

人力資源發展系 碩專班 111 學年度入學課程結構規劃表

| 課程類別 | | | 一年級 | | | | | | 二年級 | | | | | | |
|------|----|----------------|----------------|------------|----|----------|-------------|----|------|---------------|----|------|--------------|----|---|
| | | | 第一學期 | | | 第二學期 | | | 第一學期 | | | 第二學期 | | | |
| | | | 課程名稱 | 學分數 | 時數 | 課程名稱 | 學分數 | 時數 | 課程名稱 | 學分數 | 時數 | 課程名稱 | 學分數 | 時數 | |
| 專業課程 | 必修 | 應修學分數 18 學分 | 社會科學研究方法 | 3 | 3 | 組織理論與管理 | 3 | 3 | | | 論文 | 6 | 6 | | |
| | | | 人力資源管理研究 | 3 | 3 | 人力資源發展研究 | 3 | 3 | | | | | | | |
| | 選修 | 組織發展與人力運用組 | 應修學分數 24 學分 | 策略管理研究 | 3 | 3 | 組織變革與發展 | 3 | 3 | 勞資爭議處理 | 3 | 3 | 專案管理 | 3 | 3 |
| | | | | 薪資管理研究 | 3 | 3 | 知識管理與組織學習研究 | 3 | 3 | 國際企業與多元文化管理研究 | 3 | 3 | 人力資源管理實務 | 3 | 3 |
| | | | | 勞資關係研究 | 3 | 3 | 招募與甄選研究 | 3 | 3 | 策略性人力資源管理 | 3 | 3 | 企業倫理研究 | 3 | 3 |
| | | | | 人力資源制度個案研究 | 3 | 3 | 員工福利研究 | 3 | 3 | 管理個案研究 | 3 | 3 | 服務業與人力資源管理研究 | 3 | 3 |
| | | | | | | | 國際人力資源管理研究 | 3 | 3 | 產業分析研究 | 3 | 3 | | | |
| | | | | | | | 科技人力資源管理研究 | 3 | 3 | | | | | | |
| | | 員工學習與發展組 | | 組織行為研究 | 3 | 3 | 團隊建立與發展研究 | 3 | 3 | 多元文化組織行為研究 | 3 | 3 | | | |
| | | | | 績效管理與改善研究 | 3 | 3 | 人才管理與發展 | 3 | 3 | 領導與管理發展 | 3 | 3 | | | |
| | | | | 職涯發展與管理研究 | 3 | 3 | | | | 工作指導 | 3 | 3 | | | |
| | | | | 數位學習 | 3 | 3 | | | | | | | | | |
| | | | | 情緒管理 | 3 | 3 | | | | | | | | | |
| | | 方法論課程 | | | | | 多變量分析 | 3 | 3 | | | | | | |
| | | | | | | | 質性研究 | 3 | 3 | | | | | | |

備註：

- 一、畢業總學分數為 42 學分。
- 二、必修 18 學分，選修 24 學分。
- 三、學生修讀所屬學院之「學院共同課程」應認列為本系專業課程學分；修讀所屬學院之「學院跨領域課程」或其他學院開課之課程，則認列為外系課程學分。
- 四、學院或系所開設之教學實習微學分課程列為畢業學分。
- 五、系所訂定條件（學程、檢定、證照、承認外系學分及其他）：
 - (一)本系有開設之選修課程，不得至外系選修；非本系開設之專業選修課程至多可承認 6 學分。
 - (二)畢業門檻及其他相關規定悉依本系碩專班研究生修業辦法辦理。