

**國立高雄應用科技大學人力資源發展系(所)**

**碩士在職專班論文書籍目錄**

**（年度：95年 至 104年）**

**人力資源發展系(所)碩士在職專班論文藏書清冊**

| **編號** | **學年度** | **題目** | **指導教授** | **學生姓名** | **學制** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 95學年度 | | | | | |
| **HRDC001-9501-1** | 95 | 員工對組織變革知覺、組織政治知覺、個人生涯規劃與組織認同間關係之研究－以台灣糖業公司為例 | 余明助博士 | 蘇宏文 | 碩士在職專班 |
| **HRDC002-9501-2** | 95 | 員工對組織變革知覺、組織政治知覺、個人生涯規劃與組織認同間關係之研究－以台灣糖業公司為例 | 余明助博士 | 蘇宏文 | 碩士在職專班 |
| **HRDC003-9502-1** | 95 | 情緒智商、內部行銷、服務品質與組織公民行為關係之研究：以航空公司第一線員工為例 | 余明助博士 | 林永第 | 碩士在職專班 |
| **HRDC004-9502-2** | 95 | 情緒智商、內部行銷、服務品質與組織公民行為關係之研究：以航空公司第一線員工為例 | 余明助博士 | 林永第 | 碩士在職專班 |
| **HRDC005-9503-1** | 95 | 從產業環境與企業資源特性探討手工具業之創新研發策略 | 盧昆宏博士  董玉娟博士 | 歐文龍 | 碩士在職專班 |
| **HRDC006-9503-2** | 95 | 從產業環境與企業資源特性探討手工具業之創新研發策略 | 盧昆宏博士  董玉娟博士 | 歐文龍 | 碩士在職專班 |
| **HRDC007-9504-1** | 95 | 建構公部門人員能力成熟度模式之第二層級－以稅務機關為例 | 盧昆宏博士  董玉娟博士 | 洪裕仁 | 碩士在職專班 |
| **HRDC008-9504-2** | 95 | 建構公部門人員能力成熟度模式之第二層級－以稅務機關為例 | 盧昆宏博士  董玉娟博士 | 洪裕仁 | 碩士在職專班 |
| **HRDC009-9505-1** | 95 | 非營利組織產業化對組織認同及服務品質之影響：以身心障礙類組織為例 | 王湧泉博士  黃佳純博士 | 顏鴻吉 | 碩士在職專班 |
| **HRDC010-9505-2** | 95 | 非營利組織產業化對組織認同及服務品質之影響：以身心障礙類組織為例 | 王湧泉博士  黃佳純博士 | 顏鴻吉 | 碩士在職專班 |
| **HRDC011-9506-1** | 95 | 建構人員能力成熟度模式第二層級－以南部某公立醫院為例 | 盧昆宏博士  董玉娟博士 | 蔡信裕 | 碩士在職專班 |
| **HRDC012-9506-2** | 95 | 建構人員能力成熟度模式第二層級－以南部某公立醫院為例 | 盧昆宏博士  董玉娟博士 | 蔡信裕 | 碩士在職專班 |
| 96學年度 | | | | | |
| **HRDC013-9601-1** | 96 | 非營利組織領導型態、工作壓力、家庭角色壓力對會員組織承諾影響之研究：以高屏區國際同濟會為例 | 王湧泉博士  黃佳純博士 | 張秀珠 | 碩士在職專班 |
| **HRDC014-9601-2** | 96 | 非營利組織領導型態、工作壓力、家庭角色壓力對會員組織承諾影響之研究：以高屏區國際同濟會為例 | 王湧泉博士  黃佳純博士 | 張秀珠 | 碩士在職專班 |
| **HRDC015-9602-1** | 96 | 師父利益及前因對徒弟忠誠度影響之研究 | 董玉娟博士 | 汪文軍 | 碩士在職專班 |
| **HRDC016-9602-2** | 96 | 師父利益及前因對徒弟忠誠度影響之研究 | 董玉娟博士 | 汪文軍 | 碩士在職專班 |
| **HRDC017-9603-1** | 96 | 中高階人才仲介顧問職能分析之實證性研究 | 黃佳純博士  王湧泉博士 | 林蓬瑱 | 碩士在職專班 |
| **HRDC018-9603-2** | 96 | 中高階人才仲介顧問職能分析之實證性研究 | 黃佳純博士  王湧泉博士 | 林蓬瑱 | 碩士在職專班 |
| **HRDC019-9604-1** | 96 | 高科技產業安全領導與安全管理對員工安全認知影響之研究：以安全文化為中介變項 | 王湧泉博士  黃佳純博士 | 侯艷隆 | 碩士在職專班 |
| **HRDC020-9604-2** | 96 | 高科技產業安全領導與安全管理對員工安全認知影響之研究：以安全文化為中介變項 | 王湧泉博士  黃佳純博士 | 侯艷隆 | 碩士在職專班 |
| **HRDC021-9605-1** | 96 | 主管公正及互換關係對組織公民行為影響之比較－以空軍後勤單位為例 | 陳儀蓉博士 | 梁志遠 | 碩士在職專班 |
| **HRDC022-9605-2** | 96 | 主管公正及互換關係對組織公民行為影響之比較－以空軍後勤單位為例 | 陳儀蓉博士 | 梁志遠 | 碩士在職專班 |
| **HRDC023-9606-1** | 96 | 主管部屬性格極其相似性與員工展現組織公民行為對象之關聯性－對偶分析觀點 | 陳儀蓉博士 | 許含笑 | 碩士在職專班 |
| **HRDC024-9606-2** | 96 | 主管部屬性格極其相似性與員工展現組織公民行為對象之關聯性－對偶分析觀點 | 陳儀蓉博士 | 許含笑 | 碩士在職專班 |
| **HRDC025-9607-1** | 96 | 人事人員組織社會化、角色壓力與因應策略之研究－以高雄縣屬機關學校為例 | 吳思達博士  王湧泉博士 | 徐儷瑗 | 碩士在職專班 |
| **HRDC026-9607-2** | 96 | 人事人員組織社會化、角色壓力與因應策略之研究－以高雄縣屬機關學校為例 | 吳思達博士  王湧泉博士 | 徐儷瑗 | 碩士在職專班 |
| **HRDC027-9608-1** | 96 | 師徒互動歷程及結果 | 董玉娟博士 | 顏翠玲 | 碩士在職專班 |
| **HRDC028-9608-2** | 96 | 師徒互動歷程及結果 | 董玉娟博士 | 顏翠玲 |  |
| **HRDC029-9609-1** | 96 | 外派幹部組織支援性知覺對海外適應與留任意願關係之研究 : 以越南台商為例 | 余明助博士  陳儀蓉博士 | 鍾憶慈 | 碩士在職專班 |
| **HRDC030-9609-2** | 96 | 外派幹部組織支援性知覺對海外適應與留任意願關係之研究 : 以越南台商為例 | 余明助博士  陳儀蓉博士 | 鍾憶慈 | 碩士在職專班 |
| **HRDC031-9610-1** | 96 | 轉換型領導與角色內外行為之關聯性－個人取向成就動機之調整效果 | 陳儀蓉博士 | 劉懿修 | 碩士在職專班 |
| **HRDC032-9610-2** | 96 | 轉換型領導與角色內外行為之關聯性－個人取向成就動機之調整效果 | 陳儀蓉博士 | 劉懿修 | 碩士在職專班 |
| **HRDC033-9611-1** | 96 | 派外人員職涯發展之研究 | 董玉娟博士 | 黃晴瑛 | 碩士在職專班 |
| **HRDC034-9611-2** | 96 | 派外人員職涯發展之研究 | 董玉娟博士 | 黃晴瑛 | 碩士在職專班 |
| **HRDC035-9612-1** | 96 | 國營事業組織變革的不確定性認知、組織變革壓力與組織承諾之關係研究─以中油高雄煉油廠遷廠政策為例 | 吳思達博士  王湧泉博士 | 鄭添旺 | 碩士在職專班 |
| **HRDC036-9612-2** | 96 | 國營事業組織變革的不確定性認知、組織變革壓力與組織承諾之關係研究─以中油高雄煉油廠遷廠政策為例 | 吳思達博士  王湧泉博士 | 鄭添旺 | 碩士在職專班 |
| **HRDC037-9613-1** | 96 | 居家照顧服務員工作價值觀與工作投入之研究－以臺東地區為例 | 王湧泉博士  黃佳純博士 | 高雪芬 | 碩士在職專班 |
| **HRDC038-9613-2** | 96 | 居家照顧服務員工作價值觀與工作投入之研究－以臺東地區為例 | 王湧泉博士  黃佳純博士 | 高雪芬 | 碩士在職專班 |
| **HRDC039-9614-1** | 96 | 師父利益及前因對部門績效影響之研究 | 董玉娟博士 | 黃芝瑄 | 碩士在職專班 |
| **HRDC040-9614-2** | 96 | 師父利益及前因對部門績效影響之研究 | 董玉娟博士 | 黃芝瑄 | 碩士在職專班 |
| **HRDC041-9615-1** | 96 | 工程專業人員職能分析之實證研究：以某研發機構為例 | 黃佳純博士  王湧泉博士 | 龔傳智 | 碩士在職專班 |
| **HRDC042-9615-2** | 96 | 工程專業人員職能分析之實證研究：以某研發機構為例 | 黃佳純博士  王湧泉博士 | 龔傳智 | 碩士在職專班 |
| **HRDC043-9616-1** | 96 | 家長式領導、組織社會化、工作壓力與離職傾向之研究－以輪調式建教合作班學生為例 | 王湧泉博士  黃佳純博士 | 魏賢洲 | 碩士在職專班 |
| **HRDC044-9616-2** | 96 | 家長式領導、組織社會化、工作壓力與離職傾向之研究－以輪調式建教合作班學生為例 | 王湧泉博士  黃佳純博士 | 魏賢洲 | 碩士在職專班 |
| **HRDC045-9617-1** | 96 | 保全業工作特性、工作滿足、工作價值觀與離職傾向關係之研究：以C公司為例 | 黃佳純博士 | 謝瑞原 | 碩士在職專班 |
| **HRDC046-9617-2** | 96 | 保全業工作特性、工作滿足、工作價值觀與離職傾向關係之研究：以C公司為例 | 黃佳純博士 | 謝瑞原 | 碩士在職專班 |
| **HRDC047-9618-1** | 96 | 勞資爭議處理結果影響因素之研究－以高雄市政府勞資爭議協調及調解案件為例 | 王湧泉博士  黃佳純博士 | 林雅文 | 碩士在職專班 |
| **HRDC048-9618-2** | 96 | 勞資爭議處理結果影響因素之研究－以高雄市政府勞資爭議協調及調解案件為例 | 王湧泉博士  黃佳純博士 | 林雅文 | 碩士在職專班 |
| **HRDC049-9619-1** | 96 | 軍訓教官服務品質、顧客價值與顧客滿意度關係之研究 | 鄭克強博士 | 冀慶生 | 碩士在職專班 |
| **HRDC050-9619-2** | 96 | 軍訓教官服務品質、顧客價值與顧客滿意度關係之研究 | 鄭克強博士 | 冀慶生 | 碩士在職專班 |
| **HRDC051-9620-1** | 96 | 內部行銷、組織創新氣氛與學校效能關係之研究 | 吳思達博士  王湧泉博士 | 蘇靜好 | 碩士在職專班 |
| **HRDC052-9620-2** | 96 | 內部行銷、組織創新氣氛與學校效能關係之研究 | 吳思達博士  王湧泉博士 | 蘇靜好 | 碩士在職專班 |
| **HRDC053-9621-1** | 96 | 師父利益及前因對組織認同影響之研究 | 董玉娟博士 | 蕭惠美 | 碩士在職專班 |
| **HRDC054-9621-2** | 96 | 師父利益及前因對組織認同影響之研究 | 董玉娟博士 | 蕭惠美 | 碩士在職專班 |
| 97學年度 | | | | | |
| **HRDC055-9701-1** | 97 | 轉換型領導對組織公民行為之影響－員工正向情感之中介角色 | 陳儀蓉博士  許淑寬博士 | 陳芷紜 | 碩士在職專班 |
| **HRDC056-9701-2** | 97 | 轉換型領導對組織公民行為之影響－員工正向情感之中介角色 | 陳儀蓉博士  許淑寬博士 | 陳芷紜 | 碩士在職專班 |
| **HRDC057-9702-1** | 97 | 特殊教育教師工作壓力與組織承諾的關係－內外控人格特質之調節效果 | 陳儀蓉博士  林鉦棽博士 | 劉錫琨 | 碩士在職專班 |
| **HRDC058-9702-2** | 97 | 特殊教育教師工作壓力與組織承諾的關係－內外控人格特質之調節效果 | 陳儀蓉博士  林鉦棽博士 | 劉錫琨 | 碩士在職專班 |
| **HRDC059-9703-1** | 97 | 人格特質、個人與工作適配、個人與組織適配對績效的影響 | 董玉娟博士 | 武家騮 | 碩士在職專班 |
| **HRDC060-9703-2** | 97 | 人格特質、個人與工作適配、個人與組織適配對績效的影響 | 董玉娟博士 | 武家騮 | 碩士在職專班 |
| **HRDC061-9704-1** | 97 | 組織策略、人力資源功能角色與組織績效之研究～以日月光高雄廠為例 | 董玉娟博士 | 邱學文 | 碩士在職專班 |
| **HRDC062-9704-2** | 97 | 組織策略、人力資源功能角色與組織績效之研究～以日月光高雄廠為例 | 董玉娟博士 | 邱學文 | 碩士在職專班 |
| **HRDC063-9705-1** | 97 | 組織成員之主動人格特質、知覺組織支持與職涯滿足關係之研究：以生涯自我管理為中介變項 | 王湧泉博士  黃佳純博士 | 張秋波 | 碩士在職專班 |
| **HRDC064-9705-2** | 97 | 組織成員之主動人格特質、知覺組織支持與職涯滿足關係之研究：以生涯自我管理為中介變項 | 王湧泉博士  黃佳純博士 | 張秋波 | 碩士在職專班 |
| **HRDC065-9706-1** | 97 | 人資從業人員工作投入、主動性人格特質、專業承諾與職涯滿足關係之研究 | 王湧泉博士  黃佳純博士 | 楊伸太 | 碩士在職專班 |
| **HRDC066-9706-2** | 97 | 人資從業人員工作投入、主動性人格特質、專業承諾與職涯滿足關係之研究 | 王湧泉博士  黃佳純博士 | 楊伸太 | 碩士在職專班 |
| **HRDC067-9707-1** | 97 | 管理職能發展方案成效、管理職能與工作績效關係之研究～以A公司為例 | 董玉娟博士 | 許敏華 | 碩士在職專班 |
| **HRDC068-9707-2** | 97 | 管理職能發展方案成效、管理職能與工作績效關係之研究～以A公司為例 | 董玉娟博士 | 許敏華 | 碩士在職專班 |
| **HRDC069-9708-1** | 97 | 主動人格特質、訓練遷移氣候與訓練遷移關係之研究：以訓練遷移動機為中介變項 | 黃佳純博士  王湧泉博士 | 林月霞 | 碩士在職專班 |
| **HRDC070-9709-2** | 97 | 主動人格特質、訓練遷移氣候與訓練遷移關係之研究：以訓練遷移動機為中介變項 | 黃佳純博士  王湧泉博士 | 林月霞 | 碩士在職專班 |
| **HRDC071-9710-1** | 97 | 個人創動對工作家庭衝突的影響 | 林鉦棽博士  陳儀蓉博士 | 周碧梅 | 碩士在職專班 |
| **HRDC072-9710-2** | 97 | 個人創動對工作家庭衝突的影響 | 林鉦棽博士  陳儀蓉博士 | 周碧梅 | 碩士在職專班 |
| **HRDC073-9711-1** | 97 | 生涯自我效能、生涯復原力與職涯滿足關係之研究－以生涯管理行為為中介變項 | 王湧泉博士  黃佳純博士 | 林瑞蓉 | 碩士在職專班 |
| **HRDC074-9711-2** | 97 | 生涯自我效能、生涯復原力與職涯滿足關係之研究－以生涯管理行為為中介變項 | 王湧泉博士  黃佳純博士 | 林瑞蓉 | 碩士在職專班 |
| **HRDC075-9712-1** | 97 | 人資從業人員角色知覺、知覺組織支持、專業承諾與職涯滿足關係之研究 | 王湧泉博士  黃佳純博士 | 葉松輝 | 碩士在職專班 |
| **HRDC076-9712-2** | 97 | 人資從業人員角色知覺、知覺組織支持、專業承諾與職涯滿足關係之研究 | 王湧泉博士  黃佳純博士 | 葉松輝 | 碩士在職專班 |
| **HRDC077-9713-1** | 97 | 以動機觀點分析轉換型領導與組織公民行為之關聯性 | 陳儀蓉博士  龔千芬博士 | 李佩嬴 | 碩士在職專班 |
| **HRDC078-9713-2** | 97 | 以動機觀點分析轉換型領導與組織公民行為之關聯性 | 陳儀蓉博士  龔千芬博士 | 李佩嬴 | 碩士在職專班 |
| **HRDC079-9714-1** | 97 | 組織變革不確定性、自我控制、行為因應、組織承諾關係之研究 | 董玉娟博士  盧昆宏博士 | 李富榮 | 碩士在職專班 |
| **HRDC080-9714-2** | 97 | 組織變革不確定性、自我控制、行為因應、組織承諾關係之研究 | 董玉娟博士  盧昆宏博士 | 李富榮 | 碩士在職專班 |
| **HRDC081-9715-1** | 97 | 我國職工福利金制度推動困境之探究－以高雄市事業單位及職業工會為例 | 王湧泉博士  黃佳純博士 | 郭耿華 | 碩士在職專班 |
| **HRDC082-9715-2** | 97 | 我國職工福利金制度推動困境之探究－以高雄市事業單位及職業工會為例 | 王湧泉博士  黃佳純博士 | 郭耿華 | 碩士在職專班 |
| **HRDC083-9716-1** | 97 | 心理賦權、心理資本對組織公民行為之影響－轉換型領導之中介角色 | 陳儀蓉博士 | 藺寶欽 | 碩士在職專班 |
| **HRDC084-9716-2** | 97 | 心理賦權、心理資本對組織公民行為之影響－轉換型領導之中介角色 | 陳儀蓉博士 | 藺寶欽 | 碩士在職專班 |
| **HRDC085-9717-1** | 97 | 服務導向、內部市場導向與信任、服務績效之關聯性探討－以高雄市醫療服務產業為例 | 田文彬博士  董玉娟博士 | 陳玉薇 | 碩士在職專班 |
| **HRDC086-9717-2** | 97 | 服務導向、內部市場導向與信任、服務績效之關聯性探討－以高雄市醫療服務產業為例 | 田文彬博士  董玉娟博士 | 陳玉薇 | 碩士在職專班 |
| **HRDC087-9718-1** | 97 | 知覺組織支持、生涯自我效能與主觀幸福感關係之研究：以因應策略為中介變項 | 黃佳純博士  王湧泉博士 | 林聖薇 | 碩士在職專班 |
| **HRDC088-9718-2** | 97 | 知覺組織支持、生涯自我效能與主觀幸福感關係之研究：以因應策略為中介變項 | 黃佳純博士  王湧泉博士 | 林聖薇 | 碩士在職專班 |
| **HRDC089-9719-1** | 97 | 訓練遷移氣候與工作績效關係之探討－以遷移自我效能為中介變項 | 黃佳純博士  王湧泉博士 | 徐淑敏 | 碩士在職專班 |
| **HRDC090-9719-2** | 97 | 訓練遷移氣候與工作績效關係之探討－以遷移自我效能為中介變項 | 黃佳純博士  王湧泉博士 | 徐淑敏 | 碩士在職專班 |
| **HRDC091-9720-1** | 97 | 組織公民行為對績效評估的影響－組織政治氣候知覺、自我效能與政治技能的調節作用 | 林鉦棽博士  陳儀蓉博士 | 陳德明 | 碩士在職專班 |
| **HRDC092-9720-2** | 97 | 組織公民行為對績效評估的影響－組織政治氣候知覺、自我效能與政治技能的調節作用 | 林鉦棽博士  陳儀蓉博士 | 陳德明 | 碩士在職專班 |
| **HRDC093-9721-1** | 97 | 個人集體主義傾向與團隊衝突知覺對組織公民行為之影響 | 陳儀蓉博士 | 高錦德 | 碩士在職專班 |
| **HRDC094-9721-2** | 97 | 個人集體主義傾向與團隊衝突知覺對組織公民行為之影響 | 陳儀蓉博士 | 高錦德 | 碩士在職專班 |
| **HRDC095-9722-1** | 97 | 人格特質、知覺組織支持與職涯滿足關係之研究：以因應策略為中介變項 | 黃佳純博士  王湧泉博士 | 陸蓉菁 | 碩士在職專班 |
| **HRDC096-9722-2** | 97 | 人格特質、知覺組織支持與職涯滿足關係之研究：以因應策略為中介變項 | 黃佳純博士  王湧泉博士 | 陸蓉菁 | 碩士在職專班 |
| **HRDC097-9723-1** | 97 | 知覺組織支持、問題解決與職涯滿足關係之研究：以因應策略為中介變項 | 黃佳純博士  王湧泉博士 | 張天德 | 碩士在職專班 |
| **HRDC098-9723-2** | 97 | 知覺組織支持、問題解決與職涯滿足關係之研究：以因應策略為中介變項 | 黃佳純博士  王湧泉博士 | 張天德 | 碩士在職專班 |
| **HRDC099-9724-1** | 97 | 組織政治知覺在動機與組織公民行為間的調整效果 | 陳儀蓉博士  鄭克強博士 | 王鋰滿 | 碩士在職專班 |
| **HRDC0100-9724-2** | 97 | 組織政治知覺在動機與組織公民行為間的調整效果 | 陳儀蓉博士  鄭克強博士 | 王鋰滿 | 碩士在職專班 |
| **HRDC0101-9725-1** | 97 | 公務人員實質及心理工作異動之研究－以高雄市政府員工為例 | 董玉娟博士 | 郭妙蓮 | 碩士在職專班 |
| **HRDC102-9725-2** | 97 | 公務人員實質及心理工作異動之研究－以高雄市政府員工為例 | 董玉娟博士 | 郭妙蓮 | 碩士在職專班 |
| 98學年度 | | | | | |
| **HRDC103-9801-1** | 98 | 團體異質性、個人團體配適度、團體效能關係之研究 | 董玉娟博士 | 洪筱玲 | 碩士在職專班 |
| **HRDC104-9801-2** | 98 | 團體異質性、個人團體配適度、團體效能關係之研究 | 董玉娟博士 | 洪筱玲 | 碩士在職專班 |
| **HRDC105-9802-1** | 98 | 主管家長式領導行為與部屬效忠主管關係之研究 | 陳必碩博士 | 王麗芬 | 碩士在職專班 |
| **HRDC106-9802-2** | 98 | 主管家長式領導行為與部屬效忠主管關係之研究 | 陳必碩博士 | 王麗芬 | 碩士在職專班 |
| **HRDC107-9803-1** | 98 | 失業勞工再就業之研究：就勞工特性及業力觀點之探討 | 王湧泉博士 | 王曉喬 | 碩士在職專班 |
| **HRDC108-9803-2** | 98 | 失業勞工再就業之研究：就勞工特性及業力觀點之探討 | 王湧泉博士 | 王曉喬 | 碩士在職專班 |
| **HRDC109-9804-1** | 98 | 轉化型領導對組織公民行為之影響－企業社會責任價值觀知覺的中介效果 | 陳儀蓉博士 | 賴貞伶 | 碩士在職專班 |
| **HRDC110-9804-2** | 98 | 轉化型領導對組織公民行為之影響－企業社會責任價值觀知覺的中介效果 | 陳儀蓉博士 | 賴貞伶 | 碩士在職專班 |
| **HRDC111-9805-1** | 98 | 派遣管理之研究-以派遣公司觀點 | 許淑寬博士 | 洪敏蓉 | 碩士在職專班 |
| **HRDC112-9805-2** | 98 | 派遣管理之研究-以派遣公司觀點 | 許淑寬博士 | 洪敏蓉 | 碩士在職專班 |
| **HRDC113-9806-1** | 98 | 主管心理資本、部屬心理資本與團體效能之關係：信任的干擾效果 | 董玉娟博士 | 陽佩真 | 碩士在職專班 |
| **HRDC114-9806-2** | 98 | 主管心理資本、部屬心理資本與團體效能之關係：信任的干擾效果 | 董玉娟博士 | 陽佩真 | 碩士在職專班 |
| **HRDC115-9807-1** | 98 | 歸因傾向、自我效能與工作績效之關聯性 | 陳儀蓉博士  施智婷博士 | 洪靜芬 | 碩士在職專班 |
| **HRDC116-9807-2** | 98 | 歸因傾向、自我效能與工作績效之關聯性 | 陳儀蓉博士  施智婷博士 | 洪靜芬 | 碩士在職專班 |
| **HRDC117-9808-1** | 98 | 工作投入、主管/同事支持、自我效能、訓練遷移動機與訓練遷移關係之研究：以南部國際觀光旅館為例 | 黃佳純博士 | 曾俊欽 | 碩士在職專班 |
| **HRDC118-9808-2** | 98 | 工作投入、主管/同事支持、自我效能、訓練遷移動機與訓練遷移關係之研究：以南部國際觀光旅館為例 | 黃佳純博士 | 曾俊欽 | 碩士在職專班 |
| **HRDC119-9809-1** | 98 | 企業社會責任價值觀知覺、同事間交換關係與組織公民行為之關聯性 | 陳儀蓉博士 | 蔡昕諭 | 碩士在職專班 |
| **HRDC120-9809-2** | 98 | 企業社會責任價值觀知覺、同事間交換關係與組織公民行為之關聯性 | 陳儀蓉博士 | 蔡昕諭 | 碩士在職專班 |
| **HRDC121-9810-1** | 98 | 組織政治知覺、社會資本、工作投入、組織承諾關聯性之研究－以醫院行政人員為例 | 張肇松博士  黃瓊慧博士 | 張韋禎 | 碩士在職專班 |
| **HRDC122-9810-2** | 98 | 組織政治知覺、社會資本、工作投入、組織承諾關聯性之研究－以醫院行政人員為例 | 張肇松博士  黃瓊慧博士 | 張韋禎 | 碩士在職專班 |
| **HRDC123-9811-1** | 98 | 工作壓力與工作投入關聯性之研究－以身心障礙者就業服務員為例 | 黃瓊慧博士 | 黃致綺 | 碩士在職專班 |
| **HRDC124-9811-2** | 98 | 工作壓力與工作投入關聯性之研究－以身心障礙者就業服務員為例 | 黃瓊慧博士 | 黃致綺 | 碩士在職專班 |
| **HRDC125-9812-1** | 98 | 人力資源高績效工作實務與員工工作績效關係之研究－組織信任之中介效果 | 陳必碩博士 | 林秋君 | 碩士在職專班 |
| **HRDC126-9812-2** | 98 | 人力資源高績效工作實務與員工工作績效關係之研究－組織信任之中介效果 | 陳必碩博士 | 林秋君 | 碩士在職專班 |
| **HRDC127-9813-1** | 98 | 歸因傾向、正向情感與工作績效之關聯性－公務人員與服務人員之比較 | 陳儀蓉博士 | 林麗玉 | 碩士在職專班 |
| **HRDC128-9813-2** | 98 | 歸因傾向、正向情感與工作績效之關聯性－公務人員與服務人員之比較 | 陳儀蓉博士 | 林麗玉 | 碩士在職專班 |
| **HRDC129-9814-1** | 98 | 員工任務績效預測因子之研究－以大型鋼鐵公司員工為例 | 陳必碩博士 | 鍾莉香 | 碩士在職專班 |
| **HRDC130-9814-2** | 98 | 員工任務績效預測因子之研究－以大型鋼鐵公司員工為例 | 陳必碩博士 | 鍾莉香 | 碩士在職專班 |
| **HRDC131-9815-1** | 98 | 工作鑲嵌、服務導向組織公民行為關係之研究－以百貨公司為例 | 董玉娟博士  田文彬博士 | 謝惠菁 | 碩士在職專班 |
| **HRDC132-9815-2** | 98 | 工作鑲嵌、服務導向組織公民行為關係之研究－以百貨公司為例 | 董玉娟博士  田文彬博士 | 謝惠菁 | 碩士在職專班 |
| **HRDC133-9816-1** | 98 | 工作壓力、社會資本與工作生活品質關係之研究－以南部地區矯正機關管理人員為例 | 黃瓊慧博士 | 林文聰 | 碩士在職專班 |
| **HRDC134-9816-2** | 98 | 工作壓力、社會資本與工作生活品質關係之研究－以南部地區矯正機關管理人員為例 | 黃瓊慧博士 | 林文聰 | 碩士在職專班 |
| **HRDC135-9817-1** | 98 | 台灣電信業接班人計劃之探討－以三大業者為例 | 黃佳純 | 顏子欽 | 碩士在職專班 |
| **HRDC136-9817-2** | 98 | 台灣電信業接班人計劃之探討－以三大業者為例 | 黃佳純 | 顏子欽 | 碩士在職專班 |
| **HRDC137-9818-1** | 98 | 組織成員玩興、溝通能力與問題解決能力關係之研究 | 黃佳純博士  王湧泉博士 | 王姮又 | 碩士在職專班 |
| **HRDC138-9818-2** | 98 | 組織成員玩興、溝通能力與問題解決能力關係之研究 | 黃佳純博士  王湧泉博士 | 王姮又 | 碩士在職專班 |
| **HRDC139-9819-1** | 98 | 老人養護機構安全管理之研究－中小型居室消防安全分析 | 何三平博士  王湧泉博士 | 張慧蓓 | 碩士在職專班 |
| **HRDC140-9819-2** | 98 | 老人養護機構安全管理之研究－中小型居室消防安全分析 | 何三平博士  王湧泉博士 | 張慧蓓 | 碩士在職專班 |
| **HRDC141-9820-1** | 98 | 內控傾向對工作績效之影響－領導者與部屬交換關係之中介效果 | 陳儀蓉博士  余明助博士 | 黃昭芬 | 碩士在職專班 |
| **HRDC142-9820-2** | 98 | 內控傾向對工作績效之影響－領導者與部屬交換關係之中介效果 | 陳儀蓉博士  余明助博士 | 黃昭芬 | 碩士在職專班 |
| **HRDC143-9821-1** | 98 | 銀行合併過程中員工權益保障對員工職涯之影響 | 王湧泉博士 | 林亨岳 | 碩士在職專班 |
| **HRDC144-9821-2** | 98 | 銀行合併過程中員工權益保障對員工職涯之影響 | 王湧泉博士 | 林亨岳 | 碩士在職專班 |
| **HRDC145-9822-1** | 98 | 組織政治知覺、社會資本與員工工作滿意度和組織承諾相關之研究－以私立醫學大學為例 | 張肇松博士  黃瓊慧博士 | 何三寶 | 碩士在職專班 |
| **HRDC146-9822-2** | 98 | 組織政治知覺、社會資本與員工工作滿意度和組織承諾相關之研究－以私立醫學大學為例 | 張肇松博士  黃瓊慧博士 | 何三寶 | 碩士在職專班 |
| **HRDC147-9823** | 98 | 組織成員責任感、知識管理能力、就業力與工作績效關係之研究 | 王湧泉博士 | 陳柏舟 | 碩士在職專班 |
| **HRDC148-9824-1** | 98 | 公部門員工工作態度、主管家長式領導知覺與情緒勞務和組織公民行為關係之研究 | 陳必碩博士 | 謝靜芬 | 碩士在職專班 |
| **HRDC149-9824-2** | 98 | 公部門員工工作態度、主管家長式領導知覺與情緒勞務和組織公民行為關係之研究 | 陳必碩博士 | 謝靜芬 | 碩士在職專班 |
| **HRDC150-9825-1** | 98 | 求職者社會資本與就促方案關係之研究－內外控人格特質與成就動機之調節作用 | 黃瓊慧博士 | 曾甯甯 | 碩士在職專班 |
| **HRDC151-9825-2** | 98 | 求職者社會資本與就促方案關係之研究－內外控人格特質與成就動機之調節作用 | 黃瓊慧博士 | 曾甯甯 | 碩士在職專班 |
| **HRDC152-9826-1** | 98 | 主管教導行為、員工問題解決能力與工作績效之研究 | 黃佳純博士 | 余慧文 | 碩士在職專班 |
| **HRDC153-9826-2** | 98 | 主管教導行為、員工問題解決能力與工作績效之研究 | 黃佳純博士 | 余慧文 | 碩士在職專班 |
| **HRDC154-9827-1** | 98 | 生涯自我效能、轉換型領導對組織變革態度與組織承諾影響之研究－以高雄縣市基層衛生機構之員工為例 | 王湧泉博士  吳思達博士 | 吳秋香 | 碩士在職專班 |
| **HRDC155-9827-2** | 98 | 生涯自我效能、轉換型領導對組織變革態度與組織承諾影響之研究－以高雄縣市基層衛生機構之員工為例 | 王湧泉博士  吳思達博士 | 吳秋香 | 碩士在職專班 |
| **HRDC156-9828-1** | 98 | 管理訓練移轉之研究－學習型組織、向上回饋的干擾效果 | 董玉娟博士  田文彬博士 | 林易瑩 | 碩士在職專班 |
| **HRDC157-9828-2** | 98 | 管理訓練移轉之研究－學習型組織、向上回饋的干擾效果 | 董玉娟博士  田文彬博士 | 林易瑩 | 碩士在職專班 |
| **HRDC158-9829-1** | 98 | 派駐大陸台幹生涯抉擇之研究 | 董玉娟博士 | 黃淑玲 | 碩士在職專班 |
| **HRDC159-9829-2** | 98 | 派駐大陸台幹生涯抉擇之研究 | 董玉娟博士 | 黃淑玲 | 碩士在職專班 |
| 99學年度 | | | | | |
| **HRDC160-9901-1** | 99 | 工作取向對外派意願影響之探討 | 董玉娟博士 | 宋文冠 | 碩士在職專班 |
| **HRDC161-9901-2** | 99 | 工作取向對外派意願影響之探討 | 董玉娟博士 | 宋文冠 | 碩士在職專班 |
| **HRDC162-9902-1** | 99 | 情緒智慧及職場友誼對工作績效的影響-以南部高科技產業為例 | 吳淑敏博士 | 盧怡萍 | 碩士在職專班 |
| **HRDC163-9902-2** | 99 | 情緒智慧及職場友誼對工作績效的影響-以南部高科技產業為例 | 吳淑敏博士 | 盧怡萍 | 碩士在職專班 |
| **HRDC164-9903-1** | 99 | 教練對經副理階主管輔導成效之研究－以現實治療觀點 | 董玉娟博士 | 謝至傑 | 碩士在職專班 |
| **HRDC165-9903-2** | 99 | 教練對經副理階主管輔導成效之研究－以現實治療觀點 | 董玉娟博士 | 謝至傑 | 碩士在職專班 |
| **HRDC166-9904-1** | 99 | 企業併購後整合之研究－電信公司之個案研究 | 許淑寬博士 | 郭玹如 | 碩士在職專班 |
| **HRDC167-9904-2** | 99 | 企業併購後整合之研究－電信公司之個案研究 | 許淑寬博士 | 郭玹如 | 碩士在職專班 |
| **HRDC168-9905-1** | 99 | 人事人員角色壓力、雙組織承諾與職涯滿足關係之研究－以高雄市政府人事處所屬機構為例 | 王湧泉博士 | 劉康民 | 碩士在職專班 |
| **HRDC169-9905-2** | 99 | 人事人員角色壓力、雙組織承諾與職涯滿足關係之研究－以高雄市政府人事處所屬機構為例 | 王湧泉博士 | 劉康民 | 碩士在職專班 |
| **HRDC170-9906-1** | 99 | 空軍飛行員成就動機、工作家庭衝突、生涯動機與主觀生涯成功關係之研究 | 黃佳純博士 | 曾麗娟 | 碩士在職專班 |
| **HRDC171-9906-2** | 99 | 空軍飛行員成就動機、工作家庭衝突、生涯動機與主觀生涯成功關係之研究 | 黃佳純博士 | 曾麗娟 | 碩士在職專班 |
| **HRDC172-9907-1** | 99 | 派遣員工成就動機與角色認同對工作績效影響之研究：以知覺組織支持為調節變項 | 王湧泉博士 | 施秋萍 | 碩士在職專班 |
| **HRDC173-9907-2** | 99 | 派遣員工成就動機與角色認同對工作績效影響之研究：以知覺組織支持為調節變項 | 王湧泉博士 | 施秋萍 | 碩士在職專班 |
| **HRDC174-9908-1** | 99 | 護理人員工作壓力、人力配置與離職傾向關係之探討：薪資滿意度之調節作用 | 黃瓊慧博士  杜佩蘭博士 | 張文璐 | 碩士在職專班 |
| **HRDC175-9908-2** | 99 | 護理人員工作壓力、人力配置與離職傾向關係之探討：薪資滿意度之調節作用 | 黃瓊慧博士  杜佩蘭博士 | 張文璐 | 碩士在職專班 |
| **HRDC176-9909-1** | 99 | 主管領導能力與職場友誼對工作士氣之關聯性研究-以高雄市國稅局稅務人員為例 | 吳淑敏博士 | 莊倩綺 | 碩士在職專班 |
| **HRDC177-9909-2** | 99 | 主管領導能力與職場友誼對工作士氣之關聯性研究-以高雄市國稅局稅務人員為例 | 吳淑敏博士 | 莊倩綺 | 碩士在職專班 |
| **HRDC178-9910-1** | 99 | 性別角色對工作績效影響之研究－以心理資本為調節變項 | 陳儀蓉博士 | 王嘉萍 | 碩士在職專班 |
| **HRDC179-9910-2** | 99 | 性別角色對工作績效影響之研究－以心理資本為調節變項 | 陳儀蓉博士 | 王嘉萍 | 碩士在職專班 |
| **HRDC180-9911-1** | 99 | 新進人員成就動機與新人訓練學習滿意度對工作績效影響之研究-以訓練遷移為中介變項 | 黃佳純博士 | 吳佳容 | 碩士在職專班 |
| **HRDC181-9911-2** | 99 | 新進人員成就動機與新人訓練學習滿意度對工作績效影響之研究-以訓練遷移為中介變項 | 黃佳純博士 | 吳佳容 | 碩士在職專班 |
| **HRDC182-9912-1** | 99 | 樂觀對工作績效之影響－以性別角色為調節變項 | 陳儀蓉博士 | 江宇琦 | 碩士在職專班 |
| **HRDC183-9912-2** | 99 | 樂觀對工作績效之影響－以性別角色為調節變項 | 陳儀蓉博士 | 江宇琦 | 碩士在職專班 |
| **HRDC184-9913-1** | 99 | 角色壓力、內外控人格特質、社會支持與工作倦怠之關係-以高雄地區高中職輪調建教班教師為例 | 黃瓊慧博士 | 張簡助立 | 碩士在職專班 |
| **HRDC185-9913-2** | 99 | 角色壓力、內外控人格特質、社會支持與工作倦怠之關係-以高雄地區高中職輪調建教班教師為例 | 黃瓊慧博士 | 張簡助立 | 碩士在職專班 |
| **HRDC186-9914-1** | 99 | 主管心理資本、部屬心理資本與變革導向組織公民行為關係影響之研究：部屬LMX的調節效果 | 董玉娟博士 | 張庭如 | 碩士在職專班 |
| **HRDC187-9914-2** | 99 | 主管心理資本、部屬心理資本與變革導向組織公民行為關係影響之研究：部屬LMX的調節效果 | 董玉娟博士 | 張庭如 | 碩士在職專班 |
| **HRDC188-9915-1** | 99 | 以平衡計分卡觀點探討私立中學學生事務處組織績效衡量指標之研究－以高雄地區為例 | 黃瓊慧博士 | 張建忠 | 碩士在職專班 |
| **HRDC189-9915-2** | 99 | 以平衡計分卡觀點探討私立中學學生事務處組織績效衡量指標之研究－以高雄地區為例 | 黃瓊慧博士 | 張建忠 | 碩士在職專班 |
| **HRDC190-9916-1** | 99 | 群體多元性與新進人員離職率關係之研究－以台糖台司為例 | 董玉娟博士 | 呂冬雄 | 碩士在職專班 |
| **HRDC191-9916-2** | 99 | 群體多元性與新進人員離職率關係之研究－以台糖台司為例 | 董玉娟博士 | 呂冬雄 | 碩士在職專班 |
| **HRDC192-9917-1** | 99 | 威權領導與工作績效－主管信任的中介與德性領導的調節效果 | 陳必碩博士 | 林嘉賓 | 碩士在職專班 |
| **HRDC193-9917-2** | 99 | 威權領導與工作績效－主管信任的中介與德性領導的調節效果 | 陳必碩博士 | 林嘉賓 | 碩士在職專班 |
| **HRDC194-9918-1** | 99 | 主管教導與員工工作績效關係之研究－心理賦權與成就動機之中介效果 | 黃佳純博士 | 蔡炳同 | 碩士在職專班 |
| **HRDC195-9918-2** | 99 | 主管教導與員工工作績效關係之研究－心理賦權與成就動機之中介效果 | 黃佳純博士 | 蔡炳同 | 碩士在職專班 |
| **HRDC196-9919-1** | 99 | 領導風格與知識分享關係之探討；個人及環境因素之調節作用 | 黃瓊慧博士 | 喻雅均 | 碩士在職專班 |
| **HRDC197-9919-2** | 99 | 領導風格與知識分享關係之探討；個人及環境因素之調節作用 | 黃瓊慧博士 | 喻雅均 | 碩士在職專班 |
| **HRDC198-9920-1** | 99 | Y世代員工堅毅人格、生涯復原力與工作滿意之研究 | 黃佳純博士 | 陳思逸 | 碩士在職專班 |
| **HRDC199-9920-2** | 99 | Y世代員工堅毅人格、生涯復原力與工作滿意之研究 | 黃佳純博士 | 陳思逸 | 碩士在職專班 |
| **HRDC200-9921-1** | 99 | 電信客服人員之目標導向對工作績效之影響－以數位學習滿意度為中介變項 | 黃佳純博士 | 余國榮 | 碩士在職專班 |
| **HRDC201-9921-2** | 99 | 電信客服人員之目標導向對工作績效之影響－以數位學習滿意度為中介變項 | 黃佳純博士 | 余國榮 | 碩士在職專班 |
| **HRDC202-9922-1** | 99 | 工作特性與工作滿意度、離職傾向關係之探討：內外控人格特質、領導者－成員交換關係之調節作用 | 黃瓊慧博士  施智婷博士 | 劉明瑰 | 碩士在職專班 |
| **HRDC203-9922-2** | 99 | 工作特性與工作滿意度、離職傾向關係之探討：內外控人格特質、領導者－成員交換關係之調節作用 | 黃瓊慧博士  施智婷博士 | 劉明瑰 | 碩士在職專班 |
| **HRDC204-9923-1** | 99 | 自我效能與工作績效關係之探討－以性別角色為調節變項 | 陳儀蓉博士 | 黃志華 | 碩士在職專班 |
| **HRDC205-9923-2** | 99 | 自我效能與工作績效關係之探討－以性別角色為調節變項 | 陳儀蓉博士 | 黃志華 | 碩士在職專班 |
| **HRDC206-9924-1** | 99 | 美髮從業人員人格特質、薪資制度知覺與工作績效關係之研究-以新竹地區為例 | 吳思達博士 | 龔鈺媛 | 碩士在職專班 |
| **HRDC207-9924-2** | 99 | 美髮從業人員人格特質、薪資制度知覺與工作績效關係之研究-以新竹地區為例 | 吳思達博士 | 龔鈺媛 | 碩士在職專班 |
| **HRDC208-9925-1** | 99 | 高雄市立完全中學組織溝通、學校組織氣氛與學校效能之研究 | 吳思達博士 | 王政智 | 碩士在職專班 |
| **HRDC209-9925-2** | 99 | 高雄市立完全中學組織溝通、學校組織氣氛與學校效能之研究 | 吳思達博士 | 王政智 | 碩士在職專班 |
| **HRDC210-9926-1** | 99 | 工作滿足與職場友誼對幸福感之影響－以南部高科技產業為例 | 吳淑敏博士 | 李竹皓 | 碩士在職專班 |
| **HRDC211-9926-2** | 99 | 工作滿足與職場友誼對幸福感之影響－以南部高科技產業為例 | 吳淑敏博士 | 李竹皓 | 碩士在職專班 |
| **HRDC212-9927-1** | 99 | 國軍士官工作特性、工作投入與離職傾向之研究 | 吳思達博士 | 程品勝 | 碩士在職專班 |
| **HRDC213-9927-2** | 99 | 國軍士官工作特性、工作投入與離職傾向之研究 | 吳思達博士 | 程品勝 | 碩士在職專班 |
| **HRDC214-9928-1** | 99 | 壓力來源、員工協助方案與工作績效關係之研究：以台灣中油公司為例 | 王湧泉博士 | 張子房 | 碩士在職專班 |
| **HRDC215-9928-2** | 99 | 壓力來源、員工協助方案與工作績效關係之研究：以台灣中油公司為例 | 王湧泉博士 | 張子房 | 碩士在職專班 |
| **HRDC216-9929-1** | 99 | 志工社會支持、參與動機與投入程度關係之研究：以福智文教基金會為例 | 王湧泉博士 | 陳光明 | 碩士在職專班 |
| **HRDC217-9929-2** | 99 | 志工社會支持、參與動機與投入程度關係之研究：以福智文教基金會為例 | 王湧泉博士 | 陳光明 | 碩士在職專班 |
| 100學年度 | | | | | |
| **HRDC218-10001-1** | 100 | 非典型工作者勞工保險老年年金與新制退休基金提繳制度執行之研究 | 王湧泉博士 | 唐銘心 | 碩士在職專班 |
| **HRDC219-10001-2** | 100 | 非典型工作者勞工保險老年年金與新制退休基金提繳制度執行之研究 | 王湧泉博士 | 唐銘心 | 碩士在職專班 |
| **HRDC220-10002-1** | 100 | 互動公正與組織公民行為之影響-以成就動機為調節變項 | 陳儀蓉 | 王雅璇 | 碩士在職專班 |
| **HRDC221-10002-2** | 100 | 互動公正與組織公民行為之影響-以成就動機為調節變項 | 陳儀蓉 | 王雅璇 | 碩士在職專班 |
| **HRDC222-10003-1** | 100 | 領導風格、安全文化與安全績效之關聯-以某區域教學醫院為例 | 陳必碩 | 陳芳儀 | 碩士在職專班 |
| **HRDC223-10003-2** | 100 | 領導風格、安全文化與安全績效之關聯-以某區域教學醫院為例 | 陳必碩 | 陳芳儀 | 碩士在職專班 |
| **HRDC224-10004-1** | 100 | 成員交換關係與薪酬公平之中介作用 | 黃瓊慧 | 盧姿尹 | 碩士在職專班 |
| **HRDC225-10004-2** | 100 | 成員交換關係與薪酬公平之中介作用 | 黃瓊慧 | 盧姿尹 | 碩士在職專班 |
| **HRDC226-10005-1** | 100 | 關務人員之組織成諾與知識分享意願關係之探討 | 黃瓊慧 | 蔡麗芬 | 碩士在職專班 |
| **HRDC227-10005-2** | 100 | 關務人員之組織成諾與知識分享意願關係之探討 | 黃瓊慧 | 蔡麗芬 | 碩士在職專班 |
| **HRDC228-10006-1** | 100 | 公立社教機構第一線服務人員知覺組織支持對服務導向組織公民行為之影響-以情緒勞務為仲介變項 | 陳儀蓉  吳杉堯 | 張純菁 | 碩士在職專班 |
| **HRDC229-10006-2** | 100 | 公立社教機構第一線服務人員知覺組織支持對服務導向組織公民行為之影響-以情緒勞務為仲介變項 | 陳儀蓉  吳杉堯 | 張純菁 | 碩士在職專班 |
| **HRDC230-10007-1** | 100 | 組織創新文化、知識管理滿意度與組織效能之研究\*-以高市為例 | 吳思達 | 黃麗錦 | 碩士在職專班 |
| **HRDC231-10007-2** | 100 | 組織創新文化、知識管理滿意度與組織效能之研究\*-以高市為例 | 吳思達 | 黃麗錦 | 碩士在職專班 |
| **HRDC232-10008-1** | 100 | 工作負荷及情緒勞務隊工作倦怠之影響:以員工協助方案為調節變項 | 王湧泉 | 余維津 | 碩士在職專班 |
| **HRDC233-10008-2** | 100 | 工作負荷及情緒勞務隊工作倦怠之影響:以員工協助方案為調節變項 | 王湧泉 | 余維津 | 碩士在職專班 |
| **HRDC234-10009-1** | 100 | 專業承諾的仲介效果 | 陳儀蓉 | 郭秀容 | 碩士在職專班 |
| **HRDC235-10009-2** | 100 | 專業承諾的仲介效果 | 陳儀蓉 | 郭秀容 | 碩士在職專班 |
| **HRDC236-10010-1** | 100 | 負面師徒經驗、不當督導和個人學習關係之研究 | 董玉娟 | 趙子萱 | 碩士在職專班 |
| **HRDC237-10010-2** | 100 | 負面師徒經驗、不當督導和個人學習關係之研究 | 董玉娟 | 趙子萱 | 碩士在職專班 |
| **HRDC238-10011-1** | 100 | 工作生活品質與組織公民行為關係之探討 | 黃瓊慧 | 鍾貴珠 | 碩士在職專班 |
| **HRDC239-10011-2** | 100 | 工作生活品質與組織公民行為關係之探討 | 黃瓊慧 | 鍾貴珠 | 碩士在職專班 |
| **HRDC240-10012-1** | 100 | 個人與工作適配、個人與組織適配與工作投入關係之研究 | 黃瓊慧、杜佩蘭 | 陳美玉 | 碩士在職專班 |
| **HRDC241-10012-2** | 100 | 個人與工作適配、個人與組織適配與工作投入關係之研究 | 黃瓊慧、杜佩蘭 | 陳美玉 | 碩士在職專班 |
| **HRDC242-10013-1** | 100 | 電信服務業人員團隊成員交換關係、正向情感與組織公民行為關聯之探討 | 陳儀蓉 | 吳明德 | 碩士在職專班 |
| **HRDC243-10013-2** | 100 | 電信服務業人員團隊成員交換關係、正向情感與組織公民行為關聯之探討 | 陳儀蓉 | 吳明德 | 碩士在職專班 |
| **HRDC244-10014-1** | 100 | 新任主管與團隊成員異質性、團隊凝聚力、團隊缺席率關係之研究 | 董玉娟 | 許耀仁 | 碩士在職專班 |
| **HRDC245-10014-2** | 100 | 新任主管與團隊成員異質性、團隊凝聚力、團隊缺席率關係之研究 | 董玉娟 | 許耀仁 | 碩士在職專班 |
| **HRDC246-10015-1** | 100 | 威權領導、角色壓力與員工個人任務行為之研究 | 陳必碩 | 盧億婷 | 碩士在職專班 |
| **HRDC247-10015-2** | 100 | 威權領導、角色壓力與員工個人任務行為之研究 | 陳必碩 | 盧億婷 | 碩士在職專班 |
| **HRDC248-10016-1** | 100 | 銀行業群體氣候、工作狂、與群體績效關係之研究 | 董玉娟 | 宋同強 | 碩士在職專班 |
| **HRDC249-10016-2** | 100 | 銀行業群體氣候、工作狂、與群體績效關係之研究 | 董玉娟 | 宋同強 | 碩士在職專班 |
| **HRDC250-10017-1** | 100 | 職業倦怠與人格特質之中介與調節作用 | 黃瓊慧 | 林千暖 | 碩士在職專班 |
| **HRDC251-10017-2** | 100 | 職業倦怠與人格特質之中介與調節作用 | 黃瓊慧 | 林千暖 | 碩士在職專班 |
| **HRDC252-10018-1** | 100 | 情緒智力、不當督導與師徒功能關係之研究 | 董玉娟 | 黃榮欣 | 碩士在職專班 |
| **HRDC253-10018-2** | 100 | 情緒智力、不當督導與師徒功能關係之研究 | 董玉娟 | 黃榮欣 | 碩士在職專班 |
| **HRDC254-10019-1** | 100 | 派遣員工離職傾向之研究-以某半導體公司為例 | 陳必碩 | 林姵伶 |  |
| **HRDC255-10019-2** | 100 | 派遣員工離職傾向之研究-以某半導體公司為例 | 陳必碩 | 林姵伶 |  |
| **HRDC256-10020-1** | 100 | 高雄市人事人員腳色壓力與工作投入知相關研究-以激勵因素為調節變項 | 吳淑敏 | 萬玉仙 | 碩士在職專班 |
| **HRDC257-10020-2** | 100 | 高雄市人事人員腳色壓力與工作投入知相關研究-以激勵因素為調節變項 | 吳淑敏 | 萬玉仙 | 碩士在職專班 |
| **HRDC258-10021-1** | 100 | 性別角色與組織公民行為之關係研究-以個人-工作契合度為仲介變項 | 陳儀蓉 | 賴明義 | 碩士在職專班 |
| **HRDC259-10021-2** | 100 | 性別角色與組織公民行為之關係研究-以個人-工作契合度為仲介變項 | 陳儀蓉 | 賴明義 | 碩士在職專班 |
| **HRDC260-10022-1** | 100 | 高雄市警察人員工作壓力與主觀幸福感官系之研究-以社會支持為調節變項 | 黃佳純 | 江佳珍 | 碩士在職專班 |
| **HRDC261-10022-2** | 100 | 高雄市警察人員工作壓力與主觀幸福感官系之研究-以社會支持為調節變項 | 黃佳純 | 江佳珍 | 碩士在職專班 |
| **HRDC262-10023-1** | 100 | 某電子公司核心職能模式推行成效之研究 | 陳必碩 | 歐盛中 | 碩士在職專班 |
| **HRDC263-10023-2** | 100 | 某電子公司核心職能模式推行成效之研究 | 陳必碩 | 歐盛中 | 碩士在職專班 |
| **HRDC264-10024-1** | 100 | 訓練遷移氣候與研發人員創造力之關係-以訓練遷移為仲介變項 | 黃佳純 | 李麗萍 | 碩士在職專班 |
| **HRDC265-10024-2** | 100 | 訓練遷移氣候與研發人員創造力之關係-以訓練遷移為仲介變項 | 黃佳純 | 李麗萍 | 碩士在職專班 |
| **HRDC266-10025-1** | 100 | 派遣人員之組織認同、工作倦怠對離職傾項影響之研究 | 王湧泉 | 林雅令 | 碩士在職專班 |
| **HRDC267-10025-2** | 100 | 派遣人員之組織認同、工作倦怠對離職傾項影響之研究 | 王湧泉 | 林雅令 | 碩士在職專班 |
| **HRDC268-10026-1** | 100 | 流浪教師生涯阻礙與生涯抉擇之探討 | 吳淑敏 | 陳淑津 | 碩士在職專班 |
| **HRDC269-10026-2** | 100 | 流浪教師生涯阻礙與生涯抉擇之探討 | 吳淑敏 | 陳淑津 | 碩士在職專班 |
| **HRDC270-10027-1** | 100 | 公部門訓練機構場域ROT模式委外經營管理成效研究-以蓮潭會館為例 | 王湧泉 | 毛美瓊 | 碩士在職專班 |
| **HRDC271-10027-2** | 100 | 公部門訓練機構場域ROT模式委外經營管理成效研究-以蓮潭會館為例 | 王湧泉 | 毛美瓊 | 碩士在職專班 |
| 101學年度 | | | | | |
| **HRDC272-10101-1** | 101 | 領導者與團隊成員異質性和團隊績效的關係-以團隊學習薇中介效果 | 董玉娟 | 王楨綺 | 碩士在職專班 |
| **HRDC273-10101-1** | 101 | 領導者與團隊成員異質性和團隊績效的關係-以團隊學習薇中介效果 | 董玉娟 | 王楨綺 | 碩士在職專班 |
| **HRDC274-10102-1** | 101 | 高職學生職涯導向對學業表現的影響研究-科系、性別之調節作用 | 陳儀蓉 | 陳岳琳 | 碩士在職專班 |
| **HRDC275-10102-2** | 101 | 高職學生職涯導向對學業表現的影響研究-科系、性別之調節作用 | 陳儀蓉 | 陳岳琳 | 碩士在職專班 |
| **HRDC276-10103-1** | 101 | 高科技產員工心理資本與工作績效關係之研究-以工作壓力、知覺主管支持為調節變項 | 董玉娟 | 蘇宥瑾 | 碩士在職專班 |
| **HRDC277-10103-2** | 101 | 高科技產員工心理資本與工作績效關係之研究-以工作壓力、知覺主管支持為調節變項 | 董玉娟 | 蘇宥瑾 | 碩士在職專班 |
| **HRDC278-10104-1** | 101 | 探討人格特質、工作壓力與服務品質關係之研究 | 黃瓊慧 | 林秀亭 | 碩士在職專班 |
| **HRDC279-10104-2** | 101 | 探討人格特質、工作壓力與服務品質關係之研究 | 黃瓊慧 | 林秀亭 | 碩士在職專班 |
| **HRDC280-10105-1** | 101 | 領導風格、知覺組織支持與工作敬業心關係之研究-傳統製造業為例 | 王湧泉 | 黃于真 | 碩士在職專班 |
| **HRDC281-10105-2** | 101 | 領導風格、知覺組織支持與工作敬業心關係之研究-傳統製造業為例 | 王湧泉 | 黃于真 | 碩士在職專班 |
| **HRDC282-10106-1** | 101 | 探討服務品質、知覺價值、師生關係品質與顧客忠誠度之關係-以高雄市補習班為例 | 黃瓊慧 | 李慧芬 | 碩士在職專班 |
| **HRDC283-10106-2** | 101 | 探討服務品質、知覺價值、師生關係品質與顧客忠誠度之關係-以高雄市補習班為例 | 黃瓊慧 | 李慧芬 | 碩士在職專班 |
| **HRDC284-10107-1** | 101 | 價值契合度、工作與家庭平衡對職場偏差行為之影響；以員工協助方案為調節變項 | 王湧泉 | 林坤燕 | 碩士在職專班 |
| **HRDC285-10107-2** | 101 | 價值契合度、工作與家庭平衡對職場偏差行為之影響；以員工協助方案為調節變項 | 王湧泉 | 林坤燕 | 碩士在職專班 |
| **HRDC286-10108-1** | 101 | 成就動機、職涯導向與工作績效三者之關聯性 | 陳儀蓉 | 陳惠玲 | 碩士在職專班 |
| **HRDC287-10108-2** | 101 | 成就動機、職涯導向與工作績效三者之關聯性 | 陳儀蓉 | 陳惠玲 | 碩士在職專班 |
| **HRDC288-10109-1** | 101 | Y世代員工-群體成員異質性與離職傾向關係之研究:以傳統性及互補性為調節變項 | 董玉娟 | 童柏欽 | 碩士在職專班 |
| **HRDC289-10109-2** | 101 | Y世代員工-群體成員異質性與離職傾向關係之研究:以傳統性及互補性為調節變項 | 董玉娟 | 童柏欽 | 碩士在職專班 |
| **HRDC290-10110-1** | 101 | 工作價值觀、職涯導向對工作績效的影響-職務之調節效果 | 陳儀蓉 | 蕭建昀 | 碩士在職專班 |
| **HRDC291-10110-2** | 101 | 工作價值觀、職涯導向對工作績效的影響-職務之調節效果 | 陳儀蓉 | 蕭建昀 | 碩士在職專班 |
| **HRDC292-10111-1** | 101 | 工作資源與組織公民行為之關係-以情感認同為中介變項 | 陳必碩 | 許晏騰 | 碩士在職專班 |
| **HRDC293-10111-2** | 101 | 工作資源與組織公民行為之關係-以情感認同為中介變項 | 陳必碩 | 許晏騰 | 碩士在職專班 |
| **HRDC294-10112-1** | 101 | 工作滿足、組織承諾與離職傾向之關係探討-以南部某建設公司為例 | 鄭克強 | 李淑芬 | 碩士在職專班 |
| **HRDC295-10112-2** | 101 | 工作滿足、組織承諾與離職傾向之關係探討-以南部某建設公司為例 | 鄭克強 | 李淑芬 | 碩士在職專班 |
| **HRDC296-10113-1** | 101 | 主動人格特質對員工生涯管理行為及幸福感影響之探討 | 黃佳純 | 陳怡安 | 碩士在職專班 |
| **HRDC297-10113-2** | 101 | 主動人格特質對員工生涯管理行為及幸福感影響之探討 | 黃佳純 | 陳怡安 | 碩士在職專班 |
| **HRDC298-10114-1** | 101 | 團隊衝突、團隊擬聚力與團隊滿意度之關聯性探討 | 黃佳純 | 邱秉芬 | 碩士在職專班 |
| **HRDC299-10114-2** | 101 | 團隊衝突、團隊擬聚力與團隊滿意度之關聯性探討 | 黃佳純 | 邱秉芬 | 碩士在職專班 |
| **HRDC300-10115-1** | 101 | 人格特質與服務導向組織公民行為關係之研究:敬業精神的情境效果 | 董玉娟 | 黎采綾 | 碩士在職專班 |
| **HRDC301-10115-2** | 101 | 人格特質與服務導向組織公民行為關係之研究:敬業精神的情境效果 | 董玉娟 | 黎采綾 | 碩士在職專班 |
| **HRDC302-10116-1** | 101 | 護理人員角色壓力與專業承諾之關係之研究-以組織支持為調節變項 | 吳淑敏 | 胡明嬛 | 碩士在職專班 |
| **HRDC303-10116-2** | 101 | 護理人員角色壓力與專業承諾之關係之研究-以組織支持為調節變項 | 吳淑敏 | 胡明嬛 | 碩士在職專班 |
| **HRDC304-10117-1** | 101 | 工作生活品質對員工工作投入與幸福感影響之探討 | 黃佳純 | 楊巧歡 | 碩士在職專班 |
| **HRDC305-10117-2** | 101 | 工作生活品質對員工工作投入與幸福感影響之探討 | 黃佳純 | 楊巧歡 | 碩士在職專班 |
| **HRDC306-10118-1** | 101 | 人格特質、組織變革認知、關係品質與工作績效之研究－以行政院南部聯合服務中心為例 | 吳思達 | 張雅萍 | 碩士在職專班 |
| **HRDC307-10118-2** | 101 | 人格特質、組織變革認知、關係品質與工作績效之研究－以行政院南部聯合服務中心為例 | 吳思達 | 張雅萍 | 碩士在職專班 |
| **HRDC308-10119-1** | 101 | 內部行銷、工作滿意度、工作投入與組織公民行為關係之研究-以某軍事院校為例 | 黃瓊慧 | 曾溫龍 | 碩士在職專班 |
| **HRDC309-10119-2** | 101 | 內部行銷、工作滿意度、工作投入與組織公民行為關係之研究-以某軍事院校為例 | 黃瓊慧 | 曾溫龍 | 碩士在職專班 |
| **HRDC310-10120-1** | 101 | 派遣契約改為不定期契約之影響分析 | 王湧泉 | 吳青美 | 碩士在職專班 |
| **HRDC311-10120-2** | 101 | 派遣契約改為不定期契約之影響分析 | 王湧泉 | 吳青美 | 碩士在職專班 |
| **HRDC312-10121** | 101 | 職涯高原與工作輪調意願關係之研究:主動職涯行為及職涯錨的情境效果 | 董玉娟 | 劉秋慧 | 碩士在職專班 |
| **HRDC313-10122-1** | 101 | 中小企業主管領導型態、組織信任與留任意願關係之研究 | 王湧泉 | 林明勳 | 碩士在職專班 |
| **HRDC314-10122-2** | 101 | 中小企業主管領導型態、組織信任與留任意願關係之研究 | 王湧泉 | 林明勳 | 碩士在職專班 |
| **HRDC315-10123-1** | 101 | 護理人員工作要求、工作資源與職家促進之關係 | 陳必碩 | 簡亦岑 | 碩士在職專班 |
| **HRDC316-10123-2** | 101 | 護理人員工作要求、工作資源與職家促進之關係 | 陳必碩 | 簡亦岑 | 碩士在職專班 |
| **HRDC317-10124-1** | 101 | 職涯導向對工作績效的影響-適配之中介效果 | 陳儀蓉 | 許舒芸 | 碩士在職專班 |
| **HRDC318-10124-2** | 101 | 職涯導向對工作績效的影響-適配之中介效果 | 陳儀蓉 | 許舒芸 | 碩士在職專班 |
| **HRDC319-10125-1** | 101 | 心理契約與工作績效關係之探討-工作投入與角色負荷之中介與調節作用 | 黃瓊慧 | 胡裕華 | 碩士在職專班 |
| **HRDC320-10125-2** | 101 | 心理契約與工作績效關係之探討-工作投入與角色負荷之中介與調節作用 | 黃瓊慧 | 胡裕華 | 碩士在職專班 |
| 102學年度 | | | | | |
| **HRDC321-10201-1** | 102 | 員工生涯韌性、倫理氣候、職場霸凌與職業幸福感相關性之研究 | 黃佳純 | 黃琡珺 | 碩士在職專班 |
| **HRDC322-10201-2** | 102 | 員工生涯韌性、倫理氣候、職場霸凌與職業幸福感相關性之研究 | 黃佳純 | 黃琡珺 | 碩士在職專班 |
| **HRDC323-10202-1** | 102 | 台灣各大學校院人力配置及屬性對學校效能影響之研究 | 黃瓊慧  張肇松 | 潘俊鴻 | 碩士在職專班 |
| **HRDC324-10202-2** | 102 | 台灣各大學校院人力配置及屬性對學校效能影響之研究 | 黃瓊慧  張肇松 | 潘俊鴻 | 碩士在職專班 |
| **HRDC325-10203-1** | 102 | 人力資源策略及人力資本類型對台商組織績效影響之研究 | 董玉娟 | 陳麗君 | 碩士在職專班 |
| **HRDC326-10203-2** | 102 | 人力資源策略及人力資本類型對台商組織績效影響之研究 | 董玉娟 | 陳麗君 | 碩士在職專班 |
| **HRDC327-10204-1** | 102 | 工作壓力與服務品質關係之研究:探討領導-成員交換與復原力之角色 | 黃瓊慧 | 杜旋如 | 碩士在職專班 |
| **HRDC328-10204-2** | 102 | 工作壓力與服務品質關係之研究:探討領導-成員交換與復原力之角色 | 黃瓊慧 | 杜旋如 | 碩士在職專班 |
| **HRDC329-10205-1** | 102 | 護理人員核心自我評估、工作特性與職涯滿足關係之研究:以工作敬業心為中介變項 | 黃佳純 | 涂秀容 | 碩士在職專班 |
| **HRDC330-10205-2** | 102 | 護理人員核心自我評估、工作特性與職涯滿足關係之研究:以工作敬業心為中介變項 | 黃佳純 | 涂秀容 | 碩士在職專班 |
| **HRDC331-10206-1** | 102 | 職場優勢特質與情緒智慧對職涯成功之影響 | 吳淑敏 | 羅文吟 | 碩士在職專班 |
| **HRDC332-10206-2** | 102 | 職場優勢特質與情緒智慧對職涯成功之影響 | 吳淑敏 | 羅文吟 | 碩士在職專班 |
| **HRDC333-10207-1** | 102 | 知識分享機制、學習風格與學習成效關係之探討：以主動學習為中介變項 | 王湧泉 | 鄧金枝 | 碩士在職專班 |
| **HRDC334-10207-2** | 102 | 知識分享機制、學習風格與學習成效關係之探討：以主動學習為中介變項 | 王湧泉 | 鄧金枝 | 碩士在職專班 |
| **HRDC335-10208-1** | 102 | 產線班股長溝通障礙與角色壓力對離職傾向影響之研究-以團體輔導活動為調節變項 | 王湧泉 | 林雅玟 | 碩士在職專班 |
| **HRDC336-10208-2** | 102 | 產線班股長溝通障礙與角色壓力對離職傾向影響之研究-以團體輔導活動為調節變項 | 王湧泉 | 林雅玟 | 碩士在職專班 |
| **HRDC337-10209-1** | 102 | 中國佛教叢林人事制度之研究-以<百丈清規>為主 | 吳淑敏 | 葉志忠 | 碩士在職專班 |
| **HRDC338-10209-2** | 102 | 中國佛教叢林人事制度之研究-以<百丈清規>為主 | 吳淑敏 | 葉志忠 | 碩士在職專班 |
| **HRDC339-10210-1** | 102 | 職場優勢特質對職場承工之影響研究 | 吳淑敏 | 古惠菁 | 碩士在職專班 |
| **HRDC340-10210-2** | 102 | 職場優勢特質對職場承工之影響研究 | 吳淑敏 | 古惠菁 | 碩士在職專班 |
| **HRDC341-10211-1** | 102 | 差序式領導與團隊績效關係之研究:團隊凝聚力之中介效果 | 董玉娟 | 張文馨 | 碩士在職專班 |
| **HRDC342-10211-2** | 102 | 差序式領導與團隊績效關係之研究:團隊凝聚力之中介效果 | 董玉娟 | 張文馨 | 碩士在職專班 |
| **HRDC343-10212-1** | 102 | 專案經理人之專案管理技能、溝通風格與團隊績效之關係研究 | 吳思達 | 林怡如 | 碩士在職專班 |
| **HRDC344-10212-2** | 102 | 專案經理人之專案管理技能、溝通風格與團隊績效之關係研究 | 吳思達 | 林怡如 | 碩士在職專班 |
| **HRDC345-10213-1** | 102 | 不同生命週期企業員工知覺薪資公平、人力資源管理策略對組織績效影響之研究 | 吳思達 | 徐培升 | 碩士在職專班 |
| **HRDC346-10213-2** | 102 | 不同生命週期企業員工知覺薪資公平、人力資源管理策略對組織績效影響之研究 | 吳思達 | 徐培升 | 碩士在職專班 |
| **HRDC347-10214-1** | 102 | 組織溝通、組織變革知覺工作敬業心探討-以銀行業員工為例 | 黃佳純 | 陳雅雯 | 碩士在職專班 |
| **HRDC348-10214-2** | 102 | 組織溝通、組織變革知覺工作敬業心探討-以銀行業員工為例 | 黃佳純 | 陳雅雯 | 碩士在職專班 |
| **HRDC349-10215-1** | 102 | 體驗式培訓引導員專業素養對團隊建立訓練成效評估之研究 | 吳思達 | 楊國樑 | 碩士在職專班 |
| **HRDC350-10215-2** | 102 | 體驗式培訓引導員專業素養對團隊建立訓練成效評估之研究 | 吳思達 | 楊國樑 | 碩士在職專班 |
| **HRDC351-10216-1** | 102 | 運用數位與學習平台建構專業職涯藍圖培訓-以R公司為例 | 董玉娟 | 張菀荏 | 碩士在職專班 |
| **HRDC352-10216-2** | 102 | 運用數位與學習平台建構專業職涯藍圖培訓-以R公司為例 | 董玉娟 | 張菀荏 | 碩士在職專班 |
| **HRDC353-10217-1** | 102 | 轉換型領導對男女員工組織公民行為影響性的比較 | 陳儀蓉 | 鄭安岑 | 碩士在職專班 |
| **HRDC354-10217-2** | 102 | 轉換型領導對男女員工組織公民行為影響性的比較 | 陳儀蓉 | 鄭安岑 | 碩士在職專班 |
| **HRDC355-10218-1** | 102 | 從外籍勞工政策探究「自由經濟示範區」外來人力鬆綁政策 | 王湧泉 | 李明憲 | 碩士在職專班 |
| **HRDC356-10218-2** | 102 | 從外籍勞工政策探究「自由經濟示範區」外來人力鬆綁政策 | 王湧泉 | 李明憲 | 碩士在職專班 |
| **HRDC357-10219-1** | 102 | 組織價值契合度、溝通有效性、幸福感之關聯性:以非營利組織為例 | 王湧泉 | 邱郁惠 | 碩士在職專班 |
| **HRDC358-10219-2** | 102 | 組織價值契合度、溝通有效性、幸福感之關聯性:以非營利組織為例 | 王湧泉 | 邱郁惠 | 碩士在職專班 |
| **HRDC359-10220-1** | 102 | 服務業人員之服務導向組織公民為前因之探討-以性別、成就動機、職涯導向為例 | 陳儀蓉 | 潘素禛 | 碩士在職專班 |
| **HRDC360-10220-2** | 102 | 服務業人員之服務導向組織公民為前因之探討-以性別、成就動機、職涯導向為例 | 陳儀蓉 | 潘素禛 | 碩士在職專班 |
| **HRDC361-10221-1** | 102 | 探討情緒調節與組織認同之關係:正向情緒與領導-成員交換之中介與調節作用 | 黃瓊慧 | 陳靜梅 | 碩士在職專班 |
| **HRDC362-10221-2** | 102 | 探討情緒調節與組織認同之關係:正向情緒與領導-成員交換之中介與調節作用 | 黃瓊慧 | 陳靜梅 | 碩士在職專班 |
| **HRDC363-10222-1** | 102 | 正向情感對工作績效的影響-以不當督導及轉換型領導為調節變項 | 陳儀蓉 | 莊秝沂 | 碩士在職專班 |
| **HRDC364-10222-2** | 102 | 正向情感對工作績效的影響-以不當督導及轉換型領導為調節變項 | 陳儀蓉 | 莊秝沂 | 碩士在職專班 |
| **HRDC365-10223-1** | 102 | 領導-成員交換與心理契約之關係探討-組織公平與工作特性之中介與調節作用 | 黃瓊慧 | 謝沛珊 | 碩士在職專班 |
| **HRDC366-10223-2** | 102 | 領導-成員交換與心理契約之關係探討-組織公平與工作特性之中介與調節作用 | 黃瓊慧 | 謝沛珊 | 碩士在職專班 |
| **HRDC367-10224-1** | 102 | Y世代轉換型領導與行為績效關係之研究:敬業精神中介效果 | 董玉娟 | 賴如玲 | 碩士在職專班 |
| **HRDC368-10224-2** | 102 | Y世代轉換型領導與行為績效關係之研究:敬業精神中介效果 | 董玉娟 | 賴如玲 | 碩士在職專班 |
| **HRDC369-10225-1** | 103 | 成就動機對組織公民行為之影響—轉換型領導與團隊成員交換關係之調節效果 | 陳儀蓉 | 郭泳沛 | 碩士在職專班 |
| **HRDC370-10225-2** | 103 | 成就動機對組織公民行為之影響—轉換型領導與團隊成員交換關係之調節效果 | 陳儀蓉 | 郭泳沛 | 碩士在職專班 |
| **HRDC371-10226-1** | 102 | 家長式領導、組織文化、組織學習與工作滿意之研究~以原能會暨所屬機關之核能專業人員為例 | 吳思達 | 黃瓊萩 | 碩士在職專班 |
| **HRDC372-10226-2** | 102 | 家長式領導、組織文化、組織學習與工作滿意之研究~以原能會暨所屬機關之核能專業人員為例 | 吳思達 | 黃瓊萩 | 碩士在職專班 |
| 103學年度 | | | | | |
| **HRDC373-10301-1** | 103 | 企業組織化與高績效人力資源管理實務對員工留任意願之影響:不同雇用型態之比較 | 王湧泉 | 諸茉莉 | 碩士在職專班 |
| **HRDC374-10301-2** | 103 | 企業組織化與高績效人力資源管理實務對員工留任意願之影響:不同雇用型態之比較 | 王湧泉 | 諸茉莉 | 碩士在職專班 |
| **HRDC375-10302-1** | 103 | 都會地區消防分隊人力運用問題及改善策略之研究-以高雄市為例 | 鄭克強 | 林千棓 | 碩士在職專班 |
| **HRDC376-10302-2** | 103 | 都會地區消防分隊人力運用問題及改善策略之研究-以高雄市為例 | 鄭克強 | 林千棓 | 碩士在職專班 |
| **HRDC377-10303-1** | 103 | 情緒勞務與服務品質關係之研究：以工作動機為調節變項 | 董玉娟 | 邱郁惠 | 碩士在職專班 |
| **HRDC378-10303-2** | 103 | 情緒勞務與服務品質關係之研究：以工作動機為調節變項 | 董玉娟 | 邱郁惠 | 碩士在職專班 |
| **HRDC379-10304-1** | 103 | 高績效人力資源實務對職場關係品質與員工幸福感影響之研究:以高雄市營造業為例 | 王湧泉 | 吳麗娟 | 碩士在職專班 |
| **HRDC380-10304-2** | 103 | 高績效人力資源實務對職場關係品質與員工幸福感影響之研究:以高雄市營造業為例 | 王湧泉 | 吳麗娟 | 碩士在職專班 |
| **HRDC381-10305-1** | 103 | 社工員情緒勞務對工作績效的影響-成就動機與團隊成員交換關係的調節效果 | 陳儀蓉 | 陳嬋娟 | 碩士在職專班 |
| **HRDC382-10305-2** | 103 | 社工員情緒勞務對工作績效的影響- 成就動機與團隊成員交換關係的調節效果 | 陳儀蓉 | 陳嬋娟 | 碩士在職專班 |
| **HRDC383-10306-1** | 103 | 績效獎金設計要素與員工工作行為關係之研究 | 陳必碩 | 陳雪凌 | 碩士在職專班 |
| **HRDC384-10306-2** | 103 | 績效獎金設計要素與員工工作行為關係之研究 | 陳必碩 | 陳雪凌 | 碩士在職專班 |
| **HRDC385-10307-1** | 103 | 成人學習者生涯規劃課程實施成效之研究-以高雄市立空中大學之個案為例 | 吳思達 | 江敏華 | 碩士在職專班 |
| **HRDC386-10307-2** | 103 | 成人學習者生涯規劃課程實施成效之研究-以高雄市立空中大學之個案為例 | 吳思達 | 江敏華 | 碩士在職專班 |
| **HRDC387-10308-1** | 103 | 服務領導、心理賦權與職涯滿足關係之研究-財政部高雄國稅局為例 | 黃佳純 | 黃添旺 | 碩士在職專班 |
| **HRDC388-10308-2** | 103 | 服務領導、心理賦權與職涯滿足關係之研究-財政部高雄國稅局為例 | 黃佳純 | 黃添旺 | 碩士在職專班 |
| **HRDC389-10309-1** | 103 | 角色壓力與留職意願關係之研究:探討成就動機與工作特性之角色-以高雄市政府專任人事人員為例 | 黃瓊慧 | 林淑茹 | 碩士在職專班 |
| **HRDC390-10309-2** | 103 | 角色壓力與留職意願關係之研究:探討成就動機與工作特性之角色-以高雄市政府專任人事人員為例 | 黃瓊慧 | 林淑茹 | 碩士在職專班 |
| **HRDC391-10310-1** | 103 | 輪班制度對員工留任意願影響之研究：以工作適應及工作與生活平衡為中介變項 | 王湧泉 | 李靜瑩 | 碩士在職專班 |
| **HRDC392-10310-2** | 103 | 輪班制度對員工留任意願影響之研究：以工作適應及工作與生活平衡為中介變項 | 王湧泉 | 李靜瑩 | 碩士在職專班 |
| **HRDC393-10311-1** | 103 | 人格特質與工作滿足對離職傾向的影響-以某台灣傳統客家小吃為例 | 鄭克強 | 陳肅昱 | 碩士在職專班 |
| **HRDC394-10311-2** | 103 | 人格特質與工作滿足對離職傾向的影響-以某台灣傳統客家小吃為例 | 鄭克強 | 陳肅昱 | 碩士在職專班 |
| **HRDC395-10312-1** | 103 | 心理契約與組織公民行為關係之研究:探討幸福感及織場靈性之角色 | 黃瓊慧 | 劉舜琇 | 碩士在職專班 |
| **HRDC396-10312-2** | 103 | 心理契約與組織公民行為關係之研究:探討幸福感及織場靈性之角色 | 黃瓊慧 | 劉舜琇 | 碩士在職專班 |
| **HRDC397-10313-1** | 103 | 銷售人員情緒勞務對工作績效之影響-性別與團隊成員交換關係之調節效果 | 陳儀蓉 | 張耀峰 | 碩士在職專班 |
| **HRDC398-10313-2** | 103 | 銷售人員情緒勞務對工作績效之影響-性別與團隊成員交換關係之調節效果 | 陳儀蓉 | 張耀峰 | 碩士在職專班 |
| **HRDC399-10314-1** | 103 | 團隊成員交換關係對工作績效之影響-挑戰式壓力與成就動機之調節效果 | 陳儀蓉 | 李香瑩 | 碩士在職專班 |
| **HRDC400-10314-2** | 103 | 團隊成員交換關係對工作績效之影響-挑戰式壓力與成就動機之調節效果 | 陳儀蓉 | 李香瑩 | 碩士在職專班 |
| **HRDC401-10315-1** | 103 | 情緒勞務與員工對顧客偏差行為關係之研究-以服務訓練成效為調節變項 | 董玉娟 | 張琍綺 | 碩士在職專班 |
| **HRDC402-10315-2** | 103 | 情緒勞務與員工對顧客偏差行為關係之研究-以服務訓練成效為調節變項 | 董玉娟 | 張琍綺 | 碩士在職專班 |
| **HRDC403-10316-1** | 103 | 組織價值契合度、職場關係品質與工作敬業心關係之研究 | 王湧泉 | 蔡宜婷 | 碩士在職專班 |
| **HRDC404-10316-2** | 103 | 組織價值契合度、職場關係品質與工作敬業心關係之研究 | 王湧泉 | 蔡宜婷 | 碩士在職專班 |
| **HRDC405-10317-1** | 103 | 高雄市百貨專櫃服務人員情緒勞務與幸福關係之研究:以職場友誼為調節變項 | 陳儀蓉 | 黃雅玲 | 碩士在職專班 |
| **HRDC406-10317-2** | 103 | 高雄市百貨專櫃服務人員情緒勞務與幸福關係之研究:以職場友誼為調節變項 | 陳儀蓉 | 黃雅玲 | 碩士在職專班 |
| **HRDC407-10318-1** | 103 | 中高齡勞工再就業者之工作價值觀、工作滿意度與工作績效之關聯性研究 | 董玉娟 | 林雪凌 | 碩士在職專班 |
| **HRDC408-10318-2** | 103 | 中高齡勞工再就業者之工作價值觀、工作滿意度與工作績效之關聯性研究 | 董玉娟 | 林雪凌 | 碩士在職專班 |
| **HRDC409-10319-1** | 103 | 深層情緒勞務對工作績效的影響-領導者與部屬交換關係、成就動機之調節效果 | 陳儀蓉 | 林佳慧 | 碩士在職專班 |
| **HRDC410-10319-2** | 103 | 深層情緒勞務對工作績效的影響-領導者與部屬交換關係、成就動機之調節效果 | 陳儀蓉 | 林佳慧 | 碩士在職專班 |
| **HRDC411-10320-1** | 103 | 職場友誼、工作鑲嵌、組織承諾與工作敬業心關係之研究 | 黃佳純 | 袁偉華 | 碩士在職專班 |
| **HRDC412-10320-2** | 103 | 職場友誼、工作鑲嵌、組織承諾與工作敬業心關係之研究 | 黃佳純 | 袁偉華 | 碩士在職專班 |
| **HRDC413-10321-1** | 103 | 確認是否交精裝本 |  | 陳肇元 |  |
| **HRDC414-10321-2** | 103 |  |  | 陳肇元 |  |
| **HRDC415-10322-1** | 103 | 教育訓練對高科技人員工作績效與留任影響之研究 | 吳淑敏 | 林冠伶 | 碩士在職專班 |
| **HRDC416-10322-2** | 103 | 教育訓練對高科技人員工作績效與留任影響之研究 | 吳淑敏 | 林冠伶 | 碩士在職專班 |
| **HRDC417-10323-1** | 103 | 訓練成效對新進員工留職意願之影響:以工作敬業心及專業承諾為中介變項 | 董玉娟 | 楊雪真 | 碩士在職專班 |
| **HRDC418-10323-2** | 103 | 訓練成效對新進員工留職意願之影響:以工作敬業心及專業承諾為中介變項 | 董玉娟 | 楊雪真 | 碩士在職專班 |
| 104學年度 | | | | | |
| **HRDC419-10401-1** | 104 | 就業服務人員的工作熱情、工作滿意與工作績效關係之研究 | 吳思達 | 王鶯蘭 | 碩士在職專班 |
| **HRDC420-10401-2** | 104 | 就業服務人員的工作熱情、工作滿意與工作績效關係之研究 | 吳思達 | 王鶯蘭 | 碩士在職專班 |
| **HRDC421-10402-1** | 104 | 自我導向學習、主管教練行為與無疆界職涯滿足之研究 | 吳思達 | 張淯喬 | 碩士在職專班 |
| **HRDC422-104022** | 104 | 自我導向學習、主管教練行為與無疆界職涯滿足之研究 | 吳思達 | 張淯喬 | 碩士在職專班 |
| **HRDC423-10403-1** | 104 | 中年女性參與社會志願服務的充權經驗 | 吳思達 | 林士芳 | 碩士在職專班 |
| **HRDC424-10403-2** | 104 | 中年女性參與社會志願服務的充權經驗 | 吳思達 | 林士芳 | 碩士在職專班 |
| **HRDC425-10404-1** | 104 | 家族企業經營觀禮模式之研究-以台灣淨水器工資個案為例 | 董玉娟 | 江禮妗 | 碩士在職專班 |
| **HRDC426-10404-2** | 104 | 家族企業經營觀禮模式之研究-以台灣淨水器工資個案為例 | 董玉娟 | 江禮妗 | 碩士在職專班 |
| **HRDC427-10405-1** | 104 | 招募作業、面談程序公平、招募滿意度、接受工作意願關係之研究 | 董玉娟 | 鄭宛美 | 碩士在職專班 |
| **HRDC428-10405-2** | 104 | 招募作業、面談程序公平、招募滿意度、接受工作意願關係之研究 | 董玉娟 | 鄭宛美 | 碩士在職專班 |
| **HRDC429-10406-1** | 104 | 社會工作人員職場靈性與幸福感之關係研究-以組織支持為調節變項 | 吳淑敏 | 周佳儀 | 碩士在職專班 |
| **HRDC430-10406-2** | 104 | 社會工作人員職場靈性與幸福感之關係研究-以組織支持為調節變項 | 吳淑敏 | 周佳儀 | 碩士在職專班 |
| **HRDC431-10407-1** | 104 | 醫療工作人員腳色壓力、能量管理與工作投入之關係研究 | 吳淑敏 | 許馨方 | 碩士在職專班 |
| **HRDC432-10407-2** | 104 | 醫療工作人員腳色壓力、能量管理與工作投入之關係研究 | 吳淑敏 | 許馨方 | 碩士在職專班 |
| **HRDC433-10408-1** | 104 | 工作壓力、組織氣候與工作倦怠關係之研究-以我國基層員警為例 | 鄭克強 | 林丹揚 | 碩士在職專班 |
| **HRDC434-10408-2** | 104 | 工作壓力、組織氣候與工作倦怠關係之研究-以我國基層員警為例 | 鄭克強 | 林丹揚 | 碩士在職專班 |
| **HRDC435-10409-1** | 104 | 微型企業女性創業者之心路歷程 | 吳淑敏 | 郭瓊霞 | 碩士在職專班 |
| **HRDC436-10409-2** | 104 | 微型企業女性創業者之心路歷程 | 吳淑敏 | 郭瓊霞 | 碩士在職專班 |
| **HRDC437-10410-1** | 104 | 工作倦怠對離職傾向之影響-以工作鑲嵌為調節變項 | 吳思達 | 蔡佩君 | 碩士在職專班 |
| **HRDC438-10410-2** | 104 | 工作倦怠對離職傾向之影響-以工作鑲嵌為調節變項 | 吳思達 | 蔡佩君 | 碩士在職專班 |
| **HRDC439-10411-1** | 104 | 社會支持與留任意願關係之研究:探討職場疲勞與利他主義之角色-以高雄市消防局外勤消防人員為例 | 黃瓊慧 | 吳幸芳 | 碩士在職專班 |
| **HRDC440-10411-2** | 104 | 社會支持與留任意願關係之研究:探討職場疲勞與利他主義之角色-以高雄市消防局外勤消防人員為例 | 黃瓊慧 | 吳幸芳 | 碩士在職專班 |
| **HRDC441-10412-1** | 104 | 領導成員交縣、正向心理資本與工作敬業新關聯性之探討-男女間的比較 | 陳儀蓉 | 胡毓亭 | 碩士在職專班 |
| **HRDC442-10412-2** | 104 | 領導成員交縣、正向心理資本與工作敬業新關聯性之探討-男女間的比較 | 陳儀蓉 | 胡毓亭 | 碩士在職專班 |
| **HRDC443-10413-1** | 104 | 組織公平與員工敬業新關係之研究:坦討心理契約滿足之中介角色 | 黃瓊慧 | 簡懿玟 | 碩士在職專班 |
| **HRDC444-10413-2** | 104 | 組織公平與員工敬業新關係之研究:坦討心理契約滿足之中介角色 | 黃瓊慧 | 簡懿玟 | 碩士在職專班 |
| **HRDC445-10414-1** | 104 | 心理賦權與幸福感關係之研究:坦討領導-部屬交換關係與情感性承諾之調節角色 | 黃瓊慧 | 溫婌婷 | 碩士在職專班 |
| **HRDC446-10414-2** | 104 | 心理賦權與幸福感關係之研究:坦討領導-部屬交換關係與情感性承諾之調節角色 | 黃瓊慧 | 溫婌婷 | 碩士在職專班 |
| **HRDC447-10415-1** | 104 | 組織學習能力、組織創新氣氛、適應性交校與工作敬業心關係之研究-以南區某醫學中心醫事人員為例 | 黃佳純 | 顏偵文 | 碩士在職專班 |
| **HRDC448-10415-2** | 104 | 組織學習能力、組織創新氣氛、適應性交校與工作敬業心關係之研究-以南區某醫學中心醫事人員為例 | 黃佳純 | 顏偵文 | 碩士在職專班 |
| **HRDC449-10416-1** | 104 | 教練式領導與組織變革準備關係之研究-以心理資本與組織學習為中介項目 | 黃佳純 | 林慧如 | 碩士在職專班 |
| **HRDC450-10416-2** | 104 | 教練式領導與組織變革準備關係之研究-以心理資本與組織學習為中介項目 | 黃佳純 | 林慧如 | 碩士在職專班 |
| **HRDC451-10417-1** | 104 | 高雄捷運公司員工心理契約與留任意願之相關研究-以主管領導力為調節變相 | 吳淑敏 | 陳俊吉 | 碩士在職專班 |
| **HRDC452-10417-2** | 104 | 高雄捷運公司員工心理契約與留任意願之相關研究-以主管領導力為調節變相 | 吳淑敏 | 陳俊吉 | 碩士在職專班 |
| **HRDC453-10418-1** | 104 | 組織公平、領導成員交換關係與性別對工作敬業心影響性的探討 | 陳儀蓉 | 鄭文璋 | 碩士在職專班 |
| **HRDC426-10418-2** | 104 | 組織公平、領導成員交換關係與性別對工作敬業心影響性的探討 | 陳儀蓉 | 鄭文璋 | 碩士在職專班 |
| **HRDC427-10419-1** | 104 | 轉化型領導、工作內在動機與工作敬業心關聯性之探討-男女間的比較 | 陳儀蓉 | 葉耀宗 | 碩士在職專班 |
| **HRDC428-10419-2** | 104 | 轉化型領導、工作內在動機與工作敬業心關聯性之探討-男女間的比較 | 陳儀蓉 | 葉耀宗 | 碩士在職專班 |
| **HRDC429-10420-1** | 104 | 勞工保險專業代理人法制化之可行性分析 | 王湧泉 | 周雪春 | 碩士在職專班 |
| **HRDC430-10420-2** | 104 | 勞工保險專業代理人法制化之可行性分析 | 王湧泉 | 周雪春 | 碩士在職專班 |
| **HRDC431-10421-1** | 104 | 教育訓練與創新能力關係之研究:探討組織生涯管理與學習態度之角色 | 黃瓊慧 | 薛偉銘 | 碩士在職專班 |
| **HRDC432-10421-2** | 104 | 教育訓練與創新能力關係之研究:探討組織生涯管理與學習態度之角色 | 黃瓊慧 | 薛偉銘 | 碩士在職專班 |
| **HRDC433-10422-1** | 104 | 退休生涯規劃之研究-以台電員工為例 | 吳淑敏 | 吳淑芬 | 碩士在職專班 |
| **HRDC434-10422-2** | 104 | 退休生涯規劃之研究-以台電員工為例 | 吳淑敏 | 吳淑芬 | 碩士在職專班 |
| **HRDC435-10423-1** | 104 | 休閒參與對職業倦怠之影響-淺層演出之中介之效果 | 陳儀蓉 | 盧怡潔 | 碩士在職專班 |
| **HRDC436-10423-2** | 104 | 休閒參與對職業倦怠之影響-淺層演出之中介之效果 | 陳儀蓉 | 盧怡潔 | 碩士在職專班 |
| **HRDC437-10424-1** | 104 | 學習動機、師徒功能及訓練遷移成效關係之研究-以勞動部名師高徒計畫為例 | 王湧泉 | 黃毓嵐 | 碩士在職專班 |
| **HRDC438-10424-2** | 104 | 學習動機、師徒功能及訓練遷移成效關係之研究-以勞動部名師高徒計畫為例 | 王湧泉 | 黃毓嵐 | 碩士在職專班 |
| **HRDC439-10425-1** | 104 | 科技業員工知覺組織支持、工作投入與工作滿意度之關係研究 | 吳思達 | 吳慧英 | 碩士在職專班 |
| **HRDC440-10425-2** | 104 | 科技業員工知覺組織支持、工作投入與工作滿意度之關係研究 | 吳思達 | 吳慧英 | 碩士在職專班 |
| **HRDC441-10426-1** | 104 | 公部門主管不當督導、角色壓力與退卻行為關係之研究-員工協助方案調節效果之分析 | 王湧泉 | 周添廷 | 碩士在職專班 |
| **HRDC442-10426-2** | 104 | 公部門主管不當督導、角色壓力與退卻行為關係之研究-員工協助方案調節效果之分析 | 王湧泉 | 周添廷 | 碩士在職專班 |
| **HRDC443-10427-1** | 104 | 家長式領導、心理資本、組織信任與工作敬業心關係之研究-以傳統製造業為例 | 王湧泉 | 黃琬琪 | 碩士在職專班 |
| **HRDC444-10427-2** | 104 | 家長式領導、心理資本、組織信任與工作敬業心關係之研究-以傳統製造業為例 | 王湧泉 | 黃琬琪 | 碩士在職專班 |