

國立高雄應用科技大學

課程大綱

部別：日間部四技

105學年度第2學期

列印日期：2017/03/08

中文課程名稱：國際人力資源管理 英文課程名稱：International Human Resource Management 授課教師：陳必碩
 開課班級：四人三甲 學分：3.0 授課時數：3.0

1. 中文教學目標(Chinese Teaching objectives)

1. 介紹國際人力資源管理的領域和議題 2. 研討跨文化人力資源管理的重要性和方法 3. 了解外派人員的各項人力資源管理功能實務 4. 分析外派大陸地區人力資源管理環境與實務 5. 探究國際人力資源管理的理論基礎與實徵結果

2. 英文教學目標(English Teaching objectives)

1. introducing fields and issues of IHRM 2. explaining the importance and methods of cross-culture HRM 3. understanding each IHRM practices of expatriates 4. analyzing the environment and IHRM practices on China 5. exploring the theories and empirical studies of IHRM

3. 中文教學綱要(Chinese Syllabus)

國際人力資源管理總論 跨文化人力資源管理 外派人員管理 大陸人力資源管理 國際人力資源管理之理論與實徵研究

4. 英文教學綱要(English Syllabus)

IHRM Cross-culture HRM Expatriates Management IHRM in Mainland China Theories and Empirical Studies of IHRM

無中文核心能力資料。

無英文核心能力資料。

7. 教科書

中文書名：國際人力資源管理 英文書名：

中文作者：林文政/龐寶璽 英文作者：

1 中文出版社：雙葉書廊 英文出版社：

出版日期：年 月 備註：

中文書名： 英文書名：International Human Resource Management

中文作者： 英文作者：Lin and Pong

2 中文出版社： 英文出版社：yeh yeh book gallery

出版日期：年 月 備註：

8. 參考書

中文書名：教師指定參考資料 英文書名：

中文作者： 英文作者：

1 中文出版社： 英文出版社：

出版日期：年 月 備註：

中文書名： 英文書名：related cases from teacher's assignment

中文作者： 英文作者：

2 中文出版社： 英文出版社：

出版日期：年 月 備註：

9. 教學進度表

週次與日期	中文授課內容 (Chinese Course content)	英文授課內容(English Course content)	備註
1	2017/02/19至2017/02/25 課程簡介	introduction	
2	2017/02/26至2017/03/04 國際人力資管理的發展	the development of IHRM	
3	2017/03/05至2017/03/11 國際人力資源管理的理論基礎	theory foundations of IHRM	
4	2017/03/12至2017/03/18 策略性國際人力資源管理/跨國知識管理	strategic IHRM / cross-national knowledge management	
5	2017/03/19至2017/03/25 跨文化人力資源管理	cross-culture HRM	
6	2017/03/26至2017/04/01 跨國外派管理	expatriate management	
7	2017/04/02至2017/04/08 外派人員的招募甄選	recruiting and selection of expatriates	
8	2017/04/09至2017/04/15 外派人員的教育訓練	T&D of expatriates	
9	2017/04/16至2017/04/22 期中考	midterm	
10	2017/04/23至2017/04/29 外派人員的薪資福利制度	compensation of expatriates	
11	2017/04/30至2017/05/06 外派人員的家庭管理	family management of expatriates	
12	2017/05/07至2017/05/13 外派人員的績效管理	PM of expatriates	
13	2017/05/14至2017/05/20 外派人員的回任管理	repatriate management of expatriates	
14	2017/05/21至2017/05/27 各國國際人力資源管理實務	IHRM practices of several nations	
15	2017/05/28至2017/06/03 跨海峽人力資源管理實務	IHRM practices in China	
16	2017/06/04至2017/06/10 國際人力資源管理的本土性研究	domestic studies of IHRM	
17	2017/06/11至2017/06/17 專題講授	practical speech	
18	2017/06/18至2017/06/24 期末報告	final report	

10. 中文成績評定(Chinese Evaluation method)

平時成績:60% 期中考:20% 期末報告:20% 附註:教師保有主動視需求調整成績評定方式和比例之權利

11. 英文成績評定(English Evaluation method)

participation: 60% midterm: 20% final report: 20% ps:the teacher keeps the right of adjusting evaluation method and portions of each method

12. 中文課堂要求(Chinese Classroom requirements)

專心 用心 上課前要預習課本內容 上課後須就課本每一章撰寫心得評述

13. 英文課堂要求(English Classroom requirements)

fully participation on classes preview on each class/chapter writing comments of each topic/chapter

「遵守智慧財產權」；「不得非法影印」！

國立高雄應用科技大學

課程大綱

部別：日間部四技

105學年度第2學期

列印日期：2017/03/08

中文課程名稱：人力資源制度個案分析 英文課程名稱：Case Analysis of HRM Practices 授課教師：陳必碩
開課班級：四人四甲 學分：3.0 授課時數：3.0

1. 中文教學目標(Chinese Teaching objectives)

1. 研讀與討論多家企業於各項人力資源管理制度的實務設計與執行之個案資料, 協助同學應用人力資源管理理論於制度設計的觀念和技能 2. 聘請業界人資經理人進行單一人資制度之主題式深度演講, 以使同學們了解業界人資制度設計與運作之實況

2. 英文教學目標(English Teaching objectives)

1. introducing the rules, methods and skills used for planning and implementing several HRM practices by studying and discussing related cases of businesses. 2. inviting professional HR managers to speech on each specific HRM practice to help students understanding the real statue of HRM practice's planning and implementing on businesses.

3. 中文教學綱要(Chinese Syllabus)

策略性人力資源管理個案實務 選才個案實務 育才個案實務 用才個案實務 留才個案實務

4. 英文教學綱要(English Syllabus)

practical case of SHRM practical case of employee selection practical case of employee development
practical case of employee motivation practical case of employee retention

5. 中文核心能力

核心能力名稱	核心能力百分比
1 基礎管理能力	10%
2 基礎人力資源管理能力	30%
3 人才發展專業能力	20%
4 人才管理專業能力	20%
5 員工關係能力	10%
6 人事行政能力	10%

6. 英文核心能力

核心能力名稱	核心能力百分比
1 Basic management skill	10%
2 Primary HRM professionalism	30%
3 Professionalism in talent development	20%
4 Professionalism in talent management	20%
5 Professionalism in employee relationship	10%
6 Human resource management competence	10%

7. 教科書

1 中文書名：教師提供個案公司制度資料 英文書名：case information and paper from teacher's assignment

中文作者： 英文作者：
 中文出版社： 英文出版社：
 出版日期：年 月 備註：

8. 參考書

中文書名：教師指定參考文章和個案資料 英文書名：Related papers and cases from teacher' s assignment
 中文作者： 英文作者：
 中文出版社： 英文出版社：
 出版日期：年 月 備註：

9. 教學進度表

週次與日期	中文授課內容 (Chinese Course content)	英文授課內容(English Course content)	備註
1 2017/02/19至2017/02/25	課程簡介	introduction	
2 2017/02/26至2017/03/04	策略性人力資源管理個案	case of strategic HRM	
3 2017/03/05至2017/03/11	員工招募管理制度個案	case of recruiting management	
4 2017/03/12至2017/03/18	員工甄選管理制度個案1	case of selection management 1	
5 2017/03/19至2017/03/25	員工甄選管理制度個案2	case of selection management 2	
6 2017/03/26至2017/04/01	員工訓練發展管理制度個案1	case of employee T&D 1	
7 2017/04/02至2017/04/08	員工訓練發展管理制度個案2	case of employee T&D 2	
8 2017/04/09至2017/04/15	人才管理/職能管理制度個案1	case of talent management and competency managemet1	
9 2017/04/16至2017/04/22	期中考試	midterm	
10 2017/04/23至2017/04/29	人才管理/職能管理制度個案2	case of talent management and competency managemet2	
11 2017/04/30至2017/05/06	績效管理與評估制度個案1	case of PM&PA 1	
12 2017/05/07至2017/05/13	績效管理與評估制度個案2	case of PM&PA 2	
13 2017/05/14至2017/05/20	薪資管理制度個案	case of compensation management	
14 2017/05/21至2017/05/27	員工關係制度個案	case of employee relation management	
15 2017/05/28至2017/06/03	高績效工作系統	HPWS	
16 2017/06/04至2017/06/10	人力資源管理資訊系統1	case of HRIS 1	
17 2017/06/11至2017/06/17	人力資源管理資訊系統2	case of HRIS 2	
18 2017/06/18至2017/06/24	期末報告	final report	

10. 中文成績評定(Chinese Evaluation method)

課堂參與:60% 期中考試:20% 期末報告:20% 附註:教師保有調整成績評量方式與比例之權利

11. 英文成績評定(English Evaluation method)

participation: 60% midterm: 20% final report: 20% ps: the teacher keep the right of adjusting the evaluation methods and portions of each evaluation methods

12. 中文課堂要求(Chinese Classroom requirements)

全程課堂參與 做好課前預習 繳交每節課程與每一個案之心得評述

13. 英文課堂要求(English Classroom requirements)

Fully participation on all classes Preview for each class/each case Writing comments for each class/each case

「遵守智慧財產權」；「不得非法影印」！