 中文出版社：永然文化出版公司 英文出版社：  
 出版日期：年 月 備註：
- 中文書名：勞資關係 英文書名：  
 中文作者：吳全成 英文作者：  
 13 中文出版社：華立圖書公司 英文出版社：  
 出版日期：年 月 備註：
- 中文書名：職場與法律 英文書名：  
 中文作者：鄭津津 英文作者：  
 14 中文出版社：心學鄰出版公司 英文出版社：  
 出版日期：年 月 備註：
- 中文書名：社會變遷中的勞工問題 英文書名：  
 中文作者：朱柔若 英文作者：  
 15 中文出版社：揚智文化 英文出版社：  
 出版日期：年 月 備註：
- 中文書名： 英文書名：The Labor Relations Process  
 中文作者： 英文作者：William H. Holley, Jr  
 16 中文出版社： 英文出版社：Harcourt College Publishers  
 出版日期：年 月 備註：

9. 教學進度表			
週次與日期	中文授課內容 (Chinese Course content)	英文授課內容(English Course content)	備註
1	2016/09/11至2016/09/17 課程說明	chapter1	
2	2016/09/18至2016/09/24 第一章：勞工問題與勞資關係 (一)	chapter2	
3	2016/09/25至2016/10/01 第一章：勞工問題與勞資關係 (二)	chapter3	
4	2016/10/02至2016/10/08 第二章：勞資關係與政府規範	chapter4	
5	2016/10/09至2016/10/15 第三章：我國就業市場	chapter5	
6	2016/10/16至2016/10/22 第四章：勞動契約	chapter6	
7	2016/10/23至2016/10/29 第五章：工會 (一)	chapter7	
8	2016/10/30至2016/11/05 第五章：我國的工會 (二)	chapter8	
9	2016/11/06至2016/11/12 期中考	chapter8	
10	2016/11/13至2016/11/19 第六章：集體協商	chapter9	
11	2016/11/20至2016/11/26 第七章：職業災害的預防與補償	chapter10	
12	2016/11/27至2016/12/03 第八章：特殊勞工的保護	chapter11	
13	2016/12/04至2016/12/10 第九章：勞資爭議與處理	chapter12	
14	2016/12/11至2016/12/17 第十章：解雇、辭職與退休	chapter13	
15	2016/12/18至2016/12/24 第十一章：就業安全	chapter14	
16	2016/12/25至2016/12/31 第十二章：外籍勞工	chapter15	
17	2017/01/01至2017/01/07 第十三章：全球化與勞資關係	chapter16	
18	2017/01/08至2017/01/14 期末考	chapter16	
10. 中文成績評定(Chinese Evaluation method )			
三、成績評分標準 1. 期中考：20%。 2. 期末考：20%。 3. 平時考：40%。 4. 課堂參與：20%。			
11. 英文成績評定(English Evaluation method )			
(一) study assignments (40%) (二) midterm examination (20%) (三) term examination (20%) (四) classroom participate (20%)			
12. 中文課堂要求(Chinese Classroom requirements )			
三、成績評分標準 1. 期中考：20%。 2. 期末考：20%。 3. 平時考：40%。 4. 課堂參與：20%。			
13. 英文課堂要求(English Classroom requirements )			
a roll call in each classroom			

「遵守智慧財產權」；「不得非法影印」！