

第一部分：題目及答案均公開

題目

法規名稱：工會法

(一) 是非題(計 10 題)

1. 勞工均有組織及加入工會之權利。
2. 產業工會係指結合相關職業技能之勞工，所組織之工會。
3. 工會名稱可以與其他工會的名稱相同。
4. 工會章程之修改只需在理事會議決通過即生效力。
5. 組織工會應有勞工三十人以上之連署發起，組成籌備會辦理公開徵求會員、擬定章程及召開成立大會。
6. 工會會員人數在六十人以上者，得依章程選出會員代表。
7. 年滿 18 歲的小飛是工會會員，得被選舉為工會之理事、監事。
8. 工會理事、監事、理事長任期，每一任不得超過四年。理事長連選得連任一次。
9. 雇主不得對勞工組織工會、加入工會、參加工會活動，而拒絕僱用、解僱、降調、減薪或其他不利之待遇。
10. 工會之理事、監事於工作時間內如有辦理會務之必要，雇主未依規定給予公假者，可處新臺幣二萬元以上十萬元以下罰鍰。

(二) 選擇題(計 16 題)

1. 根據工會法第四條之規定，下列人員中何者不能組織工會？
(A)醫師 (B)教師 (C)國防部所屬及依法監督之軍火工業員工 (D)政府機關所僱用之司機、技工、工友
2. 下列何種人可以組織工會？
(A)現役軍人 (B)公務人員 (C)教師 (D)國防部所屬及依法監督之軍火工業員工
3. 莉莉是一名在職教師，依據民國 99 年 6 月 23 日修正公布之工會法規定，教師得組織或加入下列何種工會？
(A)教師根本不得組織工會 (B)企業工會與職業工會

- (C)企業工會與產業工會 (D)產業工會與職業工會
4. 依據民國 99 年 6 月 23 日修正公布之工會法規定，下列選項何者錯誤？
- (A)工會得依需要籌組聯合組織
(B)職業工會，應以同一直轄市或縣（市）為組織區域
(C)同一產業的勞工皆應加入該產業工會
(D)同一關係企業內所有的勞工皆應加入該關係企業工會
5. 依民國 99 年 6 月 23 日修正公布之工會法第六條「工會組織類型」規定，下列那一類不屬之？
- (A)公司工會 (B)產業工會 (C)職業工會 (D)企業工會
6. 下列何種工會以組織一個為限？
- (A)依工會法第六條第一項所組織之產業工會
(B)同一直轄市或縣（市）內之同種類企業工會
(C)同一直轄市或縣（市）內之同種類職業工會
(D)同一直轄市或縣（市）內之同種類產業工會
7. 組織工會須勞工多少人以上之連署發起？
- (A)二十人 (B)三十人 (C)四十人 (D)五十人
8. 年滿幾歲之男女工人，於其工會組織區域內，均有加入其所從事產業或職業工會為會員之權利與義務？
- (A)十六歲 (B)十八歲 (C)二十歲 (D)二十二歲
9. 根據工會法第十三條之規定，工會章程之訂定，應經成立大會會員或會員代表過半數之出席，並經出席會員或會員代表多少比例之同意？
- (A)三分之一以上 (B)三分之二以上 (C)二分之一以上
(D)四分之一以上
10. 依據民國 99 年 6 月 23 日修正公布之工會法規定，下列何者為工會的最高權力機關？
- (A)工會理事長 (B)工會監事會召集人 (C)工會理事會
(D)工會會員大會或會員代表大會
11. 根據工會法第十九條之規定，工會會員幾歲得被選舉為工會之理事、監事？

- (A)年滿十八歲 (B)年滿二十歲 (C)年滿二十三歲
(D)年滿二十五歲

12. 依據現行工會法之規定，下列選項何者有誤？
(A)企業工會勞工應加入工會
(B)代表雇主行使管理權之主管人員，除章程另有規定外，不得加入該企業之工會
(C)工會不得要求超過標準工資之加薪而宣告罷工
(D)工會理事、監事之任期均為二年，理事長之連任以一次為限
13. 依據民國 99 年 6 月 23 日修正公布之工會法規定，有關工會會員大會臨時會議的召集，下列選項何者錯誤？
(A)得由監事會召集人自行召集
(B)得經由理事會的決議而召集
(C)得依會員五分之一以上的請求而召集
(D)得依監事之請求而召集
14. 依據民國 99 年 6 月 23 日修正公布之工會法規定，有關工會會員大會，下列選項何者正確？
(A)工會章程之修改非有出席會員三分之二以上同意，不得議決
(B)會員因故無法出席會議時，得以口頭委託其他會員出席
(C)召集程序違反法令或章程時，決議無效
(D)決議方法違反法令或章程時，決議無效
15. 根據工會法第二十八條之規定，經常會費係工會經費來源之一，經常會費不得低於該會員當月工資之多少？
(A)1% (B)2% (C)3% (D)0.5%
16. 依工會法規定，有關工會徵收會員勞工之會費，下列選項何者正確？
(A)勞工繳交經常會費，不得低於當月自己工資之 0.5%
(B)勞工繳交經常會費，不得高於當月自己工資之 0.5%
(C)工會經會員同意，雇主應自該勞工加入工會為會員之日起，自其工資中代扣工會會費，轉交該工會

(D)勞工加入工會，入會費不得低於其入會時之二日工資所得
法規名稱：職工福利金條例

(一) 是非題(計 10 題)

1. 工廠礦場或其他企業組織及工會，應於每年年終分別造具職工福利金收支表冊公告之，並呈報主管官署備查，必要時主管官署得查核其賬簿。
2. 職工福利金得移作別用，其動支範圍、項目及比率，非須由主管官署訂定並公告之。
3. 職工福利委員會之決議須經公司董事會同意。
4. 職工福利金有優先受清償之權。
5. 丁丁公司僱用人數未達 7 人，職工福利委員會可申請註銷。
6. 事業單位增資須提撥職工福利金。
7. 雇主與職工可議定職工薪津免提撥。
8. 職工因故離職不可要求返還所扣繳之職工福利金。
9. 公司辦尾牙，不可以職工福利金支應。
10. 職工福利委員會辦理旅遊補助，可個別補助。

(二) 選擇題(計 16 題)

1. 工廠、礦場或平時僱用職工 50 人以上之企業組織均應依據何項法律核撥職工福利金，並組成職工福利委員會辦理各項員工福利措施？
(A) 團體協約法 (B) 職工福利金條例 (C) 勞動基準法 (D) 工廠法
2. 工廠礦場及其他企業組織提撥職工福利金，每月於每個職員工人薪津內各扣百分之多少？
(A) 0.5% (B) 20% (C) 10% (D) 0.1%
3. 小華是無一定雇主的工人，應由所屬工會就其會費收入總額提撥百分之多少為福利金？
(A) 10% (B) 20% (C) 30% (D) 40%
4. 職工福利金之保管動用，應由依法組織之工會及各工廠、礦場或其他企業組織共同設置職工福利委員會負責辦理；前項

- 職工福利委員會之工會代表，不得少於多少？
(A) 1/3 (B) 1/2 (C) 3/5 (D) 2/3
5. 職工福利委員會應於新、舊主任委員交接後十日內完成職工福利金及其他財產相關清冊等移交事宜？
(A) 10 日 (B) 20 日 (C) 30 日 (D) 40 日
6. 對於職工福利金有侵佔或其他舞弊情事者，依哪項法律之規定，從重處斷？
(A) 民法 (B) 刑法 (C) 商事法 (D) 行政程序法
7. 工廠礦場或其他企業組織提撥之職工福利金，應於提撥後立即移送哪一單位保管？
(A) 福利金保管委員會 (B) 金融監督管理委員會 (C) 調處委員會 (D) 職工福利委員會
8. 職工福利委員會每幾個月應召開會議一次，必要時得召開臨時會？
(A) 3 個月 (B) 6 個月 (C) 9 個月 (D) 12 個月
9. 職工福利金應存入哪單位？
(A) 金融監督管理委員會 (B) 公司銀行帳戶 (C) 公營或民營銀行 (D) 經濟部
10. 職工福利金不為提撥或提撥不足額者，除由主管官署責令提撥外，處負責人以多少元以下罰鍰？
(A) 50,000 (B) 1,000 (C) 15,000 (D) 3,000
11. 欣欣工廠要組織職工福利委員會，依照規定工廠、礦場或其他企業組織之職工福利委員會，置委員多少人？
(A) 7-21 人 (B) 5-10 人 (C) 10-17 人 (D) 12-20 人
12. 工廠、礦場或其他企業組織人數在一千人以上者，委員人數得增至幾人？
(A) 20 人 (B) 27 人 (C) 31 人 (D) 41 人
13. 職工福利委員會除由事業單位指定幾人為當然委員外，其餘委員依相關規定辦理？
(A) 4 人 (B) 3 人 (C) 2 人 (D) 1 人

14. 職工福利委員會除由事業單位指定當然委員外，其餘委員依相關規定辦理：已組織工會者，委員之產生方式由事業單位及工會分別訂定。但工會推選之委員不得少於委員總人數多少？
(A) $\frac{2}{3}$ (B) $\frac{1}{2}$ (C) $\frac{3}{5}$ (D) $\frac{1}{3}$
15. 職工福利委員會推選委員時，得同時依遞補順序推選候補委員，其名額不得超過委員人數多少？
(A) $\frac{1}{2}$ (B) $\frac{1}{3}$ (C) $\frac{3}{5}$ (D) $\frac{2}{3}$
16. 工廠礦場或其他企業組織，凡由總機構統一營業而不在同一地區者，應將依法提撥之福利金，視所屬各單位職工何種特性統籌辦理福利事業？
(A) 人數 (B) 區域公司所在地 (C) 營業處 (D) 總機構所在地

法規名稱：勞動基準法

(一) 是非題(計 30 題)

1. 雇主與勞工約定的勞動條件，不得低於勞動基準法所定之最低標準？
2. 農、林、漁、牧業不適用勞動基準法？
3. 平均工資係指計算事由發生之當日前 6 個月內所得工資總額除以該期間之總日數所得之金額？
4. 勞動基準法適用於一切勞雇關係？
5. 雇主應置備勞工名卡並保存至勞工離職後 5 年？
6. 臨時性、短期性、季節性及特定性工作不得為定期契約？
7. 小豬與老闆約定離職後競業禁止條款，對小豬因不從事競業行為所受損失之合理補償，不包括小豬於工作期間所受領之給付？
8. 雇主與勞工約定之競業禁止期間最長不得逾 3 年？倘逾越 3 年則縮短為 3 年？
9. 定期契約屆滿後，未滿 3 個月而訂定新約者，勞工前後工作年資，得不合併計算？
10. 雇主於虧損或業務緊縮時，得預告勞工終止勞動契約？
11. 阿強無正當理由繼續曠工 3 日者，老闆如欲終止勞動契約，應自知悉其情形之日起，60 日內為之？
12. 雇主訂有試用期，可以在試用期屆滿前任意解僱勞工？
13. 特定性定期契約期限逾 2 年者，於屆滿 2 年後，勞工得終止契約。應於 30 日前預告雇主？
14. 小美為不定期契約勞工，繼續工作 1 年以上未滿 3 年，如欲終止勞動契約，應於 20 日前預告雇主？
15. 丁丁接到公司的資遣之預告後，為另謀工作，得於工作時間請假外出，其請假期間之工資得由丁丁與老闆雙方議定？
16. 事業單位改組或轉讓時，新舊雇主商定留用勞工之工作年資，得由新雇主與留用勞工另行約定？
17. 107 年 1 月 1 日起，時薪制勞工基本工資為 140 元？

18. 107 年 1 月 1 日起，月薪制勞工基本工資為 21009 元？
19. 小新的公司因應不景氣實施無薪休假，因為所有員工整個月都不用上班，公司可以不支薪？
20. 雇主應置備工資清冊，並保存 5 年？
21. 雇主有歇業、清算或宣告破產之情事時，勞工本於勞動契約所積欠之工資未滿 1 年部分之工資債權受償順序與第一順位抵押權、質權或留置權所擔保之債權相同，按其債權比例受清償？
22. 積欠工資墊償基金之費率，由中央主管機關於萬分之十五範圍內擬訂，並報請行政院核定之？
23. 雇主得視勞工照顧家庭成員需要，允許勞工於不變更每日正常工作時數下，在 30 分鐘之範圍內，彈性調整工作開始及終止之時間？
24. 105 年 12 月 23 日起實施之「週休二日」規定，時薪制勞工不適用？
25. 小白為時薪制勞工，公司要求於國定假日上班，應按出勤時數加倍給薪？
26. 未滿 15 歲者受僱從事工作者，為童工？
27. 勞工請領退休金之權利，自退休之日起，因 15 年不行使而消滅？
28. 勞工受同一雇主調動之工作年資，應予併計？
29. 技術生人數不得超過勞工人數四分之一？
30. 勞工工作年資自投保勞工保險之日起算？

(二) 選擇題(計 66 題)

1. 下列何者不屬於勞動基準法的立法宗旨？
(A)保障勞工權益 (B)提升婦女就業
(C)加強勞雇關係 (D)促進社會與經濟發展
2. 高三學生甲為籌措畢業旅行費用每天利用課餘時間至加油站打工，每日工作 3 小時。則下列選項何者正確？
(A)甲無勞動基準法適用

- (B)甲有勞動基準法適用
(C)甲只有基本工資有勞動基準法適用
(D)甲的工作時間無勞動基準法適用
3. 雇主應置備勞工名卡，其保存期間至少為多少年？
(A)勞工離職後1年 (B)勞工離職後2年
(C)勞工離職後3年 (D)勞工離職後5年
4. 下列何種性質的工作不得約定為定期勞動契約？
(A)臨時性 (B)繼續性 (C)季節性 (D)特定性
5. 定期契約屆滿後，雖經另訂新約，惟其前後勞動契約之工作期間超過90日，前後契約間斷期間未超過多少日者，視為不定期契約？
(A)10日 (B)20日 (C)30日 (D)40日
6. 根據勞動基準法規定，季節性工作係指受季節性原料、材料來源或市場銷售影響之非繼續性工作，其工作期間在幾個月以內者？
(A)6個月 (B)7個月 (C)8個月 (D)9個月
7. 小明與公司約定離職後競業禁止條款卻想重回產業，依勞動基準法規定，離職後競業禁止之期間，最長不得超過幾年？
(A)1年 (B)2年 (C)3年 (D)5年
8. 定期契約屆滿後或不定期契約因故停止履行後，未滿多少個月而訂定新約或繼續履行原約時，勞工前後工作年資，應合併計算？
(A)1個月 (B)2個月 (C)3個月 (D)4個月
9. 某勞工在同一事業單位繼續工作達7年，雇主如因虧損有意對該勞工終止勞動契約，其預告期間為：
(A)於10天前預告之 (B)於20天前預告之
(C)於30天前預告之 (D)無須預告
10. 勞工對於雇主、雇主家屬、雇主代理人或其他共同工作之勞工，實施暴行或有重大侮辱之行為者，依勞動基準法第12條規定，雇主得不經預告終止契約，但應自知悉其情形之日起，一定日數內為之。請問依法應於幾日內為之？

- (A)10 日 (B)20 日 (C)25 日 (D)30 日
11. 無正當理由繼續曠工 3 日，或 1 個月內曠工達多少日者，雇主得不經預告終止契約？
(A)5 日 (B)6 日 (C)7 日 (D)8 日
12. 甲於某工廠任職已連續 5 年，如雇主因虧損要資遣甲，依法須於多久前預告之？
(A)10 日 (B)15 日 (C)20 日 (D)30 日
13. 根據勞動基準法規定，勞工於接到預告終止勞動契約後，為另謀工作得於工作時間請假外出。其請假時數，每星期不得超過幾日？
(A)1 日 (B)2 日 (C)3 日 (D)4 日
14. 雇主應置備勞工工資清冊，其保存期間至少為多少年？
(A)1 年 (B)2 年 (C)5 年 (D)10 年
15. 下列何者不屬於勞動基準法所稱之工資？
(A)計件薪資 (B)加班費 (C)計時薪資 (D)年終獎金
16. 依照勞動基準法規定，採計件工資之勞工所得基本工資，以工作幾小時之生產額或工作量換算之？
(A)每日 6 小時 (B)每日 8 小時 (C)每週 35 小時
(D)每週 40 小時
17. 107 年 1 月 1 日起，月薪制勞工基本工資為？
(A)21009 元 (B)22000 元 (C)24360 元 (D)24640 元
18. 依勞動基準法第 24 條規定，雇主延長勞工工作時間在 2 小時以內者，應按平日每小時工資額加給多少？
(A)六分之一以上 (B)五分之一以上 (C)四分之一以上
(D)三分之一以上
19. 雇主應按其當月僱用勞工投保薪資總額及規定之費率，繳納一定數額之積欠工資墊償基金，前述費率係由中央主管機關於多少範圍內擬訂？
(A)千分之 10 (B)千分之 15 (C)萬分之 10 (D)萬分之 15
20. 員工甲工作時間從晚上 10 點至隔天早上 6 點，依勞動基準法規定，正常工作時間跨越二曆日者，其工作時間應如何

計算？

(A)分別計算 (B)合併計算 (C)法無明文 (D)由勞雇雙方議定

21. 雇主應置備勞工出勤紀錄，其保存期間至少為多少年？

(A)1 年 (B)2 年 (C)5 年 (D)10 年

22. 依勞動基準法之規定，雇主應置備勞工出勤紀錄，並逐日記載勞工出勤情形至分鐘為止，下列何者不符合此部分出勤紀錄？

(A)門禁卡 (B)排班表 (C)出勤卡 (D)刷卡機

23. 依勞動基準法規定，勞工每週正常工作時間不得超過多少小時？

(A)40 小時 (B)42 小時 (C)44 小時 (D)48 小時

24. 小明的爸爸長期住院需要家人照顧，依照規定，雇主得視勞工照顧家庭成員需要，允許小明於不變更每日正常工作時數下，在多少時間之範圍內，彈性調整工作開始及終止之時間？

(A)0.5 小時 (B)1 小時 (C)1.5 小時 (D)2 小時

25. 下列何者非勞動基準法所規定之變形工時制度？

(A)2 週變形工時 (B)4 週變形工時 (C)6 週變形工時
(D)8 週變形工時

26. 勞工正常工作時間，雇主經工會同意，如事業單位無工會者，經勞資會議同意後，得將其 2 週內 2 日之正常工作時數，分配於其他工作日。其分配於其他工作日之時數，每日不得超過 2 小時，但每週工作總時數不得超過多少小時？

(A)24 小時 (B)36 小時 (C)48 小時 (D)60 小時

27. 勞動基準法第 30 條之 1 規定又稱 4 週變形工時，下列敘述何者錯誤？

(A)必須是經中央主管機關指定之行業

(B)程序上必須經工會同意，如無工會，必須經勞資會議同意

(C)1 日工作時間不得超過 12 小時

- (D)7 日內應有 2 日之休息，其中 1 日為例假，1 日為休息日
28. 依勞動基準法第 30 條之 1，勞動部指定之行業雇主，經工會同意，如事業單位無工會者，經勞資會議同意後，其變更工作時間原則，下列何者正確？
- (A)4 週內正常工作時數分配於其他工作日之時數，每日不得超過 4 小時，且仍須受原規定之限制
- (B)當日正常工時達 10 小時者，其延長之工作時間不得超過 4 小時
- (C)2 週內至少有 4 日之休息，其中 2 日為例假，2 日為休息日，不受勞動基準法第 36 條之限制
- (D)女性勞工，除妊娠或哺乳期間者外，於夜間工作，不受勞動基準法第 49 條第 1 項之限制。但雇主應提供必要之安全衛生設施
29. 莉莉公司時常加班，依勞動基準法規定，雇主延長勞工之工作時間連同正常工作時間，每日不得超過幾小時：
- (A)9 小時 (B)10 小時 (C)11 小時 (D)12 小時
30. 下列有關延長工作時間之敘述，何者正確？
- (A)雇主只要徵得勞工同意，即可延長工作時間
- (B)延長工作時間連同正常工作時間，1 日不得超過 12 小時
- (C)休息日工作之時間，不需計入當月延長工作時間之總數
- (D)一個月延長工作時間不得超過 48 小時
31. 雇主延長勞工之工作時間連同正常工作時間，1 日不得超過 12 小時，延長之工作時間，1 個月不得超過 46 小時，但雇主經工會同意，如事業單位無工會者，經勞資會議同意後，延長之工作時間，1 個月不得超過幾小時，又每 3 個月不得超過幾小時？
- (A)1 個月不得超過 50 小時，每 3 個月不得超過 138 小時
- (B)1 個月不得超過 54 小時，每 3 個月不得超過 138 小時
- (C)1 個月不得超過 60 小時，每 3 個月不得超過 138 小時
- (D)1 個月不得超過 54 小時，每 3 個月不得超過 146 小時
32. 小寶是個工作採晝夜輪班制的人員，根據勞動基準法第 34

- 條規定，其工作班次原則上多久要更換一次？
(A)每 6 個月 (B)每 3 個月 (C)每 2 週 (D)每 1 週
33. 輪班制勞工更換班次時，至少應有連續幾小時之休息時間？
又如果因為工作特性或特殊原因，經中央目的事業主管機關商請中央主管機關公告者，得變更休息時間不少於幾小時？
(A)12 小時，11 小時 (B)11 小時，8 小時
(C)12 小時，10 小時 (D)11 小時，10 小時
34. 根據勞動基準法規定，勞工繼續工作 4 小時，至少應有多少時間的休息？
(A)20 分鐘 (B)25 分鐘 (C)30 分鐘 (D)35 分鐘
35. 依現行勞動基準法規定，在未實施變形工時的情況下，每 7 日至少應有多少天休息，作為「例假」？
(A)1 天 (B)1.5 天 (C)2 天 (D)2.5 天
36. 依勞動基準法第 36 條規定，例假之調整，應經工會同意，如事業單位無工會者，經勞資會議同意後，始得為之。且雇主僱用勞工人數在多少人以上者，並應報當地主管機關備查？
(A)10 人 (B)15 人 (C)30 人 (D)60 人
37. 小美最近因出國旅遊想向公司申請特休，根據勞動基準法之規定，小美需連續在同一事業單位工作滿多少時間，即可享有特別休假？
(A)滿 6 個月 (B)滿 1 年 (C)滿 2 年 (D)滿 3 年
38. 勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿 10 年以上者，每 1 年加給 1 日特別休假，加至多少日為止？
(A)20 日 (B)30 日 (C)40 日 (D)50 日
39. 依勞動基準法第 38 條規定，雇主有告知勞工排定特別休假之義務，此項告知義務應於勞工符合特別休假條件之日起幾日內為之？
(A)3 日 (B)7 日 (C)10 日 (D)30 日
40. 依勞動基準法之規定，因年度終結或契約終止而未休之特

別休假日數，雇主應發給工資，如為計月者，該未休日數之工資應如何計算？

- (A)為前 6 個月平均工資除以 30 所得之金額
 - (B)為投保薪資除以 30 所得之金額
 - (C)為每月固定之經常性給予除以 30 所得之金額
 - (D)為年度終結或契約終止前最近 1 個月正常工作時間所得之工資除以 30 所得之金額
41. 勞工下列親屬喪亡時，何者給假日數為 6 日？
- (A)父母 (B)養父母 (C)子女 (D)配偶
42. 勞工因普通傷害、疾病或生理原因必須治療或休養者，未住院者之普通傷病假日數之規定何者正確？
- (A)1 年內合計不得超過 30 日
 - (B)1 年內合計不得超過 40 日
 - (C)1 年內合計不得超過 60 日
 - (C)2 年內合計不得超過 1 年
43. 小甲因有事故必須親自處理，得請事假，一年內合計不得超過幾日？
- (A)7 日 (B)10 日 (C)14 日 (D)30 日
44. 勞工請下列何種假別，雇主得以之為由扣發全勤獎金？
- (A)婚假 (B)安胎休養假 (C)喪假 (D)普通傷病假
45. 因天災、事變或突發事件，雇主認有繼續工作之必要時，得停止第 36 條至第 38 條所定勞工之假期，並應於事後幾小時內報請當地主管機關核備？
- (A)12 小時 (B)24 小時 (C)36 小時 (D)48 小時
46. 雇主僱用未滿幾歲之人受僱從事工作，需置備其法定代理人同意書及其年齡證明文件？
- (A)15 歲 (B)16 歲 (C)17 歲 (D)18 歲
47. 妊娠或哺乳期間之女工，雇主於下列何項條件下可令其於午後 10 時至翌晨 6 時之時間內工作？
- (A)經工會同意並提供必要之安全衛生設施
 - (B)經主管機關同意

- (C)發生天災、事變或突發事件
 - (D)一律不可
48. 根據勞動基準法規定，下列何者並非自請退休的條件？
- (A)工作 15 年以上年滿 55 歲者
 - (B)工作 15 年以上年滿 60 歲者
 - (C)工作 25 年以上者
 - (D)工作 10 年以上年滿 60 歲者
49. 根據勞動基準法的退休規定，退休金的計算係以勞工退休前幾個月的平均工資作為計算基準？
- (A)3 個月
 - (B)6 個月
 - (C)12 個月
 - (D)60 個月
50. 依據現行勞動基準法規定，退休金請求權，自得請領之日起，因幾年間不行使而消滅？
- (A)5 年
 - (B)9 年
 - (C)13 年
 - (D)15 年
51. 阿強伯已經到了退休年紀，根據勞動基準法之規定，雇主得強制要求勞工退休的年齡為：
- (A)年滿 55 歲者
 - (B)年滿 60 歲者
 - (C)年滿 65 歲者
 - (D)年滿 70 歲者
52. 阿丁是從事具有危險、堅強體力等特殊性質工作之勞工，事業單位得報請中央主管機關調整其強制退休年齡，但不得少於幾歲？
- (A)50 歲
 - (B)55 歲
 - (C)60 歲
 - (D)62 歲
53. 勞工遭遇職業災害前一日正常工作時間所得之工資，稱為：
- (A)基本工資
 - (B)職災工資
 - (C)原領工資
 - (D)標準工資
54. 根據勞動基準法第 8 章技術生之規定，雇主招收技術生時，下列何者符合法律規定？
- (A)得收取有關訓練費用
 - (B)技術生人數得超過所僱用勞工人數之四分之一
 - (C)須經工會同意
 - (D)須簽訂書面訓練契約
55. 依勞動基準法規定，勞工因遭遇職業災害所致，而下列那

一項不是應由雇主予以補償之項目？

- (A)生育 (B)死亡 (C)傷害 (D)疾病

56. 小美在工作期間受傷住院，依勞動基準法規定，勞工因遭遇職業災害在醫療中不能工作時，雇主應按其原領工資數額予以補償，如為計月者，其 1 日之原領工資如何計算？

- (A)由勞雇雙方議定，但不得低於基本工資之金額
(B)為投保薪資除以 30 所得之金額
(C)為平均工資除以 30 所得之金額
(D)以遭遇職業災害前最近 1 個月正常工作時間所得之工資除以 30 所得之金額

57. 根據勞動基準法之規定，職災工資補償滿 2 年後，雇主可以終結工資補償責任，但須一次給付幾個月的平均工資？

- (A)24 個月 (B)40 個月 (C)45 個月 (D)60 個月

58. 阿丙的爸爸因職災意外死亡，依據勞動基準法規定，勞工遭遇職業傷害或罹患職業病而死亡時，雇主除給與 5 個月平均工資之喪葬費外，並應一次給與其遺屬多少個月平均工資之死亡補償？

- (A)30 個月 (B)40 個月 (C)50 個月 (D)60 個月

59. 勞動基準法第 62 條之規定，事業單位將其事業內部分工作交由他人承攬，承攬人之勞工發生職業災害時，其職業災害補償之責任為何？

- (A)由事業單位與最後承攬人連帶負責
(B)由事業單位完全負責
(C)由承攬人完全負責
(D)事業單位有過失時才須負連帶責任

60. 依勞動基準法之規定，雇主僱用勞工人數在幾人以上者，應依其事業性質，就相關事項訂立工作規則？

- (A)15 人 (B)30 人 (C)50 人 (D)80 人

61. 我國勞動基準法規定雇主應依其事業性質訂立工作規則，下列何者非工作規則之訂立事項？

- (A)工作時間、休息、休假及繼續性工作之輪班方法

- (B)勞資會議之實施
 - (C)工資之標準、計算方法及發放日期
 - (D)延長工作時間
62. 事業單位之事業場所分散於各地，如要分別訂立適用於各該事業場所之工作規則時，應向何者核備？
- (A)事業主體所在地之主管機關
 - (B)各該事業場所之當地主管機關
 - (C)勞動部職業安全衛生署各區職業安全衛生中心
 - (D)各該事業場所之當地勞動檢查處
63. 依據勞動基準法第 84 條之 1 之規定，下列何者並非該條所規定之工作者？
- (A)監督、管理人員
 - (B)責任制專業人員
 - (C)監視性工作人員
 - (D)自己從事勞動之事業主
64. 有關勞動基準法第 84 條之 1 工作時間之規定，下列選項何者正確？
- (A)勞雇雙方針對工作時間另有約定，並報主管機關核備後，即可實施
 - (B)適用勞動基準法第 84 條之 1 工作者，雇主即可不必計給加班費
 - (C)適用勞動基準法第 84 條之 1 工作者，每 2 週工作時間仍不得超過 80 小時
 - (D)工作時間之約定，仍應參考勞動基準法所定基準且不得損及勞工之健康及福祉
65. 雇主依勞動基準法第 84 條之 1 規定將其與勞工之書面約定報請當地主管機關核備時，法定必備之應載事項其內容不包括下列何者？
- (A)工作項目
 - (B)工作時間
 - (C)工作地點
 - (D)例假、休假、女性夜間工作等有關事項
66. 勞工行使各種權利之時效，下列選項何者有誤？
- (A)工資請求權時效為 5 年
 - (B)資遣費請求權時效為 5 年
 - (C)職業災害補償請求權時效為 2 年

(D)退休金請求權時效為 5 年

法規名稱：勞工退休金條例

(一) 是非題(計 10 題)

1. 勞工退休金條例之適用對象為依私立學校法之規定提撥退休準備金者。
2. 小乙同期間受僱於二個以上之雇主者，各該雇主應依勞工退休金條例第六條規定分別提繳退休金。
3. 雇主應於勞工到職、離職、復職或死亡之日起十日內，列表通知勞保局，辦理開始或停止提繳退休金手續。
4. 阿茂伯在領取退休金後繼續工作者，其提繳年資重新計算，雇主無須依勞工退休金條例規定提繳勞工退休金。
5. 勞工適用勞工退休金條例之退休金制度後，不得再變更選擇適用勞動基準法之退休金規定。
6. 新制退休金施行前已適用勞動基準法之勞工，於新制退休金施行後，仍服務於同一事業單位，其適用新制退休金前之工作年資，應予保留。
7. 事業單位僱用勞工人數二百人以上，經工會同意，或無工會者，經勞資會議同意後，得為以書面選擇投保年金保險之勞工，進行投保。前項選擇投保年金保險之勞工，雇主得不依規定為其提繳勞工退休金。
8. 小琪發現老闆違反勞工退休金條例規定時，不得向雇主、勞保局、勞動檢查機構或主管機關提出申訴。
9. 雇主應為適用勞工退休金條例之勞工，按月提繳退休金，儲存於勞工局設立之勞工退休金個人專戶。
10. 為保障勞工之退休金，雇主應依勞動基準法規定按月於三年內足額提撥勞工退休準備金，以作為支付退休金之用。

(二) 選擇題(計 21 題)

1. 勞工適用勞工退休金條例之退休金制度者，其資遣費由雇主按其工作年資，進行發放，發放方式以下何者為正確？
(A)每滿一年發給二分之一個月之平均工資，未滿一年者，以比例計給。

- (B)每滿一年發給三分之二個月之平均工資，未滿一年者，以比例計給。
- (C)每滿一年發給一個月之平均工資，未滿一年者，以比例計給。
- (D)每滿一年發給二個月之平均工資，未滿一年者，以比例計給。
2. 除雇主應為勞工退休金條例所適用之勞工負擔提繳之退休金，不得低於勞工每月工資百分之六外，勞工得在其每月工資多少範圍內，自願提繳退休金，其自願提繳部分，得自當年度個人綜合所得總額中全數扣除？
- (A)百分之2。(B)百分之5。(C)百分之6。(D)百分之8。
3. 以下關於勞工退休金條例之敘述，何者為非？
- (A)雇主應自勞工退休金條例公布後至施行前一日之期間內，就勞工退休金條例之勞工退休金制度及勞動基準法之退休金規定，以書面徵詢勞工之選擇。
- (B)勞工選擇繼續自勞工退休金條例施行之日起適用勞動基準法之退休金規定者，於五年內仍得選擇適用勞工退休金條例之退休金制度。
- (C)勞工退休金條例施行前已適用勞動基準法之勞工，於勞工退休金條例施行後，仍服務於同一事業單位而選擇適用勞工退休金條例之退休金制度者，其適用勞工退休金條例前之工作年資，應予保留。
- (D)勞工適用勞工退休金條例之退休金制度後，可再變更選擇適用勞動基準法之退休金規定。
4. 依勞工退休金條例第十四條第一項至第三項規定提繳之退休金，由雇主或委任單位按勞工每月工資總額，依月提繳工資分級表之標準，向勞保局申報。小明每月工資不固定，以最近幾個月工資之平均為準？
- (A)最近3個月工資之平均 (B)最近6個月工資之平均
- (C)最近1年工資之平均 (D)最近1個月工資之平均
5. 依勞工退休金條例加徵之滯納金及所處之罰鍰，受處分人應

於收受通知之日起幾日內進行繳納？

(A)10 日。 (B)15 日。 (C)20 日。 (D)30 日。

6. 實施年金保險之事業單位內適用勞工退休金條例之勞工，得以一年一次為限，變更原適用之退休金制度，改為參加個人退休金專戶或年金保險，原已提存之退休金或年金保險費，繼續留存。雇主應於勞工書面選擇變更之日起幾日內，檢附申請書向勞保局及保險人申報？

(A)5 日。 (B)10 日。 (C)15 日。 (D)20 日。

7. 事業單位僱用勞工人數多少人數以上，經工會同意，或無工會者，經勞資會議同意後，得為以書面選擇投保年金保險之勞工，投保符合保險法規定之年金保險？

(A)100 人以上。 (B)200 人以上。 (C)300 人以上。
(D)400 人以上。

8. 小丙未依勞工退休金條例之規定按月提繳或足額提繳勞工退休金，致勞工受有損害者，勞工得向小丙請求損害賠償。前項請求權，自勞工離職時起，因幾年間不行使而消滅？

(A)4 年。 (B)5 年。 (C)10 年。 (D)15 年。

9. 以下有關勞工退休金專戶之提繳與請領，何者為非？

- (A)雇主應為勞工提繳之金額，得因勞工離職，扣留勞工工資作為賠償或要求勞工繳回。
(B)勞工留職停薪、入伍服役、因案停職或被羈押未經法院判決確定前，雇主應於發生事由之日起七日內以書面向勞保局申報停止提繳其退休金。
(C)雇主提繳之金額，應每月以書面通知勞工。
(D)雇主應於勞工到職、離職、復職或死亡之日起七日內，列表通知勞保局，辦理開始或停止提繳手續。

10. 勞工於請領退休金前死亡者，應由其遺屬或指定請領人請領一次退休金，其請領退休金遺屬之順位為？

- (A)一、配偶及子女。二、父母。三、祖父母。四、孫子女。
五、兄弟、姊妹。
(B)一、父母。二、配偶及子女。三、祖父母。四、孫子女。

五、兄弟、姊妹。

(C)一、父母。二、祖父母。三、配偶及子女。四、孫子女。

五、兄弟、姊妹。

(D)一、配偶及子女。二、父母。三、兄弟、姊妹。四、孫子女。五、祖父母。

11. 以下有關勞工退休金條例之敘述，何者為非？

(A)勞工退休金之收支、保管、滯納金之加徵及罰鍰處分等業務，由中央主管機關委任各地方主管機關辦理之。

(B)勞工退休金條例所稱勞工、雇主、事業單位、勞動契約、工資及平均工資之定義，依勞動基準法第二條規定。

(C)雇主應為適用勞工退休金條例之勞工，按月提繳退休金，儲存於勞保局設立之勞工退休金個人專戶。

(D)為增進勞工退休生活保障，加強勞雇關係，促進社會及經濟發展，特制定勞工退休金條例。

12. 以下有關勞工退休準備金，何者為是？

(A)雇主所提撥勞工退休準備金，應由勞工與雇主共同組織勞工退休準備金監督委員會監督之。委員會中勞工代表人數不得少於六分之五

(B)雇主應於每年年度終了前，估算前項勞工退休準備金專戶餘額，該餘額不足給付次一年度內預估成就第五十三條或第五十四條第一項第一款退休條件之勞工，依前條計算之退休金數額者，雇主應於次年度5月底以前一次提撥其差額，並送事業單位勞工退休準備金監督委員會審議

(C)雇主應依勞工每月薪資總額百分之六至百分之三十範圍內，按月提撥勞工退休準備金，專戶存儲，並不得作為讓與、扣押、抵銷或擔保之標的

(D)勞工退休基金之收支、保管及運用，由中央主管機關會同財政部委託金融機構辦理。最低收益不得低於當地銀行二年定期存款利率之收益。

13. 雇主所提撥勞工退休準備金，應由勞工與雇主共同組織勞工退休準備金監督委員會監督之。委員會中勞工代表人數不得

少於幾分之幾？

(A)三分之二。(B)二分之一。(C)四分之三。(D)五分之四。

14. 雇主應於每年年度終了前，估算前項勞工退休準備金專戶餘額，該餘額不足給付次一年度內預估成就第五十三條或第五十四條第一項第一款退休條件之勞工，依前條計算之退休金數額者，雇主應於次年度幾月底以前一次提撥其差額，並送事業單位勞工退休準備金監督委員會審議？

(A)1月。(B)2月。(C)3月。(D)4月。

15. 雇主應依勞工每月薪資總額多少範圍內，按月提撥勞工退休準備金，專戶存儲，並不得作為讓與、扣押、抵銷或擔保之標的？

(A)百分之1至百分之10。(B)百分之2至百分之15。

(C)百分之3至百分之20。(D)百分之5至百分之25。

16. 勞工適用勞工退休金條例之退休金制度者，其資遣費給付方式最高以發給幾個月平均工資為限？

(A)12個月。(B)8個月。(C)6個月。(D)4個月。

17. 事業單位因分割、合併或轉讓而消滅者，其積欠勞工之退休金，何者負擔？

(A)應由分割之事業單位當然承受。

(B)應由消滅之事業單位當然承受。

(C)應由受讓之事業單位當然承受。

(D)應由勞動部當然承受。

18. 勞工退休金條例施行前已適用勞動基準法之勞工，於勞工退休金條例施行後，仍服務於同一事業單位而選擇適用勞工退休金條例之退休金制度者，其適用勞工退休金條例前之工作年資，應如何辦理？

(A)消滅。(B)保留。(C)資遣。(D)強制退休。

19. 新制退休金之領取方式，何者為非？

(A)勞工領取退休金後繼續工作者，其提繳年資重新計算。

(B)勞工曾領取新制或舊制退休金者，雇主可免再提繳勞工退休金。

- (C)勞工領取年資重新計算之退休金次數，一年以一次為限。
- (D)勞工如未領取年資重新計算之退休金，繼續採計工作年資滿十五年以上者，應領取月退休金。

20. 有關適用勞退新制時，雇主應有之作為，何者為非？

- (A)雇主提繳之金額，應每月以書面通知勞工。
- (B)雇主應置備僱用勞工名冊，其內容包括勞工到職、離職、工資及相關資料等。
- (C)僱用勞工名冊應保存至勞工離職之日起五年止。
- (D)出勤工作紀錄、每月提繳紀錄，應保存至勞工離職之日後一年。

21. 有關勞工退休金條例施行之日為何？

- (A)97 年 10 月 1 日 (B)94 年 7 月 1 日。
- (C)73 年 7 月 30 日 (D)98 年 1 月 1 日。

法規名稱：性別工作平等法

(一) 是非題 (計 12 題)

1. 性別工作平等法立法目的係為保障性別工作權之平等，貫徹憲法消除性別歧視、促進性別地位實質平等。
2. 要派單位係指從事勞動派遣業務之事業單位。
3. 職場性騷擾分為敵意式性騷擾及交換式性騷擾。
4. 某老闆甲欲應徵會計助理，刊登徵才廣告，登載「女性尤佳」等詞，並沒有性別歧視。
5. 派遣勞工於執行職務遭到性騷擾，僅有該勞工之雇主須採糾正及補救，要派單位沒有責任。
6. 職場性騷擾認定，應就個案審酌事件發生之背景、工作環境、當事人之關係、行為人之言詞、行為及相對人之認知等具體事實為之。
7. 女性受僱者因生理日致工作有困難，每月可請假 1 日。
8. 育嬰留職停薪期間應計入年資。
9. 受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假 3 日。
10. 產檢假及陪產假期間，薪資照給。
11. 受僱於僱用 30 人以上公司之勞工，為撫育未滿 3 歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間 1 小時，減少之工作時間不得請求報酬。
12. 僱用受僱者 50 人以上之雇主，應提供哺（集）乳室、托兒設施或提供托兒措施。

(二) 選擇題 (計 23 題)

1. 雇主對受僱者之措施，不得因性別或性傾向因素而有差別待遇。下列何者為非？
 - (A) 雇主於招募條件不得因性別而為差別待遇。
 - (B) 雇主提供各項福利措施不得因性別而有差別待遇。

- (C) 雇主對薪資之給付不得因性別而差別待遇。
- (D) 雇主對求職者之退休及資遣不得因性別而有差別待遇。
2. 各縣市政府成立性別工作平等會，其委員任期是幾年？
- (A)4 年 (B)3 年 (C)2 年 (D)1 年
3. 某公司徵才條件登載「限女性」，應處罰？
- (A)2 萬以上 30 萬元以下罰鍰。
- (B)2 萬以上 30 萬元以下罰鍰，並公布事業單位名稱。
- (C)30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰。
- (D)30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰，並公布事業單位名稱。
4. 雇主應訂定性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法而未訂定者，應處罰鍰額度為何？
- (A)10 萬元以上 50 萬元以下 (B)2 萬元以上 30 萬元以下
- (C)6 萬元以上 30 萬元以下 (D)2 萬元以上 10 萬元以下
5. 雇主性騷擾防治措施事項，下列何者為非？
- (A)頒布禁止工作場所性騷擾聲明。
- (B)以保密方式處理申訴，避免申訴人遭到報復。
- (C)實施防治性騷擾教育訓練。
- (D)對性騷擾申訴，息事寧人，大事化小，小事化無。
6. 勞動契約不得因下列何種情事而約定自行離職或留職停薪，否則該約定無效，下列何者為非？
- (A)結婚 (B)育兒 (C)懷孕 (D)長期住院
7. 各縣市政府為婦女就業之需要應編列經費，辦理相關服務，下列何者為非？
- (A)職業訓練 (B)體適能訓練 (C)就業服務 (D)再就業訓練
8. 地方縣市政府設有下列何種組織，可取代性別工作平等會之工作。
- (A)性別平等教育委員會 (B)就業歧視評議會

- (C)性騷擾防治會 (D)以上皆非
9. 雇主訂定性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法，並在工作場所公開揭示，其公開之地點何者為非？
- (A)工廠公佈欄 (B)公司網站 (C)公司電子郵件 (D)總經理辦公室
10. 根據我國性別工作平等法有關生理假之規定，下列敘述何者錯誤？
- (A)女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假 1 日
- (B)全年請假日數未逾 3 日，併入病假計算，其餘之日數併入事假計算
- (C)併入病假之生理假薪資，依病假規定辦理
- (D)雇主不得以女性勞工申請生理假未提出相關證明文件而予以拒絕
11. 莉莉因生理日致工作有困難者，得請生理假，其生理假該如何計算？
- (A)只要生理期，皆可計算，全年以 12 次為限
- (B)生理日致工作有困難者，每月得請生理假 1 日，全年請假日數未逾 3 日，不併入病假計算
- (C)不併入病假之生理假期間，薪資一律照給
- (D)併入或不併入病假期間之薪資一律照給
12. 小美的媽媽因發生嚴重疾病，身為獨生女的小美須親自照顧時，下列有關性別工作平等法規定受僱者得請家庭照顧假之規定，何者正確？
- (A)全年以 7 天為限，併入事假計算
- (B)全年以 5 天為限，併入病假計算
- (C)全年以 10 天為限，併入休假計算
- (D)全年以 6 天為限，併入特別休假計算
13. 依據性別工作平等法中有關「家庭照顧假」規定，下列選項何者錯誤？

- (A)所有適用勞動基準法的受僱人皆得請家庭照顧假
 - (B)受僱者之配偶未就業者，受僱者若有正當理由時仍得請家庭照顧假
 - (C)家庭照顧假的請假日數，全年以 7 日為限
 - (D)雇主不得因受僱者請家庭照顧假而為不利之處分
14. 企業僱用員工人數多少人以上，勞工如請求育嬰留職停薪，雇主不得拒絕？
- (A)10 人 (B)30 人 (C)250 人 (D)無人數限制
15. 小美生產後申請育嬰留職停薪，依照性別工作平等法規定，小美於育嬰留職停薪期間，得繼續參加原有之社會保險，惟其保費之負擔應如何處理？
- (A)由雇主全額負擔
 - (B)原由雇主負擔之保險費，免予繳納；原由受僱者負擔之保險費，改由政府負擔
 - (C)原由雇主負擔之保險費，免予繳納；原由受僱者負擔之保險費，得遞延 3 年繳納
 - (D)原由雇主負擔之保險費，得遞延 3 年繳納；原由受僱者負擔之保險費，亦得遞延 3 年繳納
16. 受僱者育嬰留職停薪期間之社會保險保費由何人負擔？
- (A)無論受僱者或雇主負擔部分，皆由國家支付
 - (B)雇主負擔部分，仍由雇主負擔
 - (C)勞工負擔部分，由國家負擔
 - (D)勞工負擔部分，仍由勞工支付，但得遞延 3 年繳納
17. 下列有關育嬰留職停薪之敘述，何者錯誤？
- (A)受僱者申請育嬰留職停薪，應事先以書面向雇主提出
 - (B)受僱者任職滿 6 個月後，於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪
 - (C)育嬰留職停薪期間最長不得逾 2 年
 - (D)同時撫育子女 2 人以上者，其育嬰留職停薪期間應分別計算，最長以最幼子女受撫育 2 年為限
18. 受僱於僱用幾人以上雇主之受僱者，為撫育未滿 3 歲子女，

得向雇主請求減少工作時間 1 小時或調整工作時間？

(A)10 人 (B)20 人 (C)25 人 (D)30 人

19. 依性別工作平等法之規定，阿敏因家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假，下列敘述何者正確？

(A)雇主可以以業務繁忙或人力不足為理由拒絕受僱者請家庭照顧假

(B)家庭照顧假之請假日數，全年以 5 日為限

(C)家庭照顧假薪資之計算，依病假規定辦理

(D)雇主不得因受僱者請家庭照顧假而視為缺勤而影響其全勤獎金、考績或為其他不利之處分

20. 有關育嬰留職停薪之規定，下列選項何者有誤？

(A)育嬰留職停薪期間，除勞雇雙方另有約定外，不計入工作年資計算

(B)育嬰留職停薪期間，雇主得僱用替代人力，執行受僱者之原有工作

(C)因為育嬰留職停薪津貼有限，受僱者在育嬰留職停薪期間，仍可與他人另訂勞動契約，但薪水總額不得超過原有工資額度

(D)受僱者於申請育嬰留職停薪期間，得與雇主協商提前或延後復職

21. 政府補助受僱者育嬰留職停薪期間由雇主負擔之社會保險費是依何種勞工法規？

(A)勞動基準法 (B)勞工退休金條例 (C)性別工作平等法

(D)職工福利金條例

22. 我國勞工有關哺乳時間之規定，下列選項何者正確？

(A)只有女性勞工可以請求哺乳時間

(B)男性勞工也可以請求哺乳時間

(C)哺乳時間如何計給工資，由勞資雙方協商決定

(D)法定哺乳時間，以每日一次，一次 1 小時為原則

23. 依性別工作平等法第 19 條之規定，受僱於僱用 30 人以上雇主之受僱者，為撫育未滿 3 歲之子女，得向雇主請求每天減少工作時間 1 小時，減少之工作時間：
- (A) 不得請求報酬
 - (B) 雇主應給付報酬
 - (C) 受僱者須於日後補足減少之工作時數
 - (D) 由勞資協商雇主是否給付報酬

法規名稱：勞資爭議處理法

(一) 是非題(計 10 題)

1. 勞資雙方應本誠實信用原則解決勞資爭議。
2. 調整事項之勞資爭議適用勞資爭議處理法規定之調解、仲裁及裁決程序。
3. 勞資爭議仲裁期間，為免爭議擴大，資方得因該勞資爭議事件暫時停工。
4. 勞資雙方收到勞資爭議調解開會通知單，得置之不理且不會受到裁罰。
5. 公教人員之勞資爭議依法應提起行政救濟者仍適用勞資爭議處理法，以簡化行政流程。
6. 工會與雇主勞資爭議經調解成立者，視為爭議雙方當事人間之勞動契約。
7. 勞資爭議必須經過調解不成立後，才能向主管機關申請交付仲裁。
8. 勞資雙方以組成仲裁委員會方式進行仲裁者，雙方當事人不選定仲裁委員，主管機關可以代為指定。
9. 為辦理裁決事件，地方主管機關應組成不當勞動行為裁決委員會。
10. 教師及國防部所屬機關學校之勞工，可以罷工。

(二) 選擇題(計 20 題)

1. 當勞工遭遇勞資爭議時，尋求勞工行政主管機關介入，召開會議化解爭端，應填寫何種文件提出申請？
(A) 檢舉函 (B) 首長信箱 (C) 陳情信
(D) 調解申請書
2. 勞資爭議當事人申請調解時，應向何處之主管機關提出調解申請書？
(A) 勞方勞務提供地 (B) 勞方戶籍所在地
(C) 公司登記地 (D) 負責人居住地
3. 勞資爭議當事人申請調解時，調解申請書不需載明何者事

項？

- (A) 當事人姓名 (B) 雇主名稱 (C) 當事人婚姻狀況
- (D) 請求調解事項

4. 何者非勞資爭議處理法規定之調解方式？

- (A) 主管機關指派調解人
- (B) 主管機關委託民間團體組成勞資爭議調解委員會
- (C) 主管機關委託民間團體指派調解人
- (D) 主管機關組成勞資爭議調解委員會

5. 何者非勞資爭議處理法規定的勞資爭議處理制度？

- (A) 協調 (B) 調解 (C) 裁決 (D) 仲裁

6. 勞資爭議經召開調解會議作成調解紀錄，何者為調解成立？

- (A) 勞資雙方當事人拒簽署調解方案
- (B) 連續二次調解委員出席人數未超過半數
- (C) 調解成立經法院裁定駁回強制執行聲請
- (D) 勞資雙方當事人同意調解方案

7. 勞資爭議處理法立法意旨不包含？

- (A) 保障勞工權益 (B) 穩定勞動關係
- (C) 促進勞工團結 (D) 處理勞資爭議

8. 權利事項之勞資爭議不包含何者規定所為之權利義務爭議？

- (A) 法令 (B) 勞動契約 (C) 團體協約 (D) 判例

9. 下列有關勞資爭議調解的敘述何者錯誤？

- (A) 申請人應選擇調解方式
- (B) 勞資雙方應選擇調解委員會主席
- (C) 參加調解人員對調解內容應保守秘密
- (D) 調解成立視為當事人間之契約

10. 勞資爭議調解期間，雇主得為哪一項行為？

- (A) 解僱勞方 (B) 歇業 (C) 停工 (D) 同意勞方休假

11. 下列何者為調整事項之勞資爭議？

- (A) 小明超時工作沒有領到加班費
- (B) 大牛發生職災雇主不聞不問
- (C) 小勞工會要求加薪雇主拒絕

- (D)雇主未幫老李提撥退休金
12. 依勞資爭議處理法規定，下列何者不得為調整事項勞資爭議勞方當事人？
- (A)工會 (B)具有相同主張但未加入工會勞工達 10 人以上
(C)個別勞工
(D)事業單位未滿 10 人，具有相同主張但未加入工會勞工達三分之二以上
13. 依據勞資爭議處理法規定，權利事項之勞資爭議下列何種程序處理？
- (A)勞資會議協商 (B)街頭運動 (C)仲裁 (D)協調
14. 調整事項之勞資爭議，係指勞資雙方對於哪一事項主張繼續維持或變更之爭議？
- (A)勞工保險 (B)勞動條件 (C)勞工福祉 (D)勞資會議
15. 下列何者適用勞資爭議處理法？
- (A)不服勞保局核定勞工保險事項
(B)公立學校教師遭解聘
(C)勞工被雇主積欠工資
(D)承攬契約未履行
16. 下列何者不是申請仲裁的方式？
- (A)雙方合意申請交付仲裁 (B)主管機關職權交付仲裁
(C)一方申請交付仲裁 (D)法院交付仲裁
17. 下列何者可以擔任同一勞資爭議事件之仲裁委員？
- (A)曾為該爭議事件之調解委員
(B)當事人之配偶
(C)當事人求學時的大學教授
(D)當事人為工會，其會務人員
18. 不當勞動行為裁決之申請，應自知悉有違反工會法第 35 條第 2 項之事由或事實發生之次日起多少日內為之？
- (A) 10 日 (B) 30 日 (C) 60 日 (D) 90 日
19. 勞工或工會提起確認僱傭關係或給付工資之訴，暫免徵收依民事訴訟法所定裁判費之多少？

(A) $\frac{1}{4}$ (B) $\frac{1}{3}$ (C) $\frac{1}{2}$ (D) 全額暫免徵收

20. 勞資爭議經調解成立或仲裁，一方負給付義務而不履行，他方當事人得向法院聲請裁定強制執行，裁判費要繳多少？

(A) 暫免繳費 (B) $\frac{2}{3}$ (C) $\frac{1}{2}$ (D) $\frac{1}{3}$

法規名稱：團體協約法

(一) 是非題(計 10 題)

1. 團體協約可以口頭或書面方式約定。
2. 雇主無正當理由不可拒絕工會所提團體協約的協商。
3. 團體協約違反法律強制規定者，仍然有效。
4. 勞資雙方應本於誠實信用原則，進行團體協約的協商。
5. 團體協約簽訂後，勞方當事人應將團體協約送主管機關備查。
6. 團體協約可以不定期限方式簽訂。
7. 團體協約為定期者，其期限不可超過 3 年。
8. 團體協約為不定期者，當事人一方於團體協約簽訂 6 個月後，可以隨時終止團體協約。
9. 團體協約可以約定雇主僱用勞工，以一定工會的會員為限。
10. 老蕭於團體協約簽訂後才加入工會，也可以享有團體協約所訂的勞動條件。

(二) 選擇題(計 21 題)

1. 依團體協約法規定，一方對於他方提出合理適當的協商，不得拒絕進行協商，這稱為？
(A)和平協商 (B)公平協商 (C)合理協商 (D)誠信協商
2. 團體協約的勞方當事人必須是？
(A)同業公會 (B)貿易協會 (C)學術性學會
(D)依工會法成立的工會。
3. 定期性的團體協約，期限最長為幾年？
(A)1 年 (B)2 年 (C)3 年 (D)無限制
4. 團體協約法主要是保障勞工的何種權利？
(A)著作權 (B)協商權 (C)受教權 (D)宗教權
5. 團體協約不得約定下列哪種事項？
(A)薪資 (B)工作時間 (C)法律禁止事項 (D)職業災害補償
6. 下列何者不是團體協約法的立法目的？
(A)穩定勞動關係 (B)促進勞資和諧 (C)惡化勞資關係
(D)保障勞資權益

7. 雇主對於團體協約的協商，應有何種態度？
(A)誠信協商(B)拒絕協商(C)拖延協商(D)佯裝協商
8. 有關團體協約的當事人，何者正確？
(A)雇主與雇主 (B)雇主與工會 (C)工會與工會
(D)雇主與雇主團體
9. 有關勞資雙方進行團體協商應有的態度，以下何者為是？
(A)惡意杯葛 (B)誠信尊重 (C)故意拖延 (D)攻訐謾罵
10. 有關團體協約的機能，以下何者為非？
(A)提升勞動條件 (B)秩序形成 (C)所得政策
(D)降低勞動條件
11. 團體協商過程發生僵局時，以下處理方式，何者最為可取？
(A)理性溝通，異中求同 (B)惡言相向，恣意謾罵
(C)蓄意杯葛，佯裝協商 (D)直接宣告破局，拒絕協商
12. 團體協約簽訂後，應由何人將其送主管機關備查？
(A)資方當事人 (B)資方負責人 (C)資方經理人
(D)勞方當事人
13. 以下何者不是進行團體協約協商之前的準備措施？
(A)研擬協約草案 (B)制定協商計畫 (C)擬定協商策略
(D)將團體協約送主管機關備查
14. 團體協商過程中，對於有共識的協約條文，以下何種作法不符誠信原則？
(A)作成意向書 (B)先行簽訂協約 (C)事後恣意翻悔
(D)載於協商會議紀錄
15. 下列何者不是團體協商過程中應有的作法？
(A)收集協商資料 (B)洩漏機敏的協商資料
(C)施展談判技巧 (D)引用相關數據
16. 依團體協約法規定，當事人無正當理由，拒絕進行團體協約的協商，最高可處多少罰鍰？
(A)1000 元 (B)2000 元 (C)50 萬元 (D)無罰則
17. 團體協約可約定，受團體協約拘束的雇主，非有正當理由，不得對所屬非該團體協約關係人的勞工，就團體協約所約定

的勞動條件進行調整。此條款稱為？

- (A)比例條款 (B)信賴保護條款
- (C)禁止搭便車條款 (D)日落條款

18. 依團體協約法規定，工會協商代表的產生方式不含下列何者？

- (A)依會員大會決議 (B)經過半數會員以書面委任
- (C)依團體章程規定 (D)由主管機關指定

19. 團體協約為定期者，其期限超過三年時，效力為何？

- (A)縮短為一年 (B)縮短為三年
- (C)延長為四年 (D)延長為六年

20. 下列何者不是勞資團體協商的原則？

- (A)勞資自治 (B)產業民主 (C)溝通協調 (D)專制獨裁

21. 依團體協約法規定，勞資之一方於有協商資格之他方提出協商時，應於多久時間內針對協商書面通知提出對應方案，並進行協商。

- (A)60 日 (B)6 個月 (C)9 個月 (D)1 年

法規名稱：大量解僱勞工保護法

(一) 是非題(計 10 題)

1. 所謂大量解僱勞工，是指解僱勞工 5 人以上。
2. 大量解僱勞工保護法的宗旨在於保障勞工工作權及調和雇主經營權。
3. 小黃公司大量解僱勞工之前，不需向主管機關通報。
4. 大量解僱勞工保護法寓有維護社會安定的意旨。
5. 被解僱勞工對於事業單位的大量解僱計畫，無法參與討論。
6. 老林的工廠有解僱勞工的情形時，必定不受大量解僱勞工保護法的規範。
7. 事業單位大量解僱勞工之前，應將解僱計畫書通知主管機關。
8. 賈老闆在提出解僱計畫書之日起 10 日內，與員工雙方應本於勞資自治精神進行協商。
9. 大量解僱勞工保護法的立法目的，在避免因事業單位大量解僱勞工，致勞工權益受損害或有受損害之虞。
10. 企業併購不受大量解僱勞工保護法的規範。

(二) 選擇題(計 20 題)

1. 事業單位因下列何種原因解僱勞工，不會構成大量解僱勞工？
(A) 勞動基準法第 11 條的情形(B) 併購(C) 改組(D) 勞動基準法第 12 條第 1 項的情形
2. 同一事業單位的同一廠場僱用勞工人數未滿 30 人者，於 60 日內解僱勞工超過幾人，會構成大量解僱勞工？
(A) 5 人 (B) 6 人 (C) 8 人 (D) 10 人
3. 同一事業單位的同一廠場僱用勞工人數在 30 人以上未滿 200 人者，單日解僱勞工超過幾人，會構成大量解僱勞工？
(A) 5 人 (B) 10 人 (C) 15 人 (D) 20 人
4. 阿強公司僱用勞工人數在 100 人以上未滿 200 人，積欠全體被解僱勞工退休金、資遣費及工資達多少金額以上，得禁止公司董事長及實際負責人出國？

- (A) 新臺幣 5 萬元(B) 新臺幣 10 萬元(C) 新臺幣 20 萬元(D) 新臺幣 1000 萬元
5. 事業單位大量解僱勞工時，依大量解僱勞工保護法規定，下列何種勞工不計算在解僱勞工人數之內？
(A) 會計經理(B) 就業服務法第 46 條所定之定期契約勞工
(C) 工讀生(D) 計時人員
6. 小林公司大量解僱勞工後，又再雇用工作性質相近的勞工時，依大量解僱勞工保護法規定，應該要做下列何事？
(A) 應優先僱用經其大量解僱之勞工(B) 應給與勞工加薪
(C) 應給與勞工三倍年終獎金(D) 應給與勞工夜點費
7. 朱老闆在大量解僱勞工時，除有因天災、事變或突發事件外，依大量解僱勞工保護法規定，應於符合大量解僱規定情形之日起幾日前，將解僱計畫書通知主管機關及相關單位或人員？
(A) 30 日(B) 50 日(C) 60 日(D) 無期限規定
8. 依大量解僱勞工保護法第 5 條規定，勞雇雙方應於事業單位提出解僱計畫書之日起幾日內，本於勞資自治精神進行協商？
(A) 無期限規定(B) 10 日(C) 60 日(D) 90 日
9. 事業單位有大量解僱勞工情事，但未依大量解僱勞工保護法規定，於期限前將解僱計畫書通知主管機關及相關單位或人員，下列何種事由可能免責？
(A) 因長期欠繳罰款，遭法務部行政執行署查封財產，致使無法營業
(B) 因長期經營不善，致使無法營業
(C) 因主要廠房突發重大火災，致使無法營業
(D) 為規避給付勞工資遣費，而惡性倒閉
10. 下列何者不是大量解僱勞工保護法之立法目的？
(A) 保護勞工之權益
(B) 保護穩定就業市場
(C) 督促雇主履行關廠歇業所應負之義務

- (D) 為了裁罰雇主
11. 夏老闆大量解僱勞工時，除向主管機關做大量解僱通報，還需依就業服務法規定向勞工主管機關做何種通報？
(A) 119 通報(B) 資遣員工通報(C) 勞動檢查通報(D) 勞資會議通報
12. 依大量解僱勞工保護法第 11 條規定，僱用勞工 30 人以上之事業單位，於下列何種情形需由相關單位向主管機關通報。
(A) 未依法給付加班費
(B) 積欠勞保費 10 萬元
(C) 決議併購
(D) 最近一個月離職人數超過 10 人
13. 依大量解僱勞工保護法規定，大量解僱計畫書內容應記載事項，下列何者錯誤？
(A) 解僱理由
(B) 解僱日期
(C) 解僱勞工的婚姻狀況
(D) 解僱人數
14. 關於大量解僱勞工保護法規定，下列何者正確？
(A) 經預告解僱之員工於協商期間就任他職，原僱主即不需給付勞工資遣費或退休金
(B) 經預告解僱之員工於協商期間就任他職，原僱主仍應依法發給資遣費或退休金
(C) 經預告解僱之員工於協商期間就任他職，該員工即不列入大量解僱員工之人數計算
(D) 經預告解僱之員工於協商期間就任他職，即算做自請離職，而無法請求雇主給付資遣費
15. 依大量解僱勞工保護法第 11 條規定，僱用勞工 30 人以上之事業單位，有下列何種情形時，需由相關單位或人員通報主管機關？
(A) 積欠全民健康保險保險費逾 50 萬元

- (B) 積欠工資墊償基金逾 5 萬元
 - (C) 解僱員工 5 人
 - (D) 5 年前曾發生重大勞資爭議
16. 下列有關大量解僱勞工保護法所定協商委員會之敘述何者不正確？
- (A) 協商委員會委員協商達成之協議其效力不及於個別勞工
 - (B) 協商委員會應由主席至少每 2 週召開 1 次
 - (C) 協商委員會置委員 5 至 11 人
 - (D) 主管機關得於協商委員會協議成立之日起 7 日內將協議書送請管轄法院審核
17. 主管機關依大量解僱勞工保護法規定，召開勞雇雙方組成之協商委員會，其勞方代表，如無工會組織且無勞資會議者，應如何產生？
- (A) 由主管機關依職權逕予指定之
 - (B) 由主管機關報請管轄法院指定之
 - (C) 由事業單位內涉及大量解僱部門之勞工推選之
 - (D) 由資深勞工互選之
18. 事業單位大量解僱勞工時，依大量解僱勞工保護法規定，下列何者非屬其解僱計畫書應通知之單位或人員？
- (A) 事業單位大量解僱勞工所屬之工會
 - (B) 就業服務法第 46 條所定之定期契約之勞工
 - (C) 事業單位勞資會議之勞方代表
 - (D) 主管機關
19. 事業單位解僱勞工時，依大量解僱勞工保護法規定，其解僱計畫書除通知主管機關外，無需通知下列何種單位或人員？
- (A) 事業單位大量解僱勞工所屬之工會
 - (B) 事業單位勞資會議之勞方代表
 - (C) 事業單位之全體勞工
 - (D) 事業單位之職工福利委員會

20. 下列關於大量解僱勞工保護法之敘述，下列何者錯誤？
- (A) 雇主有提出解僱計畫書之義務
 - (B) 雇主有與勞工或其代表達成協商合意之強制義務
 - (C) 雇主有優先僱用經大量解僱勞工之義務
 - (D) 雇主有依主管機關命令遵期給付所積欠之勞工退休金、資遣費或工資之義務

法規名稱：職業安全衛生法

(一) 是非題(計 30 題)

1. 製造者對於中央主管機關指定之機械、設備或器具，其構造、性能及防護非符合安全標準者，可產製運出廠場。
2. 產品構造規格特殊致驗證有困難者，報驗義務人得檢附產品安全評估報告，可向中央主管機關申請核准採用適當檢驗方式為之。
3. 勞工對於具有危害性之化學品，應予標示、製備清單及揭示安全資料表，並採取必要之通識措施。
4. 雇主對於中央主管機關定有容許暴露標準之作業場所，應確保勞工之危害暴露低於標準值。
5. 勞工工作場所之建築物，應由依法登記開業之建築師依建築法規及職業安全衛生法有關安全衛生之規定設計。
6. 阿川在高溫場所工作，雇主不得使其每日工作時間超過四小時。
7. 事業單位勞工人數在三十人以上者，應僱用或特約醫護人員，辦理健康管理、職業病預防及健康促進等勞工健康保護事項。
8. 經中央主管機關指定具有危險性機械或設備之操作人員，雇主應僱用經中央主管機關認可之訓練或經技能檢定之合格人員充任之。
9. 雇主無須對勞工應施以從事工作與預防災變所必要之安全衛生教育及訓練。
10. 電器維修人員小華發現自己疑似罹患傳染病者，得向雇主、主管機關或勞動檢查機構申訴。
11. 中央主管機關得聘請勞方、資方、政府機關代表、學者專家及職業災害勞工團體，召開職業安全衛生諮詢會，研議國家職業安全衛生政策，並提出建議；其成員之任一性別不得少於三分之一。
12. 事業單位工作場所發生職業災害，勞工應即自行採取必要之急救、搶救等措施，並會同勞工代表實施調查、分析及作成

紀錄。

13. 事業單位勞工人數之計算，包含原事業單位及其承攬人、再承攬人之勞工及其他受工作場所負責人指揮或監督從事勞動之人員，於同一期間、同一工作場所作業時之總人數。
14. 勞工人數在一百人以上之事業單位，其職業安全衛生人員離職時，應即報當地勞動檢查機構備查。
15. 關於機械、設備、器具、物料、原料及個人防護具等之採購、租賃，其契約內容應有符合法令及實際需要之職業安全衛生具體規範，並於驗收、使用前確認其符合規定。
16. 雇主對高壓氣體儲存能力在一百立方公尺或一公噸以上之儲槽應注意有無沈陷現象，並應每半年定期測定其沈陷狀況一次。
17. 雇主對於機械、設備發現有腐蝕、劣化、損傷或堪用性之虞，應實施安全評估，並縮短其檢查期限。
18. 事業單位應參照工作場所大小、分布、危險狀況與勞工人數，備置足夠急救藥品及器材，並置急救人員辦理急救事宜。
19. 雇主使勞工接受定期特殊健康檢查時，應將勞工作業內容、最近一次之作業環境監測紀錄及危害暴露情形等作業經歷資料交予醫師。
20. 小莊是營繕工程作業人員，在進入營繕工程工作場所時，應由勞工自行準備適當安全帽，並正確戴用。
21. 雇主對於置放於高處，位能超過 20 公斤・公尺之物件有飛落之虞者，應予以固定之。
22. 林老闆在僱用勞工於採光不良之場所從事露天開挖作業，應裝設作業安全所必需之照明設備。
23. 雇主對於隧道、坑道作業，應使作業勞工佩戴安全帽、穿著反光背心或具反光標示之服裝及其他必要之防護具。
24. 雇主對於隧道、坑道開挖作業，如其豎坑深度超過 15 公尺者，應設專供人員緊急出坑之安全吊升設備。
25. 高壓氣體勞工安全規則所稱可燃性氣體，係指爆炸下限在百分之十以下或爆炸上限與下限之差在百分之三十以上之氣

體。

26. 固定於車輛運輸之灌氣容器等，應經常保持其溫度於攝氏 40 度以下。
27. 依特定化學物質危害預防標準規定，雇主不得使勞工從事製造、處置或使用甲類物質。
28. 雇主使勞工處置、使用丙類第一種物質或丁類物質之合計在一百公升以上時，應置備該物質等漏洩時能迅速告知有關人員之警報用器具及除卻危害之必要藥劑、器具等設施。
29. 職業安全衛生管理系統，指事業單位依其規模、性質，建立包括安全衛生政策、組織設計、規劃與實施、評估及改善措施之系統化管理體制。
30. 勞工代表，事業單位設有工會者，由工會推派之；無工會組織而有勞資會議者，由勞方代表推選之；無工會組織且無勞資會議者，由雇主推派之。

(二) 選擇題(計 66 題)

1. 依職業安全衛生法規定，雇主應會同下列何者訂定適合其需要之安全衛生工作守則，報經勞動檢查機構備查後，公告實施？
(A)承攬商(B)安全衛生顧問公司(C)醫療機構(D)勞工代表
2. 依職業安全衛生法施行細則規定，下列何者係指工作場所中，為特定之工作目的所設之場所？
(A)就業場所(B)作業場所(C)公共場所(D)施工場所
3. 我國勞工安全衛生法係於何年修正公布，更名為職業安全衛生法？
(A)民國 100 年(B)民國 101 年(C)民國 102 年
(D)民國 103 年
4. 下列何者非屬職業安全衛生法之附屬法規？
(A)職業安全衛生設施規則
(B)勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則
(C)起重升降機具安全規則
(D)有機溶劑中毒預防規則

5. 依職業安全衛生法施行細則規定，下列何者非屬安全衛生工作守則之內容？
(A)事業之勞工安全衛生管理及各級之權責
(B)設備之維護及檢查
(C)環境汙染預防
(D)工作安全及衛生標準
6. 欣欣工廠發生火災，依職業安全衛生法規定，事業單位發生罹災人數在 3 人以上之職業災害時，雇主應於多少小時內報告檢查機構？
(A)8 (B)12 (C)16 (D)24
7. 依職業安全衛生法規定，事業單位以其事業交付承攬時，原事業單位仍應就下列何者與承攬人負連帶責任？
(A)損害賠償(B)職業災害補償(C)刑事處分(D)工時損失
8. 依職業安全衛生法規定，製造者或輸入者對於中央主管機關公告列入型式驗證之機械、設備或器具，非經中央主管機關認可之下列何者實施型式驗證合格及張貼合格標章，不得產製運出廠場或輸入？
(A)勞動檢查機構 (B)代行檢查機構
(C)作業環境監測機構 (D)驗證機構
9. 依職業安全衛生法施行細則規定，下列何者非屬安全衛生工作守則之內容？
(A)環境汙染預防 (B)工作安全及衛生標準
(C)事業之安全衛生管理及各級之權責 (D)急救及搶救
10. 依職業安全衛生法規定，下列何者無須通報勞動檢查機構？
(A)勞動場所發生死亡職業災害
(B)工作場所因機械故障造成 1 名勞工受傷需住院治療
(C)工作場所發生 3 人以上罹災之職業災害
(D)勞工下班途中發生交通事故
11. 依職業安全衛生法施行細則規定，下列何者非屬有害物？
(A)致癌物(B)劇毒物質(C)氧化性物質(D)腐蝕性物質
12. 依職業安全衛生法規定，雇主對在職勞工應施行健康檢查，

而健康檢查費用應由下列何者負擔？

- (A)勞工 (B)雇主 (C)雇主及勞工各負擔一半
- (D)雇主負擔 80%及勞工負擔 20%

13. 事業單位以其事業之全部或一部分交付承攬時，依職業安全衛生法規定應於事前告知該承攬人之事項，不包括下列何者？

- (A)有關其事業工作環境 (B)有關其事業之危害因素
- (C)有關安全衛生規定應採取之措施 (D)事業經營概況

14. 依職業安全衛生法之規定，受僱從事工作獲致工資者，稱為下列何者？

- (A)承攬人(B)工作者(C)勞動者(D)勞工

15. 依職業安全衛生法施行細則規定，下列何者非屬特別危害健康之作業？

- (A)噪音作業(B)粉塵作業(C)會計作業(D)游離輻射作業

16. 小桃產後回工作崗位上班，依職業安全衛生法之規定，下列何者為雇主不得使產後未滿一年之女工從事之危險性或有害性工作？

- (A)鑿岩機及其他有顯著振動之作業
- (B)有害輻射散布場所之作業
- (C)噪音作業
- (D)堆高機操作之工作

17. 依職業安全衛生法之規定，雇主執行勞工體格檢查、健康檢查，應由中央主管機關會商下列何單位認可之醫療機構之醫師為之？

- (A)職業疾病鑑定委員會 (B)勞動檢查機構
- (C)職業傷病防治中心 (D)中央衛生主管機關

18. 下列何者屬職業安全衛生法所稱雇主之定義？

- (A)勞工安全衛生部門主管 (B)事業經營負責人
- (C)廠長 (D)經理

19. 依職業安全衛生法規定，二個以上之事業單位分別出資共同承攬時，防止職業災害之雇主責任應由誰負責？

- (A)此二事業單位互推一人為代表人
 - (B)二事業單位一起負責
 - (C)出資較多的事業單位
 - (D)勞工人數較多的事業單位
20. 依職業安全衛生法規定，原事業單位與承攬人分別僱用勞工共同作業時，有關工作場所負責人，應為下列何者？
- (A)原事業單位之雇主
 - (B)由原事業單位指定於工作場所代表雇主從事管理、指揮或監督勞工從事工作之人
 - (C)共同作業工作場所承攬工程金額最多之事業單位負責人
 - (D)共同作業工作場所所有承攬人共推之安全衛生負責人
21. 依職業安全衛生法之規定，下列何者為雇主不得使妊娠中之女性勞工從事之危險性或有害性工作？
- (A)文書作業 (B)噪音作業
 - (C)電子零件裝配作業 (D)起重機運轉工作
22. 依職業安全衛生法施行細則規定，下列何者非屬符合中央主管機關所定一定容量以上之「具有危險性之設備」？
- (A)鍋爐 (B)高壓氣體特定設備 (C)高壓氣體容器
 - (D)固定式起重機
23. 依職業安全衛生法規定，下列何種檢查發現應僱勞工不適於從事某種工作時，不得僱用其從事該項工作？
- (A)體格檢查 (B)一般健康檢查 (C)特殊健康檢查
 - (D)特殊追蹤健康檢查
24. 依職業安全衛生法之規定，下列何者非屬「工作者」之定義？
- (A)勞工 (B)承攬人 (C)自營作業者
 - (D)其他受工作場所負責人指揮或監督從事勞動之人員
25. 勞工安全衛生法於 102 年 7 月 3 日經總統令修正公布，並修正名為「職業安全衛生法」，下列何者非修正之重點？
- (A)擴大適用範圍 (B)修正勞工之定義
 - (C)增加機械設備及化學品源頭管理制度
 - (D)增加身心健康保護制度

26. 依職業安全衛生法規定，雇主如未對勞工施以從事工作與預防災變所必要之安全衛生教育及訓練，經通知限期改善，屆期未改善者，可處新臺幣多少元之罰鍰？
(A)3 萬元以上 15 萬元以下 (B)6 萬元以上 9 萬元以下
(C)15 萬元以上 30 萬元以下 (D)10 萬元以上 30 萬元以下
27. 依職業安全衛生法規定，事業單位工作場所如發生職業災害，應由下列何者實施調查、分析及作成紀錄？
(A)雇主 (B)警察局 (C)縣市政府 (D)家屬
28. 事業單位勞動場所發生勞工死亡或罹災人數在 3 人以上之職業災害，雇主未於 8 小時內報告勞動檢查機構，依職業安全衛生法規定，將受何種處罰？
(A)1 年以下有期徒刑、拘役、科或併科新臺幣 3 萬元以上，30 萬以下罰金
(B)新臺幣 15 萬元以下之罰鍰
(C)停工
(D)新臺幣 3 萬元以上，30 萬元以下罰鍰
29. 依職業安全衛生法規定，下列何者可參與訂定安全衛生工作守則？
(A)勞工代表(B)同業公會(C)主管機關(D)檢查機構
30. 勞工未依職業安全衛生法規定接受健康檢查，得處新臺幣多少元以下罰鍰？
(A)3,000 (B)1,000 (C)6,000 (D)不用罰
31. 依職業安全衛生法施行細則規定，下列何者屬於「具有危險性之機械」？
(A)空壓機 (B)堆高機 (C)鑽床 (D)吊籠
32. 依職業安全衛生法規定，雇主應每月填載職業災害統計，目前最常用下列何種方式報請勞動檢查機構備查？
(A)上網線上登錄 (B)e-mail 統計表電子檔案
(C)填妥書面表格傳真 (D)填妥書面表格郵寄
33. 依職業安全衛生法施行細則之規定，事業單位之職業安全衛生管理，由雇主或對事業具有管理權限之雇主代理人綜理，

由下列何者負執行之責？

- (A)職業安全衛生管理部門主管 (B)職業安全衛生業務主管
(C)人事部門主管 (D)事業各部門主管

34. 動力堆高機是否屬於職業安全衛生法所規定「具有危險性之機械」？

- (A)是 (B)否 (C)一公噸以上才算 (D)未達一公噸才算

35. 代表雇主從事管理、指揮或監督勞工從事工作之人員，於職業安全衛生法規中係指何人？

- (A)各級業務主管 (B)實際經營負責人
(C)工作場所負責人 (D)安全衛生業務主管

36. 依危險性機械及設備安全檢查規則規定，雇主於鍋爐設置完成時，應向檢查機構申請何種檢查；未經檢查合格，不得使用？

- (A)構造檢查 (B)竣工檢查 (C)使用檢查 (D)型式檢查

37. 職業安全衛生法施行細則規定協議組織應協議之事項，不包括下列何者？

- (A)從事動火、高架、開挖、爆破、高壓電活線等危險作業之管制
(B)施工成本之管制
(C)作業人員進場管制
(D)電氣機具入廠管制

38. 依職業安全衛生法施行細則規定，下列何者係指於勞動契約存續中，由雇主所提示，使勞工履行契約提供勞務之場所？

- (A)工作場所 (B)作業場所 (C)勞動場所 (D)公共場所

39. 依職業安全衛生法施行細則規定，事業單位訂定職業安全衛生管理計畫所應包括之事項，下列何者為非？

- (A)出勤異常分析 (B)現場巡視
(C)緊急應變措施 (D)個人防護具之管理

40. 依職業安全衛生法之規定，僱用勞工從事工作之機構稱為下列何者？

- (A)公司 (B)企業 (C)事業單位 (D)工廠

41. 小民在工作的過程中，未依規定遵守安全衛生工作守則，依職業安全衛生法規定，可處新臺幣多少元以下之罰鍰？
(A)3,000 (B)6,000 (C)9,000 (D)30,000
42. 依職業安全衛生法規定，下列何者非屬勞工之安全衛生義務？
(A)接受健康檢查 (B)接受勞工安全衛生教育訓練
(C)遵守安全衛生工作守則 (D)參加工會
43. 依職業安全衛生法規定，下列何者非化學品分級管理（control banding）據以評估健康危害風險等級之項目？
(A)火災爆炸危害等級 (B)使用量 (C)散布狀況
(D)健康危害分類
44. 依職業安全衛生法規定，中央主管機關指定之事業，雇主應每隔多久依規定填載職業災害統計，報請勞動檢查機構備查？
(A)每月 (B)每季 (C)每半年 (D)每年
45. 依職業安全衛生法規定之特殊危害作業，應減少勞工工作時間，下列何者非屬該作業？
(A)高溫作業(B)精密作業(C)高架作業(D)廢棄物處理作業
46. 職業安全衛生法之立法意旨為保障工作者安全與健康，防止下列何種災害？
(A)交通災害 (B)職業災害 (C)公共災害 (D)天然災害
47. 某公司未依規定而遭受勞動檢查處分，如不服處分結果，可於該處分通知書送達之次日起幾日內，繕具訴願書經向裁處機關提出？
(A)10 (B)15 (C)30 (D)45
48. 事業單位對於勞動檢查機構所發檢查結果通知書，如以違反規定單項內容公告者，應公告於何處？
(A)與工會或勞工代表協商同意之場所
(B)違反規定之機具、設備或場所
(C)管制勞工出勤之場所
(D)餐廳、宿舍及各作業場所

49. 依職業安全衛生法規定，事業單位以其事業招人承攬時，應於事前告知承攬人之相關事項，不包括下列何者？
(A)環境可能危害 (B)基本薪資、最低工時
(C)職業安全衛生法應採取之措施
(D)有關安全衛生規定應採取之措施
50. 依職業安全衛生法施行細則規定，重傷之災害，指造成罹災者肢體或器官嚴重受損，危及生命或造成其身體機能嚴重喪失，且住院治療連續達幾小時以上？
(A)12 (B)24 (C)36 (D)48
51. 依職業安全衛生法規定，中央主管機關公告列入型式驗證之機械、設備或器具，於下列何種用途得免驗證？
(A)非供實際使用之商業樣品或展覽品，並經經濟部核准者
(B)供勞工特殊作業，並經雇主同意者
(C)國防軍事用途，並有國防部出具證明者
(D)僅供科技研發測試用途之專用機型，並經科技部核准者
52. 事業單位對勞動檢查機構所發檢查結果通知書有異議時，應於通知書送達之次日起，幾日內，以書面敘明理由向勞動檢查機構提出？
(A)7 (B)10 (C)14 (D)30
53. 依職業安全衛生法規定，勞工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，採取何種措施？
(A)立即下令工作場所停工 (B)留在原地不動，等待救援
(C)無須告知主管，並儘速離開工作場所
(D)自行停止作業及退避至安全場所，立即向直屬主管報告
54. 依高架作業勞工保護措施標準規定，未設置平台、護欄等設備而已採取必要安全措施，其高度在至少幾公尺以上者是高架作業？
(A)2 (B)4 (C)6 (D)8
55. 下列何者可作為瞭解事業單位之職業災害關係全貌及安全衛生工作好壞之量度基準、保險公司釐定保險費率或政府擬

定勞動檢查方針之依據？

- (A)工廠生產率 (B)失能傷害頻率
- (C)員工高學歷比率 (D)員工出席率

56. 交流電焊機須裝置自動電擊防止裝置，以抑制電焊機二次側無載電壓在多少伏特以下？

- (A)6 (B)12 (C)24 (D)36

57. 依職業安全衛生教育訓練規則規定，新僱勞工所接受之一般安全衛生教育訓練，不得少於3小時，但從事電焊作業，應再增列幾小時之安全衛生教育訓練？

- (A)1 (B)3 (C)5 (D)7

58. 下列何者得由代行檢查機構實施？

- (A)具有危險性之機械或設備定期檢查
- (B)勞工作業環境監測
- (C)危險性工作場所審查或檢查
- (D)職業災害檢查

59. 職業安全衛生法所稱有母性健康危害之虞之工作，不包括下列何種工作型態？

- (A)人力提舉、搬運及推拉重物
- (B)輪班及夜間工作
- (C)駕駛運輸車輛
- (D)長時間站立姿勢作業

60. 危險性工作場所非經勞動檢查機構審查或檢查合格，事業單位不得使勞工在該場所作業，係屬何種法令所規範？

- (A)勞動基準法 (B)勞動檢查法
- (C)職業災害勞工保護法 (D)職業安全衛生法

61. 依職業安全衛生設施規則規定，110 伏特之電壓係屬下列何者？

- (A)特高壓 (B)超高壓 (C)高壓 (D)低壓

62. 事業單位工作場所如被處分停工期間，下列何者處置有誤？

- (A)於改善後，向勞動檢查機構申請復工

- (B)不得擅自復工
 - (C)應就停工原因進行改善
 - (D)確認無危險之虞後，使勞工繼續作業
63. 雇主對於危害性化學品之暴露評估結果，應依幾個風險等級，分別採取控制或管理措施？
- (A)五級管理 (B)四級管理 (C)三級管理 (D)二級管理
64. 雇主使勞工製造、處置或使用之化學品，符合國家標準 CNS15030 化學品分類，具有健康危害者，應至少每幾年執行一次評估及分級管理？
- (A)1 (B)3 (C)5 (D)10
65. 預防職業病最根本的措施為何？
- (A)實施僱用前體格檢查 (B)實施特殊健康檢查
 - (C)實施作業環境改善 (D)實施定期健康檢查
66. 依職業災害勞工保護法之規定，勞工或雇主對於職業疾病診斷有異議時，得檢附相關資料向下列何單位申請認定？
- (A)直轄市、縣(市)主管機關(B)中央主管機關(C)勞動檢查機構(D)代行檢查機構

法規名稱：就業服務法

(一) 是非題(計 18 題)

1. 中華職棒聘請美國職棒大聯盟之外籍教練適用就業服務法？
2. 家庭看護工可以自由轉換雇主，無須經過雇主同意？
3. 來台工作之家庭幫傭於 3 年聘僱期滿必須出境至少 1 日後才能返台繼續工作？
4. 法令規定聘僱家庭看護工必須透過仲介公司？
5. 所有外籍船員皆適用就業服務法規定？
6. 與原雇主達成轉換雇主協議之外國人，經雇主委託仲介公司負責其生活照顧服務之後，雇主即可立刻聘僱新的外籍移工？
7. 聘僱各種行業別之外籍移工，雇主所需繳納之就業安定費皆相同？
8. 外籍家庭看護工之基本工資為新臺幣 2 萬 2,000 元？
9. 黃老闆在招募或僱用員工可以扣留求職人或員工財物或收取保證金？
10. 小朱可以對聘用的員工因其領有身心障礙手冊為由，予以歧視？
11. 私立就業服務機構及其分支機構，應向主管機關申請設立許可，經發給許可證後，始得從事就業服務業務？
12. 外國人未經雇主申請許可，不得在中華民國境內工作？
13. 雇主聘僱外國人從事第四十六條第一項第八款至第十款規定之工作，應向中央主管機關設置之就業安定基金專戶繳納就業安定費？
14. 洪老闆資遣員工時，應通報當地主管機關及公立就業服務機構？
15. 就業服務機構及其人員，得對外公開雇主與求職人之資料？
16. 私立就業服務機構及其從業人員辦理仲介業務，不須與雇主或求職人簽訂書面契約？

17. 受聘僱之外國人有聘僱關係終止之情事，雇主應以書面通知當地主管機關、入出國管理機關及警察機關？
18. 雇主聘僱外國人從事前條第一項第八款至第十一款規定之工作，應先以合理勞動條件在國內辦理招募，經招募無法滿足其需要時，始得就該不足人數提出申請，並應於招募時，將招募全部內容通知其事業單位之工會或勞工，並於外國人預定工作之場所公告之？

(二) 選擇題(計 33 題)

1. 外籍家庭看護工在台工作年資最多幾年？
(A)10 年 (B)12 年 (C)14 年 (D)16 年
2. 工廠所聘僱之外籍移工在台工作年資最多幾年？
(A)10 年 (B)12 年 (C)14 年 (D)16 年
3. 外籍移工於變更住宿地點後幾日內要向主管機關通報？
(A)6 日 (B)7 日 (C)8 日 (D)9 日
4. 外籍移工於行蹤不明滿幾日後要向主管機關通報？
(A)1 日 (B)2 日 (C)3 日 (D)4 日
5. 外國留學生蘿絲想利用寒暑假期間以外時間進行打工，其每星期可工作時數為？
(A)18 小時 (B)20 小時 (C)22 小時 (D)24 小時
6. 外籍家庭看護工之薪資明細表要保存幾年？
(A)3 年 (B)4 年 (C)5 年 (D)6 年
7. 臺灣尚未開放何國籍之外籍家庭看護工？
(A)斯里蘭卡 (B)馬來西亞 (C)越南 (D)泰國
8. 聘僱家庭幫傭須符合以勞動部訂定之點數計算標準表幾點以上才能申請聘僱？
(A)10 點 (B)12 點 (C)14 點 (D)16 點
9. 下列何種行業別尚未開放外籍移工？
(A)屠宰業 (B)製造業 (C)漁業 (D)農業
10. 家庭看護工阿月以何種假別向雇主要求返鄉休假，雇主不得拒絕？
(A)特別休假 (B)例假 (C)事假 (D)病假

11. 屬自由貿易港區之製造業者，聘僱外國人人數不得超過僱用
員工人數之百分比為？
(A)20 % (B)30 % (C)40 % (D)50 %
12. 非屬自由貿易港區之製造業者，聘僱外國人人數不得超過僱
用員工人數之百分比為？
(A)20 % (B)30 % (C)40 % (D)50 %
13. 經中央主管機關廢止外籍移工之聘僱許可並同意其轉換雇
主後，外籍移工之轉換雇主時間有幾日？
(A)30 日 (B)40 日 (C)50 日 (D)60 日
14. 金梅新公司最近應徵公關人員時，限制只有年輕貌美的女性
才可以應徵或被錄取，下列何者不是？
(A) 性別歧視
(B) 容貌歧視
(C) 年齡歧視
(D) 婚姻歧視
15. 24 小時外勞諮詢保護專線電話是？
(A)1995 (B)1955 (C)1985 (D)113
16. 哪一種非我國合法聘僱外勞的方式？
(A) 委託人力仲介公司從國外引進外勞
(B) 透過直接聘僱中心聘僱外勞
(C) 透過鄰居介紹外勞
(D) 委託人力仲介公司接續聘僱外勞
17. 雇主聘僱外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款
至第十款規定之工作，應向中央主管機關繳納什麼費用？
(A) 就業安定費
(B) 獎勵金
(C) 就業基金
(D) 代金
18. 老林在資遣員工時，應於員工離職幾日前，通報當地主管機
關及公立就業服務機構？
(A)3 日 (B)5 日 (C)7 日 (D)10 日

19. 找工作時，證件及信用卡隨身攜帶，不給求職公司保管是屬於求職防騙七原則中的哪一個原則？
- (A) 不簽約
 - (B) 不離身
 - (C) 不購買
 - (D) 不繳錢
20. 如果找工作時發現被騙了，該如何保護自己？
- (A) 回家跟爸媽說
 - (B) 向當地勞工行政主管機關申訴
 - (C) 請朋友幫忙
 - (D) 算了，下次小心一點就好
21. 哪一個國家不是臺灣藍領外勞主要來源國之一？
- (A) 緬甸 (B) 越南 (C) 印尼 (D) 泰國
22. 已通過施行的法令中，哪一部法律對引進外勞有完整規範？
- (A) 家事服務法
 - (B) 勞工保險條例
 - (C) 勞動基準法
 - (D) 就業服務法
23. 下列何者不是就業服務法第5條第1項所列舉之就業歧視項目？
- (A) 學歷歧視
 - (B) 籍貫歧視
 - (C) 思想歧視
 - (D) 種族歧視
24. 就業服務專業人員以取得幾張就業服務專業人員證書為限？
- (A) 5 張 (B) 1 張 (C) 3 張 (D) 沒有限制
25. 私立就業服務機構許可證有效期限為幾年？
- (A) 永久 (B) 1 年 (C) 2 年 (D) 3 年
26. 私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務如收受規定標準以外之費用 1000 元，則可能被處以多少金額之罰鍰？

- (A) 1000 元 (B) 5000 元 (C) 1 萬元 (D) 3 萬元
27. 李老闆對於求職人或僱用員工，如以其容貌為由予以歧視，則可能被處以多少金額之罰鍰？
(A) 3 萬元 (B) 6 萬元 (C) 10 萬元 (D) 30 萬元
28. 雇主如資遣係因天災、事變或其他不可抗力之情事，應自被資遣員工離職之日起，幾天內向勞工局通報資遣？
(A) 5 日 (B) 3 日 (C) 6 日 (D) 8 日
29. 就業服務法所稱中高齡者係指下列何者：
(A) 40 歲至 65 歲 (B) 50 歲至 65 歲 (C) 45 歲至 65 歲
(D) 55 歲至 65 歲
30. 老王是為長期失業者，依就業服務法所稱「長期失業者」係指連續失業期間達多久以上？
(A) 6 個月 (B) 1 年 (C) 2 年 (D) 10 個月
31. 106 年 1 月 1 日起，外籍勞工 3 年期滿應出國幾日？
(A) 1 日 (B) 3 日 (C) 5 日 (D) 無須出國
32. 雇主違反就業服務法規定，任意指派從事家庭看護工作的外勞到市場幫自己賣菜，這樣的行為稱作是？
(A) 指使外勞從事許可以外的工作
(B) 聘僱未經許可之外國人
(C) 以本人名義聘僱外國人為他人工作
(D) 任意變更外勞的工作地點
33. 目前我國開放之外籍勞工職類，哪一種不適用勞動基準法？
(A) 營造業技工
(B) 家庭看護工
(C) 機構看護工
(D) 製造業技工

法規名稱：就業保險法

(一)是非題：(10 題)

1. 小美最近生了一個女兒想申請育嬰留職停薪，依就業保險法所定育嬰留職停薪津貼之請領條件，係小美之就業保險年資合計滿一年以上，在小美的女兒滿二歲前，依性別工作平等法規定，辦理育嬰留職停薪。
2. 依就業保險法第 16 條規定領滿失業給付之給付期間者，自領滿之日起二年內再次請領失業給付，其失業給付以發給原給付期間之二分之一為限。
3. 就業保險法所定之育嬰留職停薪津貼，如父母同為被保險人者，得同時請領。
4. 小智離職前曾因離職的事與公司發生勞資爭議，不得請領失業給付。
5. 依就業保險法規定，如失業期間或受領失業給付期間另有其他工作收入者，應於申請失業認定或辦理失業再認定時，告知公立就業服務機構。
6. 依就業保險法規定，小明以詐欺或其他不正當行為領取就業保險給付或為虛偽之證明、報告、陳述，應按其領取之保險給付處以二倍罰鍰。
7. 阿寶因定期契約屆滿離職後，只要離職前一年內，契約期間合計滿六個月以上，即視為非自願離職。
8. 莉莉是失業給付之申請人，因傷病診療，持有證明而無法參加公立就業服務機構安排之就業諮詢或職業訓練，公立就業服務機構在其請領失業給付期間仍得擇期安排。
9. 失業給付自向公立就業服務機構辦理求職登記之次日起算。
10. 依就業保險法規定，職業訓練單位應於申請人結訓之日，通知勞工保險局發放職業訓練生活津貼。

(二)選擇題：(20 題)

1. 依就業保險法第 11 條規定，阿喜如符合失業給付請領條件，於失

業給付請領期間屆滿前受僱工作，並參加就業保險至少幾個月以上，可申請提早就業獎助津貼？

(A)3 個月(B)6 個月(C)9 個月(D)12 個月

2. 依就業保險法第 5 條規定，下列何者具有被保險人之身分資格？

(A)依法應參加公教人員保險者 (B)依法應參加軍人保險者

(C)15 歲至 65 歲具中華民國國籍者或 (D)已領取勞工保險老年給付者

3. 依就業保險法第 5 條規定，年滿 15 歲以上及最高幾歲以下之受僱勞工，應以其雇主或所屬機構為投保單位，參加就業保險為被保險人？

(A)50 歲(B)55 歲(C)60 歲(D)65 歲

4. 小杜是失業給付的申請人，同時領有社政主管機關核發之身心障礙證明，小杜所領取之失業給付最長可發給幾個月？

(A)3 個月(B)5 個月(C)7 個月(D)9 個月

5. 依就業保險法規定，失業給付之起算日，係自向公立就業服務機構辦理求職登記之第幾日起算？

(A)次日(B)第 14 日(C)第 15 日(D)第 28 日

6. 依就業保險法規定，就業保險之保險人是那個機關？

(A)健康保險局(B)勞動力發展署(C)勞工保險局(D)勞工局

7. 依就業保險法規定，被保險人領取之各種保險給付權利之敘述，下列何者為非？

(A)不得讓與(B)不得抵銷(C)不得扣押或供擔保(D)不得抵押但可供擔保

8. 阿喜是失業給付的申請人，依就業保險法規定，應於公立就業服務機構推介就業之日幾日內，將就業與否回覆卡檢送公立就業服務機構？

(A)3 日(B)5 日(C)7 日(D)10 日

9. 依就業保險法規定，阿喜領取失業給付，應於辦理失業再認定時，至少提供幾次以上之求職紀錄，始得繼續請領？

(A)1 次(B)2 次(C)3 次(D)4 次

10. 依就業保險法規定，失業給付之申請人對公立就業服務機構安排

之就業諮詢或職業訓練，有下列情事而不接受者，仍得請領失業給付？

- (A)對安排之就業諮詢不感興趣
 - (B)所安排之職業訓練不適合自己
 - (C)因傷病診療，持有證明而無法參加
 - (D)為參加職業訓練需要變更現在住所，即可不用參加
11. 依就業保險法規定，阿喜曾領滿失業給付期間，自領滿之日起二年內再次請領失業給付，發給阿喜原給付期間之多少比例為限？
- (A)三分之一(B)三分之二(C)二分之一(D)四分之三
12. 依就業保險法發給之保險給付，經保險人核定後，應在幾日內給付之？
- (A)10 日(B)15 日(C)7 日(D)14 日
13. 小智非自願離職退保後，於請領失業給付或職業訓練生活津貼期間，有受其扶養之眷屬之範圍，下列何者為非？
- (A)無工作收入之父母(B)無工作收入之配偶(C)未成年子女(D)身心障礙子女
14. 依就業保險法規定，領取就業保險給付之請求權，自得請領之日起，多久不行使而消滅？
- (A)六個月(B)1 年(C)2 年(D)5 年
15. 小智申請失業給付卻未檢齊規定文件，依就業保險法規定，應於幾日內補正？
- (A)3 日(B)5 日(C)7 日(D)10 日
16. 依就業保險法規定，領取失業給付者，應自再就業之日起幾日內，通知公立就業服務機構？
- (A)2 日(B)3 日(C)5 日(D)7 日
17. 有關就業保險法所稱「非自願離職」，何者為非？
- (A)被保險人因投保單位遷廠而離職
- (B)因事業單位改組或轉讓而未留用之勞工
- (C)因勞工自認身體狀況不佳而離職
- (D)勞工因雇主不依勞動契約支薪而離職
18. 依就業保險法規定，申請失業給付的阿喜對公立就業服務機構推

介之工作，如因工作地點距離阿喜日常居住處所幾公里以上而不接受，仍得請領失業給付？

(A)三十公里(B)五十公里(C)六十公里(D)七十公里

19. 依就業保險法規定，公立就業服務機構為辦理推介就業及安排職業訓練所需，得要求申請人提供下列文件，下列何者為非？

(A)最高學歷及經歷證書影本

(B)專門職業及技術人員證照或執業執照影本

(C)曾接受職業訓練之結訓證書影本

(D)外國語言檢定證照影本

20. 依就業保險法第 5 條規定，不得參加就業保險之情形，下列何者為非？

(A)已領取勞工保險老年給付

(B)依法應參加勞工保險

(C)受僱於依法免辦登記且無核定課稅之雇主或機構

(D)已領取公教人員保險養老給付

法規名稱：職業訓練法

(一) 是非題(計 6 題)

1. 職業訓練應與職業教育、補習教育及就業服務，配合實施。
2. 職業訓練師，係指直接擔任職業技能與相關知識教學之人員。
3. 職業訓練機構之設立，應經中央主管機關登記或許可；停辦或解散時，應報中央主管機關核備。
4. 事業機構辦理技術生訓練，應先擬訂訓練計畫，並依有關法令規定，與技術生簽訂書面訓練契約。
5. 主管機關對事業機構辦理技術生訓練，應予輔導及提供技術協助。
6. 技術生訓練期滿，經測驗成績及格者，由事業機構發給結訓證書。

(二) 選擇題(計 10 題)

1. 技術生訓練，係事業機構為培養其基層技術人力，招收幾歲以上或國民中學畢業之國民，所實施之訓練？
(A)15 歲 (B)20 歲 (C)25 歲 (D)30 歲
2. 事業機構辦理進修訓練，應於年度終了後幾個月內將辦理情形，報主管機關備查。
(A)一個月 (B)二個月 (C)三個月 (D)四個月
3. 勞動部擬定轉業訓練計畫時，關於農民志願轉業訓練，應會商哪個主管機關一起來訂定？
(A)商業主管機關 (B)漁業主管機關
(C)農業主管機關 (D)工業主管機關
4. 辦理技能檢定之職類，依其技能範圍及專精程度，分成哪三級技能檢定合格技術士？
(A)甲乙丙 (B)ABC (C)123 (D)高中普
5. 技能檢定合格者稱技術士，由哪個中央主管機關統一發給技術士證？
(A)勞動部 (B)衛生福利部 (C)內政部 (D)財政部

6. 老蕭為進用技術性職位人員，取得哪種等級技術士證者，得比照大
學校院以上畢業程度遴用。
- (A)乙級 (B)B級 (C)甲級 (D)A級
7. 技術上與公共安全有關業別之事業機構，應僱用一定比率之技術士；
其業別及比率由哪個行政機關定之？
- (A)立法院 (B)行政院 (C)監察院 (D)考試院
8. 中央主管得指定職業訓練機構辦理職業訓練師之訓練，下列何者為
非？
- (A)養成訓練 (B)補充訓練 (C)進修訓練 (D)能力訓練
9. 依職業訓練法設立非以營利為目的之全國性專業團體，經中央主管
機關認證其技能職類測驗能力後，不得有哪些情形：
- (A) 辦理技能職類測驗時，為不實之廣告或揭示
(B) 收取技能職類測驗規定數額以外之費用
(C) 謀取不正利益、圖利自己或他人
(D) 以上皆是
10. 小新取得技能職類證書，有下列情形之一時，中央主管機關應撤
銷或廢止其證書：
- (A)以詐欺、脅迫、賄賂或其他不正方法取得證書
(B)證書租借他人使用
(C)違反職業訓練法第三十一條之二第二項所定辦法關於證書效
力等級、發證或其他管理事項規定，情節重大
(D)以上皆是

法規名稱：職業災害勞工保護法

(一) 是非題(計 10 題)

1. 依據職業災害勞工保護法規定，職業災害勞工經醫療終止後，直轄市、縣（市）主管機關發現其疑似有身心障礙者，應通知當地社會行政主管機關主動協助。
2. 小莊因職業災害摔斷腿，雇主應負賠償責任。但雇主能證明無過失者，不在此限。
3. 中央主管機關為鑑定職業疾病，確保罹患職業疾病勞工之權益，應設勞工保險監理委員會
4. 小鍾在職業災害未認定前，勞工得依勞工請假規則第四條規定，先請普通傷病假，普通傷病假期滿，雇主應予留職停薪，如認定結果為職業災害，再以公傷病假處理。
5. 因職業災害所提民事訴訟，法院應依職業災害勞工聲請，以裁定准予訴訟救助。但顯無勝訴之望者，不在此限。
6. 陳董違法未替其所屬勞工辦理加入勞工保險，其勞工發生職業災害事故者，按僱用之日至事故發生之日應負擔之保險費金額，處以 3 倍至 5 倍罰鍰。
7. 參加勞工保險之職業災害勞工，於職業災害醫療期間終止勞動契約並退保者，得以勞工團體或勞工保險局委託之有關團體為投保單位，繼續參加勞工保險普通事故保險，至符合請領老年給付之日止。
8. 依據職業災害勞工保護法規定，職業災害勞工經醫療終止後，雇主應按其健康狀況及能力，安置適當之工作，並提供其從事工作必要之輔助設施。
9. 職業災害勞工經醫療終止後，經公立醫療機構認定心神喪失或身體殘廢不堪勝任工作者，雇主得預告終止與職業災害勞工之勞動契約
10. 依據職業災害勞工保護法規定，陳老闆僱用職業災害勞工，而提供其從事工作必要之輔助設施者，得向勞工局申請補助。

(二) 選擇題(計 20 題)

1. 職業災害勞工保護法主要保障那一類勞工之權益？
 - (A)非自願性離職勞工
 - (B)職業災害勞工
 - (C)普通傷病勞工
 - (D)即將退休勞工
2. 依據職業災害勞工保護法規定，工殤日為每年幾月幾日？
 - (A)四月二十八日
 - (B)四月七日
 - (C)二月二十八日
 - (D)五月一日
3. 小明遭遇職業災害，依職業災害勞工保護法之規定，得向勞動部職業安全衛生署申請下列那項補助？
 - (A)職業災害賠償
 - (B)交通津貼
 - (C)失能津貼
 - (D)看護補助
4. 為認定職業疾病，確保罹患職業疾病勞工之權益，直轄市、縣(市)主管機關得依職業災害勞工保護法設置何組織？
 - (A)職工福利委員會
 - (B)職業疾病認定委員會
 - (C)勞工保險監理委員會
 - (D)衛生安全委員會
5. 李老闆未依規定替員工加入勞工保險，依職業災害勞工保護法規定，其勞工發生職業災害事故者，按僱用之日起至事故發生之日應負擔之保險費金額，陳老闆至少處以幾倍罰鍰？
 - (A) 二倍 (B) 三倍 (C) 四倍 (D) 五倍
6. 依職業災害勞工保護法規定，未加入勞工保險而遭遇職業災害之勞工，雇主未依勞動基準法規定予以補償時，得比照勞工保險條例之標準，按何種標準向勞工保險局申請職業災害殘廢、死亡補助？
 - (A)平均工資 (B)基本工資 (C)原領工資

- (D)最低投保薪資。
7. 依職業災害勞工保護法規定，下列何種情形，雇主不得預告終止與職業災害勞工之勞動契約？
- (A)歇業或重大虧損者
- (B)職業災害勞工經醫療終止後，經公立醫療機構認定心神喪失或身體殘廢不堪勝任工作者
- (C)事業單位改組或轉讓，致事業單位消滅者
- (D)因天災、事變或其他不可抗力因素，導致事業不能繼續經營者
8. 依職業災害勞工保護法規定，小杜在保險效力終止後，經醫師診斷罹患職業疾病，且該職業疾病係於保險有效期間所致，且未請領勞工保險給付及不能繼續從事工作，得向何單位請領生活津貼？
- (A)當地主管機關 (B)勞動部職業安全衛生署 (C)內政部
- (D)當地勞動檢查機構。
9. 依職業災害勞工保護法規定，阿喜因職業災害致耳朵失聰，必須使用輔助器具，且未依其保法令規定領取器具補助，得請領下列那一項補助？
- (A)生活補助 (B)看護補助 (C)器具補助 (D)就業補助
10. 依職業災害勞工保護法規定，因職業災害致身體遺存障害，喪失部分或全部工作能力，適合勞工保險殘廢給付標準表第幾等級規定之項目，得請領殘廢生活津貼？
- (A)第一級至第四級
- (B)第一級至第七級
- (C)第一級至第十級
- (D)第一級至第十五級
11. 依職業災害勞工保護法規定，阿昆伯因職業災害致喪失全部或部分生活自理能力，確需他人照顧，且未依其他法令規定領取有關補助，得請領那一項補助？
- (A)生活補助 (B)看護補助 (C)器具補助 (D)就業補助
12. 依職業災害勞工保護法規定，身為勞工保險之被保險人的小

倫，在保險有效期間，於該法施行後遭遇職業災害，得申請相關補助，合計以幾年為限？

(A)2 年 (B)3 年 (C)5 年 (D)7 年

13. 依職業災害勞工保護法規定，未加入勞工保險之勞工，於該法施行後遭遇職業災害，得申請相關補助，合計以幾年為限？

(A)2 年 (B)3 年 (C)5 年 (D)7 年

14. 下列對於職業災害勞工保護法規定之敘述，何者錯誤？

(A)中央主管機關應自年度預算中提撥專款，作為加強辦理職災預防及補助參加勞保而遭遇職災勞工之用

(B)未加入勞保而遭遇職災之勞工，雇主未依勞動基準法予以補償時，得比照勞工保險條例之標準，按最低投保薪資申請職業災害殘廢、死亡補助

(C)勞工因職業災害所致之損害，雇主應負賠償責任。但雇主能證明無過失者，不在此限

(D)事業單位、職業訓練機構及相關團體，得向勞動部職業安全衛生署申請補助，辦理加強職災預防及職災勞工之重建等事項

15. 職業災害勞工保護法之立法目的為保障職業災害勞工之權益，以加強下列何者之預防？

(A)菸害

(B)職業災害

(C)交通事故

(D)環境汙染

16. 依職業災害勞工保護法規定，中央主管機關應自勞工保險基金職業災害保險收支結餘提撥專款，作為加強辦理職業災害預防及補助參加勞工保險而遭遇職業災害勞工之用，並按年由上年度收支結餘提撥多少之金額？

(A) 10%以上，20%以下

(B) 20%以上，40%以下

(C) 40%以上，60%以下

(D) 60%以上，80%以下

17. 根據職業災害勞工保護法之規定，下列有關保護職災勞工之敘述，何者為正確？
- (A)事業單位改組或轉讓，報經主管機關核定者，雇主得預告終止職業災害勞工之勞動契約
 - (B)事業單位改組或轉讓後所留用之勞工，因職業災害致身心障礙者，其依法令或勞動契約原有之權益，對新雇主繼續存在
 - (C)職業災害未認定前，勞工可直接請公傷病假，公傷病假期滿，雇主應予留職停薪
 - (D)事業單位僱用職業災害勞工，而提供其從事工作必要之輔助設施者，得向地方勞工局申請補助
18. 依職業災害勞工保護法規定，職業疾病鑑定委員會認有必要時，得由中央主管機關安排職業疾病鑑定委員，會同何人至勞工工作場所檢查？
- (A)雇主 (B)勞工 (C)工會 (D)勞動檢查員
19. 中央主管機關受理職業疾病鑑定之申請案件時，應即將有關資料送請職業疾病鑑定委員會委員作書面審查，並以各委員意見相同者幾分之幾以上決定之？
- (A)二分之一以上 (B)五分之三以上
 - (C)三分之二以上 (D)四分之三以上
20. 依職業災害勞工保護法規定，職業災害勞工經醫療終止後，直轄市、縣(市)主管機關發現其疑似有身心障礙者，應通知當地何種主管機關主動協助？
- (A)勞工行政主管機關
 - (B)民政行政主管機關
 - (C)社會行政主管機關
 - (D)教育行政主管機關

法規名稱：勞工保險條例

(一) 是非題(計 18 題)

1. 受僱於 5 人以上之公司為勞工保險強制納保單位。
2. 98 年 1 月 1 日勞保年金實施後才參加勞保以後僅得申請領年金。
3. 老年給付一次金 60 歲以前請領最高為 45 個月。
4. 受僱勞工可否出具切結書給予僱主同意不辦理勞保加保。
5. 職業傷病失能補償費給付最高等級為第 1 級 1,800 日。
6. 阿吉因財務問題，請領年金時可逕向勞保局申請開立專戶。
7. 麗莎兼職受僱於 5 人以上公司不需重複加保浪費保費。
8. 沒有工作的人，可在職業工會加保。
9. 妙麗年滿 65 歲仍繼續受僱，雇主可以不需要幫妙麗辦理加保。
10. 勞工保險被保險人祖父母死亡可以請領喪葬津貼。
11. 受僱之勞工職業災害保險費均由政府補助。
12. 老年給付或年金給付核付後可變更。
13. 勞工保險之一切帳冊、單據及業務收支，均免課稅捐。
14. 小梅喜獲多胞胎，勞保分娩費及生育補助費比例增給。
15. 阿桃難產已申領住院診療給付者，仍得請領勞保分娩費。
16. 職業災害保險分為傷病、醫療、失能、老年及死亡五種給付。
17. 領取遺屬年金給付者，配偶若再婚，其年金給付應停止發給。
18. 勞工保險被保險人退保後再參加保險時，其原有保險年資應予併計。

(二) 選擇題(計 38 題)

1. 勞工保險投保薪資分級表最高級為？
(A)40,100 (B)45,500 (C)45,800 (D)43,900
2. 職業傷害及職業補償費，不能工作之第 4 日起發給，當月起 6 個月之平均月投保薪資百分之幾，如經過 1 年尚未痊癒者，減

為多少？

(A)70%；40% (B)70%；50% (C)80%；50% (D)80%；40%

3. 潔妮參加勞工保險滿 280 日後分娩者，勞保局需給付被保險人前 6 個月之平均月投保薪資一次給與生育給付多少日。

(A)60 日 (B)70 日 (C)50 日 (D)80 日

4. 未達老年年金請領年紀提前請領最多可減額百分之幾？

(A)10% (B)15% (C)20% (D)25%

5. 小芬在申請育嬰留職停薪期間，勞保局應給付留職停薪之當月起前 6 個月平均月投保資的百分之幾？

(A)70% (B)80% (C)60% (D)50%

6. 勞工保險條例所定各項以現金發給之一次性保險給付，經保險人核定後應於幾日內給付之？

(A) 10 日內 (B) 15 日內 (C) 20 日內 (D) 30 日內

7. 依據現行勞工保險條例第 6 條，有關參加勞工保險為被保險人之規定，下列敘述何者錯誤？

(A)以年滿 15 歲以上，65 歲以下之勞工為原則

(B)應以其雇主或所屬團體或所屬機構為投保單位，全部參加勞工保險為被保險人

(C)不包括在職外國籍員工

(D)依法不得參加公務人員保險或私立學校教職員保險之政府機關及公、私立學校之員工

8. 小謝已請領老年給付或勞保年金，若繼續受僱於事業單位可參加何種保險？

(A)就業保險 (B)勞工保險 (C)職業災害保險

(D)傷病給付保險

9. 被保險人有下列情形者不得繼續參加勞工保險者？

(A)應徵召服兵役者 (B)派遣出國考察者

(C)因案停職或被羈押，經院判決確定者

(D)在職勞工年逾 65 歲繼續工作者

10. 自 102 年行政院勞工委員會改制勞動部後，下列何者負責勞工保險之爭議審議業務？

- (A) 勞動部勞工保險局 (B) 勞動部勞動法務司
(C) 勞工保險監理委員會 (D) 勞動部勞動基金運用局
11. 老年年金核算方式下列計算公式是對的？
(A) 平均月投保薪資 $\times$ 年資 $\times 2.55\%$
(B) 平均月投保薪資 $\times 1.55\%$
(C) 平均月投保薪資 $\times$ 年齡 $\times 1.55\%$
(D) 平均月投保薪資 $\times$ 年資 $\times 0.775\% + 3000$ 元
12. 勞工保險傷病請求權，最長幾年內需辦理？
(A) 3 (B) 5 (C) 2 (D) 10
13. 自 98 年勞保年金施行之日起，第 10 年（即民國 107 年）提高為 61 歲請領，以後每幾年提高 1 歲至 65 歲止？
(A) 1 年 (B) 2 年 (C) 3 年 (D) 4 年
14. 小朋近期發生職業災害可逕向那個單位索取職業傷病門診單？
(A) 警察局 (B) 勞工局 (C) 投保單位 (D) 醫院
15. 依勞工保險條例的規定，受僱於僱用多少人以上公司、行號之員工，須強制參加勞工保險為被保險人？
(A) 十人 (B) 三人 (C) 一人 (D) 五人
16. 勞工發生職業災害勞工保險傷病給付最長核定幾年？
(A) 4 年 (B) 3 年 (C) 2 年 (D) 1 年
17. 自 98 年 1 月 1 日開辦勞保年金後何者不是所規定之年金？
(A) 老年年金 (B) 失能年金 (C) 遺屬年金 (D) 生活年金
18. 下列眷屬不符合請領失能年金？
(A) 未成年子女
(B) 配偶未滿 55 歲婚姻關係存續一年以上無謀生能力
(C) 26 歲以下在學
(D) 配偶滿 55 歲婚姻關係存續一年以上
19. 依勞工保險條例之規定，小蔡因失能不能繼續從事工作，而同時具有請領失能給付及老年給付條件，得如何請領？
(A) 僅得請領失能給付 (B) 僅得請領老年給付
(C) 應擇一請領失能給付或老年給付

- (D)得同時請領失能給付與老年給付
20. 依勞工保險條例之規定，領取保險給付之請求權，自得請領之日起，因幾年間不行使而消滅？
(A)2 年間 (B)5 年間 (C)10 年間 (D)15 年間
21. 下列何者非屬勞工保險條例第 9 條所稱得繼續參加勞工保險之被保險人？
(A)應徵召服兵役者 (B)派遣出國考察者
(C)因案停職或被羈押，未經法院判決確定者
(D)因職業災害傷病請假致留職停薪，已超過二年者
22. 依勞工保險條例第 6 條第 1 項規定，凡年滿幾歲以上、幾歲以下之勞工，均應以其雇主或所屬團體或機構 為投保單位，參加勞工保險為被保險人？
(A)15 歲以上、55 歲以下 (B)15 歲以上、60 歲以下
(C)15 歲以上、65 歲以下 (D)20 歲以上、65 歲以下
23. 依勞工保險條例規定，受僱於五人以上公司、行號之員工，其職業災害保險費之負擔比率為何？
(A)政府補助 10%、被保險人負擔 20%、投保單位負擔 70%
(B)被保險人負擔 40%、政府補助 60%
(C)被保險人負擔 60%、政府補助 40%
(D)全部由投保單位負擔
24. 小盧在具有勞保期間發生普通事故時，其傷害給付標準為？
(A)平均月投保薪資的 100% (B)平均月投保薪資的 70%
(C)平均月投保薪資的 60% (D)平均月投保薪資的 50%
25. 勞工保險被保險人發生普通事故時，普通傷害補助費及普通疾病補助費，每半個月給付一次，原則以幾個月為限？
(A)3個月 (B) 6個月 (C) 9個月 (D) 12個月
26. 阿銘在具有勞保期間發生職業傷害，經過一年尚未痊癒者，其職業傷害或職業病補償費減為平均月投保薪資之半數，但以幾個月限？
(A)3個月 (B) 6個月 (C) 24個月 (D)12個月
27. 勞工保險被保險人其配偶分娩或早產者，按被保險人平均月

- 投保薪資一次給與分娩費幾日？
(A)15日 (B)30日 (C)60日 (D)90日
28. 小萍在具有勞保期間分娩或早產，除給與分娩費外，並按其平均月投保薪資一次給與生育補助費幾日？
(A)15日 (B)30日 (C)60日 (D)90日
29. 勞工保險中，職業災害保險不包含何種給付？
(A) 傷病 (B) 醫療 (C) 老年 (D) 失能
30. 阿山領養一子，其收養登記在保險事故發生時滿幾個月，方得享有領取勞工保險給付之權利？
(A)3個月 (B) 6個月 (C) 9個月 (D)1年
31. 下列何者非勞保普通醫療門診診療給付包含？
(A)診察（包括檢驗及會診） (B)藥劑或治療材料
(C)處置、手術或治療 (D)膳食費用三十日內之半數。
32. 阿海哥逾六十歲繼續工作，其逾六十歲以後之保險年資，最多以幾年計，合併六十歲以前之一次請領老年給付，最高以五十個月為限？
(A)5年 (B) 10年 (C) 15年 (D)20年
33. 投保單位未依本條例之規定負擔被保險人之保險費，而由被保險人負擔者，按應負擔之保險費金額，處幾倍罰鍰？
(A)2倍 (B)3倍 (C) 4倍 (D)5倍
34. 小南在具有勞保期間父母、配偶死亡時，依勞保條例規定，按其平均月投保薪資，發給幾個月喪葬津貼？
(A)3個月 (B) 5個月 (C)6個月 (D)1年
35. 勞保被保險人之子女年滿十二歲死亡時，依勞保條例規定，按其平均月投保薪資，發給幾個月喪葬津貼？
(A)1.5個月 (B) 2.5個月 (C)3.5個月 (D) 4.5個月
36. 勞保被保險人之子女未滿十二歲死亡時，依勞保條例規定，按其平均月投保薪資，發給幾個月喪葬津貼？
(A)1.5個月 (B) 2.5個月 (C)3.5個月 (D) 4.5個月
37. 勞工保險之中央主管機關為何？
(A)勞工局 (B)衛福部 (C)健保署 (D) 勞動部

38. 小雪的薪資，如在當年二月至七月調整時，投保單位應於何時將調整後之月投保薪資通知保險人？
- (A)不用通知 (B)年底前 (C)當年八月底前 (D)次年一月

法規名稱：身心障礙者權益保障法第四章就業權益

(一)是非題(計 6 題)

1. 各級政府機關員工總人數在三十四人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數百分之三。
2. 民營事業機構員工總人數在六十七人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數百分之一，且不得少於一人。
3. 各級政府機關為進用身心障礙者，應洽請考試院依法舉行身心障礙人員特種考試，並取消各項公務人員考試對身心障礙人員體位之不合理限制。
4. 進用身心障礙者之機構，對其所進用之身心障礙者，其所核發之正常工作時間薪資，得低於基本工資。
5. 辦理庇護性就業服務之單位進用庇護就業之身心障礙者，應計入進用身心障礙者人數及員工總人數。
6. 非視覺功能障礙者，不得從事按摩業。

(二)選擇題(計 13 題)

1. 小米為身心障礙者想找工作學一技之長，卻因為就業能力不足，無法進入競爭性就業市場，需要長期就業支持，勞工主管機關應依其職業輔導評量結果，提供下列何種就業服務？
(A)一般性就業服務 (B)支持性就業服務
(C)庇護性就業服務 (D)長期性就業服務。
2. 小劉是位具有工作意願及能力的身心障礙者，然而因溝通上障礙，不足以獨立在競爭性就業市場工作，勞工主管機關應依其工作能力，提供下列何種就業服務？
(A)一般性就業服務 (B)支持性就業服務
(C)庇護性就業服務 (D)長期性就業服務
3. 下列何者不是身心障礙者權益保障法第 33 條所列的職業重建服務？
(A)職業輔導評量(B)職業訓練(C)創業輔導(D)復健醫療
4. 進用身心障礙者人數未達身心障礙者權益保障法規定標準之機構，應定期向所在地勞工主管機關繳納何種費用？

- (A)就業安定費(B)差額補助費(C)就業服務費(D)僱用補助費
5. 各級公立學校員工總人數在三十四人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數的百分之幾？
(A)百分之一(B)百分之二(C)百分之三(D)百分之四。
6. 庇護性就業者職業災害補償所採薪資計算的標準是下列哪一個選項？
(A)應高於兩倍基本工資 (B)不得低於基本工資
(C)得低於基本工資 (D)得低於基本工資之一半
7. 私立學校員工總人數在六十七人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數的百分之幾？
(A)百分之一 (B)百分之二 (C)百分之三 (D)百分之四
8. 直轄市、縣（市）勞工主管機關之身心障礙者就業基金，每年應就收取前一年度差額補助費的百分之幾？撥交中央勞工主管機關之就業安定基金統籌分配。
(A)百分之十 (B)百分之二十 (C)百分之三十 (D)百分之四十
9. 政府機關自行辦理諮詢性電話服務工作，電話值機人數在十人以上者，除其他法規另有規定外，應進用視覺功能障礙者達電話值機人數的十分之幾以上？
(A)十分之一 (B)十分之二 (C)十分之三 (D)十分之四
10. 依據身心障礙者權益保障法第 46 條規定，下列何種機構不得提供場所供非視覺功能障礙者從事按摩或理療按摩工作？
(A)車站 (B)百貨公司 (C)便利商店 (D)電影院

標準答案表

法規名稱：工會法

(一)是非題

題號	第 1 題	第 2 題	第 3 題	第 4 題	第 5 題	第 6 題	第 7 題	第 8 題	第 9 題	第 10 題
答案	○	X	X	X	○	X	X	○	○	○

(二)選擇題

題號	第 1 題	第 2 題	第 3 題	第 4 題	第 5 題	第 6 題	第 7 題	第 8 題	第 9 題	第 10 題
答案	C	C	D	C	A	C	B	A	B	D
題號	第 11 題	第 12 題	第 13 題	第 14 題	第 15 題	第 16 題				
答案	B	D	A	A	D	A				

法規名稱：職工福利金條例

(一)是非題

題號	第 1 題	第 2 題	第 3 題	第 4 題	第 5 題	第 6 題	第 7 題	第 8 題	第 9 題	第 10 題
答案	○	X	X	○	X	X	X	○	○	X

(二)選擇題

題號	第 1 題	第 2 題	第 3 題	第 4 題	第 5 題	第 6 題	第 7 題	第 8 題	第 9 題	第 10 題
答案	B	A	C	D	A	B	D	A	C	B

題號	第 11 題	第 12 題	第 13 題	第 14 題	第 15 題	第 16 題
答案	A	C	D	A	B	A

法規名稱：勞動基準法

(一)是非題

題號	第 1 題	第 2 題	第 3 題	第 4 題	第 5 題	第 6 題	第 7 題	第 8 題	第 9 題	第 10 題
答案	0	X	0	X	0	X	0	X	X	0

題號	第 11 題	第 12 題	第 13 題	第 14 題	第 15 題	第 16 題	第 17 題	第 18 題	第 19 題	第 20 題
答案	X	X	X	0	X	X	0	X	X	0

題號	第 21 題	第 22 題	第 23 題	第 24 題	第 25 題	第 26 題	第 27 題	第 28 題	第 29 題	第 30 題
答案	X	0	X	X	0	X	X	0	0	X

(二)選擇題

題號	第 1 題	第 2 題	第 3 題	第 4 題	第 5 題	第 6 題	第 7 題	第 8 題	第 9 題	第 10 題
答案	B	B	D	B	C	D	B	C	C	D

題號	第 11 題	第 12 題	第 13 題	第 14 題	第 15 題	第 16 題	第 17 題	第 18 題	第 19 題	第 20 題
答案	B	D	B	C	D	B	B	D	D	B

題號	第 21 題	第 22 題	第 23 題	第 24 題	第 25 題	第 26 題	第 27 題	第 28 題	第 29 題	第 30 題
答案	C	B	A	B	C	C	D	D	D	B

題號	第 31 題	第 32 題	第 33 題	第 34 題	第 35 題	第 36 題	第 37 題	第 38 題	第 39 題	第 40 題
答案	B	D	B	C	A	C	A	B	D	D

題號	第 41 題	第 42 題	第 43 題	第 44 題	第 45 題	第 46 題	第 47 題	第 48 題	第 49 題	第 50 題
答案	C	A	C	D	B	D	D	B	B	A

題號	第 51 題	第 52 題	第 53 題	第 54 題	第 55 題	第 56 題	第 57 題	第 58 題	第 59 題	第 60 題
答案	C	B	C	D	A	D	B	B	A	B

題號	第 61 題	第 62 題	第 63 題	第 64 題	第 65 題	第 66 題
答案	B	B	D	D	C	B

法規名稱：勞工退休金條例

(一)是非題(10 題)

題號	第 1 題	第 2 題	第 3 題	第 4 題	第 5 題	第 6 題	第 7 題	第 8 題	第 9 題	第 10 題
答案	X	O	X	X	O	O	O	X	X	X

(二)選擇題(21 題)

題號	第 1 題	第 2 題	第 3 題	第 4 題	第 5 題	第 6 題	第 7 題	第 8 題	第 9 題	第 10 題
答案	A	C	D	B	D	C	B	B	A	A

題號	第 11 題	第 12 題	第 13 題	第 14 題	第 15 題	第 16 題	第 17 題	第 18 題	第 19 題	第 20 題	第 21 題
答案	A	D	A	C	B	C	C	B	B	D	B

法規名稱：性別工作平等法

(一)是非題(計 12 題)

題號	第 1 題	第 2 題	第 3 題	第 4 題	第 5 題	第 6 題	第 7 題	第 8 題	第 9 題	第 10 題
答案	0	x	0	X	X	0	0	X	X	0

題號	第 11 題	第 12 題
答案	0	X

(二)選擇題(計 26 題)

題號	第 1 題	第 2 題	第 3 題	第 4 題	第 5 題	第 6 題	第 7 題	第 8 題	第 9 題	第 10 題
答案	D	C	D	A	D	D	B	B	D	B

題號	第 11 題	第 12 題	第 13 題	第 14 題	第 15 題	第 16 題	第 17 題	第 18 題	第 19 題	第 20 題
答案	B	A	A	D	C	D	D	D	D	C

題號	第 21 題	第 22 題	第 23 題
答案	C	B	A

法規名稱：勞資爭議處理法

(一)是非題

題號	第 1 題	第 2 題	第 3 題	第 4 題	第 5 題	第 6 題	第 7 題	第 8 題	第 9 題	第 10 題
答案	○	X	X	X	X	X	X	○	X	X

(二)選擇題

題號	第 1 題	第 2 題	第 3 題	第 4 題	第 5 題	第 6 題	第 7 題	第 8 題	第 9 題	第 10 題
答案	D	A	C	B	A	D	C	D	B	D
題號	第 11 題	第 12 題	第 13 題	第 14 題	第 15 題	第 16 題	第 17 題	第 18 題	第 19 題	第 20 題
答案	C	C	C	B	C	D	C	D	C	A

法規名稱：團體協約法

(一)是非題

題號	第 1 題	第 2 題	第 3 題	第 4 題	第 5 題	第 6 題	第 7 題	第 8 題	第 9 題	第 10 題
答案	X	0	X	0	0	0	0	X	0	0

(二)選擇題

題號	第 1 題	第 2 題	第 3 題	第 4 題	第 5 題	第 6 題	第 7 題	第 8 題	第 9 題	第 10 題
答案	D	D	C	B	C	C	A	B	B	D

題號	第 11 題	第 12 題	第 13 題	第 14 題	第 15 題	第 16 題	第 17 題	第 18 題	第 19 題	第 20 題	第 21 題
答案	A	D	D	C	B	C	C	D	B	D	A

法規名稱：大量解僱勞工保護法

(一)是非題

題號	第 1 題	第 2 題	第 3 題	第 4 題	第 5 題	第 6 題	第 7 題	第 8 題	第 9 題	第 10 題
答案	X	0	X	0	X	X	0	0	0	X

(二)選擇題

題號	第 1 題	第 2 題	第 3 題	第 4 題	第 5 題	第 6 題	第 7 題	第 8 題	第 9 題	第 10 題
答案	D	D	D	D	B	A	C	B	C	D
題號	第 11 題	第 12 題	第 13 題	第 14 題	第 15 題	第 16 題	第 17 題	第 18 題	第 19 題	第 20 題
答案	B	C	C	B	A	A	C	B	D	B

法規名稱：職業安全衛生法

(一)是非題

題號	第 1 題	第 2 題	第 3 題	第 4 題	第 5 題	第 6 題	第 7 題	第 8 題	第 9 題	第 10 題
答案	X	0	X	0	0	X	X	0	X	X

題號	第 11 題	第 12 題	第 13 題	第 14 題	第 15 題	第 16 題	第 17 題	第 18 題	第 19 題	第 20 題
答案	0	X	0	X	0	X	0	0	0	X

題號	第 21 題	第 22 題	第 23 題	第 24 題	第 25 題	第 26 題	第 27 題	第 28 題	第 29 題	第 30 題
答案	X	0	0	X	X	0	0	0	0	X

(二)選擇題

題號	第 1 題	第 2 題	第 3 題	第 4 題	第 5 題	第 6 題	第 7 題	第 8 題	第 9 題	第 10 題
答案	D	B	D	B	B	A	B	D	A	D

題號	第 11 題	第 12 題	第 13 題	第 14 題	第 15 題	第 16 題	第 17 題	第 18 題	第 19 題	第 20 題
答案	C	B	D	D	C	A	D	B	A	B

題號	第 21 題	第 22 題	第 23 題	第 24 題	第 25 題	第 26 題	第 27 題	第 28 題	第 29 題	第 30 題
答案	D	D	A	B	B	A	A	D	A	A

題號	第 31 題	第 32 題	第 33 題	第 34 題	第 35 題	第 36 題	第 37 題	第 38 題	第 39 題	第 40 題
答案	D	A	D	B	C	B	B	C	A	C

題號	第 41 題	第 42 題	第 43 題	第 44 題	第 45 題	第 46 題	第 47 題	第 48 題	第 49 題	第 50 題
答案	A	D	A	A	D	B	C	B	B	B

題號	第 51 題	第 52 題	第 53 題	第 54 題	第 55 題	第 56 題	第 57 題	第 58 題	第 59 題	第 60 題
答案	C	B	D	A	B	C	B	A	C	B

題號	第 61 題	第 62 題	第 63 題	第 64 題	第 65 題	第 66 題
答案	D	D	C	B	C	A

法規名稱：就業服務法

(一)是非題

題號	第 1 題	第 2 題	第 3 題	第 4 題	第 5 題	第 6 題	第 7 題	第 8 題	第 9 題	第 10 題
答案	0	X	X	X	X	X	X	X	X	X

題號	第 11 題	第 12 題	第 13 題	第 14 題	第 15 題	第 16 題	第 17 題	第 18 題
答案	0	0	0	0	X	X	0	0

(二)選擇題

題號	第 1 題	第 2 題	第 3 題	第 4 題	第 5 題	第 6 題	第 7 題	第 8 題	第 9 題	第 10 題
答案	C	B	B	C	B	C	A	D	D	A

題號	第 11 題	第 12 題	第 13 題	第 14 題	第 15 題	第 16 題	第 17 題	第 18 題	第 19 題	第 20 題
答案	C	A	D	D	B	C	A	D	B	B

題號	第 21 題	第 22 題	第 23 題	第 24 題	第 25 題	第 26 題	第 27 題	第 28 題	第 29 題	第 30 題
答案	A	D	A	B	C	C	D	B	C	B

題號	第 31 題	第 32 題	第 33 題
答案	D	A	B

法規名稱：就業保險法

(一)是非題

題號	第 1 題	第 2 題	第 3 題	第 4 題	第 5 題	第 6 題	第 7 題	第 8 題	第 9 題	第 10 題
答案	X	0	X	X	0	0	X	0	X	X

(二)選擇題

題號	第 1 題	第 2 題	第 3 題	第 4 題	第 5 題	第 6 題	第 7 題	第 8 題	第 9 題	第 10 題
答案	A	C	D	D	C	C	D	C	B	C

題號	第 11 題	第 12 題	第 13 題	第 14 題	第 15 題	第 16 題	第 17 題	第 18 題	第 19 題	第 20 題
答案	C	B	A	C	C	B	C	A	D	B

法規名稱：職業訓練法

(一)是非題

題號	第 1 題	第 2 題	第 3 題	第 4 題	第 5 題	第 6 題
答案	0	0	0	0	0	0

(二)選擇題

題號	第 1 題	第 2 題	第 3 題	第 4 題	第 5 題	第 6 題	第 7 題	第 8 題	第 9 題	第 10 題
答案	A	B	C	A	A	C	B	D	D	D

法規名稱：職業災害勞工保護法

(一)是非題

題號	第 1 題	第 2 題	第 3 題	第 4 題	第 5 題	第 6 題	第 7 題	第 8 題	第 9 題	第 10 題
答案	0	0	X	0	0	X	0	0	0	X

(二)選擇題

題號	第 1 題	第 2 題	第 3 題	第 4 題	第 5 題	第 6 題	第 7 題	第 8 題	第 9 題	第 10 題
答案	B	A	D	B	C	D	C	B	C	B

題號	第 11 題	第 12 題	第 13 題	第 14 題	第 15 題	第 16 題	第 17 題	第 18 題	第 19 題	第 20 題
答案	B	C	B	A	B	C	B	D	D	C

法規名稱：勞工保險條例

(一)是非題

題號	第 1 題	第 2 題	第 3 題	第 4 題	第 5 題	第 6 題	第 7 題	第 8 題	第 9 題	第 10 題
答案	○	○	○	×	○	○	×	×	×	×
題號	第 11 題	第 12 題	第 13 題	第 14 題	第 15 題	第 16 題	第 17 題	第 18 題		
答案	×	×	○	○	×	×	○	○		

(二)選擇題

題號	第 1 題	第 2 題	第 3 題	第 4 題	第 5 題	第 6 題	第 7 題	第 8 題	第 9 題	第 10 題
答案	C	B	A	C	C	B	C	C	C	B
題號	第 11 題	第 12 題	第 13 題	第 14 題	第 15 題	第 16 題	第 17 題	第 18 題	第 19 題	第 20 題

答案	D	B	B	C	D	C	D	C	C	B
題號	第 21 題	第 22 題	第 23 題	第 24 題	第 25 題	第 26 題	第 27 題	第 28 題	第 29 題	第 30 題
答案	D	C	D	D	B	D	B	C	C	B
題號	第 31 題	第 32 題	第 33 題	第 34 題	第 35 題	第 36 題	第 37 題	第 38 題		
答案	D	A	C	A	B	A	D	C		

法規名稱：身心障礙者權益保障法

(一)是非題

題號	第 1 題	第 2 題	第 3 題	第 4 題	第 5 題	第 6 題
答案	O	O	O	X	X	X

(二)選擇題

題號	第 1 題	第 2 題	第 3 題	第 4 題	第 5 題	第 6 題	第 7 題	第 8 題	第 9 題	第 10 題
答案	C	B	D	B	C	B	A	C	A	A

第二部分：僅公開題目

法規名稱：工會法

(一) 選擇題：(基礎 4 題)

1. 依工會法之規定，下列關於工會之保護規定，何者錯誤？
(A)於僱用期間，僱主或其代理人不得以勞工不參加工會為理由解僱之
(B)僱主或其代理人，對於工人，不得以不任工會職務為僱用條件
(C)工會之公有財產不得沒收
(D)僱主或其代理人，不得因工人擔任工會職務，拒絕僱用或解僱及為其他不利之待遇
2. 企業工會之理事或監事於工作時間內有辦理工會會務之必要者，得於每月五十小時之範圍內請何種假以辦理會務？
(A)特別休假 (B)公假 (C)事假 (D)病假
3. 依工會法規定，有關工會理監事請公假，下列選項何者正確？
(A)不問工會種類，只要是工會理事長皆得以半日或全日請公假辦理會務
(B)只有產業工會及職業工會理事長得以半日或全日請公假辦理會務
(C)企業工會理事長至少得以半日或全日請公假辦理會務
(D)新修正工會法中完全取消工會理監事之公假，理監事請公假僅能與雇主協商
4. 下列選項，何者非屬於民國 100 年 5 月 1 日開始施行之新修正勞動三法內容？
(A)明定勞資雙方皆有誠信協商義務
(B)取消強制入會規定
(C)明文禁止雇主不當勞動行為
(D)新設裁決機制處理勞資爭議

(二) 選擇題：(進階 4 題)

1. 李老闆未依工會法第 36 條第 2 項規定給予公假者，最低可處新台幣多少元罰鍰？
(A)1 萬 (B)2 萬 (C)3 萬 (D)5 萬
2. 工會召開會議時，下列何者非屬工會法明定應通知記載之事項？
(A)事由 (B)時間 (C)主席 (D)地點

3. 工會應置理事及監事，其名額之規定何者有誤？
- (A)工會會員人數五百人以下者，置理事5人至9人
 - (B)工會會員人數超過五百人者，每逾五百人得增置理事2人，理事名額最多不得超過23人
 - (C)工會聯合組織之理事不得超過51人
 - (D)工會之監事不得超過該工會理事名額之三分之一
4. 下列何者非屬工會法規定，工會會員參加工業團體或商業團體者，不得擔任之職務？
- (A)會員代表 (B)理事 (C)監事 (D)理事長

法規名稱：職工福利金條例

(一) 選擇題：(基礎4題)

1. 職工年終分紅獎金暨何項支出，不得在職工福利金項下開支？
- (A)結婚禮金 (B)慰問金 (C)兼辦職工福利事業之職工薪津
 - (D)獎助學金
2. 本條例及本細則所稱主管官署：在中央為何部門？在直轄市為直轄市政府；在縣（市）為縣（市）政府。
- (A)內政部 (B)金融管理監督委員會 (C)財政部 (D)勞動部
3. 職工福利金用於全國性或全省（市）、縣（市）性工會舉辦福利事業，經主管官署備案，得提撥百分之幾以內之補助金？
- (A)5% (B)20% (C)10% (D)35%
4. 職工福利金以現金方式發給職工應以什麼為原則？
- (A)年資分配 (B)比例衡平 (C)直接普遍 (D)信賴保護

(二) 選擇題：(進階3題)

1. 無一定雇主之工人組織之工會，其福利委員會委員，由何組織訂定辦法推選？
- (A)職工福利委員會 (B)工會 (C)勞資會議 (D)職業工會
2. 職工福利委員會應報請主管機關備查事項包括：規章、委員及會務人員名冊、會址所在地以及？
- (A)事業單位負責人 (B)成立日期 (C)職工福利委員會統一編號

- (D)事業單位增資金額
3. 職工福利委員會臨時會議經全體委員三分之一連署請求者，主任委員應於幾日內召集之？
- (A)5 日 (B)6 日 (C)7 日 (D)8 日

法規名稱：勞動基準法

(一) 選擇題：(基礎 2 題)

1. 依勞動基準法之規定，勞工工作年資自何時起算？
- (A)自受僱之當月 1 日起算 (B)自受僱之當月 15 日起算
(C)自受僱之日起算 (D)自發薪之日起算
2. 根據勞動基準法的禁止強制勞動規定，違反者會受到下列何種處罰？
- (A)民事的損害賠償 (B)行政罰鍰 (C)行政罰鍰及刑事制裁
(D)刑事制裁

(二) 選擇題：(進階 7 題)

1. 下列工作者中，何者迄至 106 年 12 月 31 日止仍未納入勞動基準法之適用對象？(A)受僱建築師 (B)受僱律師 (C)受僱會計師 (D)受僱醫師
2. 下列敘述何者錯誤？
- (A)勞動契約必須是書面契約
(B)勞動契約違反勞動基準法之強制禁止規定者，其約定無效
(C)勞動契約依工作性質之有無繼續性，可分為定期契約與不定期契約
(D)不定期契約因故停止履行後，未滿 3 個月而訂定新約或繼續履行原約時，勞工前後工作年資，應合併計算
3. 依勞動基準法規定，下列敘述，何者正確？
- (A)勞工於最低服務年限屆滿前被雇主依據勞動基準法第 12 條終止勞動契約者，勞工不負違反最低服務年限約定或返還訓練費用之責任
(B)離職後競業禁止之期間，最長不得逾 3 年
(C)離職後競業禁止之約定中，雇主對勞工因不從事競業行為所受損失約定合理補償，包括在職期間所受領之給付
(D)雇主調動勞工工作，除不得違反勞動契約之約定，並應考量勞工及其家庭之生活利益

4. 有關勞動契約的終止，下列選項何者正確？
- (A) 雇主依勞動基準法第 11 條的規定，進行裁員解僱無預告勞工的義務
 - (B) 雇主依勞動基準法第 12 條的規定，進行懲戒解僱有預告勞工的義務
 - (C) 勞工因為雇主有勞動基準法第 14 條所列的事由，而被迫辭職時，有預告雇主的義務
 - (D) 不定期勞動契約的勞工，因為個人的理由而自願辭職時，有預告雇主的義務
5. 下列何者不需要通知或報請主管機關核定，雇主即得終止勞動契約？
- (A) 解僱因產假停止工作之女工
 - (B) 解僱因遭遇職業災害受傷或罹患職業病尚在醫療期間之勞工
 - (C) 因併購、改組而大量解僱勞工
 - (D) 解僱受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金之勞工
6. 勞動基準法有關平均工資之規定，下列敘述何者錯誤？
- (A) 係指計算事由發生之當日前 6 個月內所得工資總額，除以該期間之總日數所得之金額
 - (B) 工資按工作日數、時數或論件計算者，如計算之平均工資少於工資總額除以實際工作日數所得金額之 60% 者，則以 60% 計
 - (C) 作為雇主發給勞工資遣費之計算單位
 - (D) 作為勞工因遭遇職業災害於醫療中不能工作時，雇主應予工資補償之計算單位
7. 有關勞動基準法中退休之規定，下列敘述何者錯誤？
- (A) 心神喪失而不堪勝任工作之勞工，只要未滿 55 歲，仍不得強迫退休
 - (B) 工作 15 年以上而年滿 55 歲者得自請退休
 - (C) 自請退休無須雇主之同意
 - (D) 退休金之給與依勞動基準法第 55 條規定，最高總數以 45 個基數為限

法規名稱：勞工退休金條例

(一) 選擇題：(基礎 2 題)

10. 李老闆違反勞退條例第十三條第一項規定，未繼續按月提撥勞工退休準備金者，罰則規定為何？

- (A)依勞動基準法第七十九條第一項第一款規定處罰鍰。
- (B)可處新臺幣二萬元以上三十萬元以下罰鍰，並應按月處罰。
- (C)主管機關對於前項應執行而未執行時，亦可處新臺幣二萬元以上三十萬元以下罰鍰。
- (D)收繳之罰鍰，歸入市庫，不得移作他用。

11. 新制退休金之領取方式，何者為非？

- (A)勞工年滿六十歲，工作年資滿十五年以上者，得請領月退休金。
- (B)工作年資未滿十五年者，應請領一次退休金。
- (C)工作年資採計，以勞工在職年資為準。年資中斷者，其前後提繳年資不予合併計算。
- (D)勞工不適用勞動基準法時，於年滿六十歲，始得請領。

(二) 選擇題：(進階 5 題)

1. 有關新制退休金提繳率之規定，何者為非？

- (A)同一雇主一年內調整勞工退休金之提繳率，以二次為限。
- (B)自願提繳者一年內調整勞工退休金之提繳率，以二次為限。
- (C)提繳率之調整，自雇主通知勞保局之當月一日起生效。
- (D)勞工之工資如在當年二月至七月調整時，其雇主應於當年八月底前，將調整後之月提繳工資通知勞保局；如在當年八月至次年一月調整時，應於次年二月底前通知勞保局。

2. 雇主為勞工申報月提繳工資不實或未依規定調整月提繳工資之相關規定，何者為非？

- (A)勞保局查證後不需通知雇主。
- (B)勞保局查證後得逕行更正或調整之。
- (C)勞工甲於九十五年二月一日到職，雇主自到職日起以不實之月提繳工資申報提繳，勞保局查證後得逕行更正之，並溯自提繳日（九十五年二月一日）生效。
- (D)勞工乙於九十五年一月調整工資，雇主未依第二項規定於九十五年二月底前將調整後之月提繳工資通知勞保局，勞保局查證後得逕行調整之，並溯自應調整之次月一日（九十五年三月一日）生效。

3. 勞工退休金條例所規定之勞工退休基金之來源，何者為非？

- (A)勞工個人專戶之退休金。
- (B)基金運用之收益。

- (C)勞工退休準備金專戶。 (D)其他收入。
4. 有關勞工退休金條例之規定，何者為非？
- (A)雇主應自勞工退休金條例公布後至施行前一日之期間內，以書面徵詢勞工，確認勞工選擇新制或舊制。
- (B)勞工屆期未選擇者，自勞工退休金條例施行之日起繼續適用舊制退休金規定。
- (C)勞工選擇繼續自勞工退休金條例施行之日起適用舊制退休金規定者，於五年內仍得選擇適用新制退休金制度。
- (D)雇主應為選擇適用新制退休金制度之勞工，於選擇適用之日起十五日內申報當地勞工局。
5. 關於新制退休金提繳，何者為非？
- (A)雇主應為勞工負擔提繳之退休金，不得低於勞工每月工資百分之六。
- (B)雇主得為委任經理人，於每月工資百分之六範圍內提繳退休金。
- (C)勞工得在其每月工資百分之六範圍內，自願提繳退休金，其自願提繳部分，得自當年度個人綜合所得總額中全數扣除。
- (D)雇主自願提繳退休金者，為免逃稅，不得自當年度個人綜合所得總額中全數扣除。

法規名稱：性別工作平等法

(一) 選擇題：(基礎 3 題)

1. 雇主受僱幾人以上，應訂定性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法。
- (A)20 人 (B)40 人 (C)30 人 (D)15 人
2. 各縣市政府為審議、諮詢及促進性別工作平等事項，設立性別工作平等會，其應置委員幾人？
- (A)5 至 11 人 (B) 6 至 12 人 (C)7 至 13 人 (D)8 至 15 人
3. 縣市主管機關應將性別工作平等法所訂之規定納入勞動檢查，下列何者為非？
- (A)性別歧視之禁止 (B)性騷擾之防治 (C)基本工資 (D)促進工作平等措施

(二) 選擇題：(進階 4 題)

1. 實習生於實習期間遭到性騷擾，下列哪些單位可介入共同調查？
(A)所屬學校+社政機關 (B)勞政機關+社政機關
(C)所屬學校+教育機關 (D)教育機關+勞政機關
2. 下列何者非屬職場性騷擾範疇？
(A)員工乙上班時，遭甲言語性騷擾。
(B)員工乙出差時，遭老闆性侵未遂。
(C)員工乙上班接到網友傳來的色情圖片訊息。
(D)員工乙參加公司尾牙，遭喝醉同事摟腰。
3. 員工 A 向公司申訴遭同事性騷擾，公司卻將員工 A 解僱，公司應處罰？
(A)30 萬元以上 150 萬元以下，並公告公司名稱。
(B)10 萬元以上 50 萬元以下罰鍰，並公告公司名稱。
(C)30 萬元以上 150 萬元以下，並公告公司名稱、負責人姓名。
(D)10 萬元以上 50 萬元以下罰鍰，並公告公司名稱、負責人姓名。
4. 下列何種屬交換式之性騷擾樣態？
(A)員工甲遭到員工乙乘人不及碰觸隱私部位。
(B)老闆以接受包養為由，作為求職人甲勞務契約成立之條件。
(C)員工丙公開說黃色笑話，令員工丁不舒服。
(D)員工甲過度追求員工乙。

法規名稱：勞資爭議處理法

(一) 選擇題：(基礎 3 題)

1. 依勞資爭議處理法之規定，勞資爭議非經何種程序，不得為爭議行為？
(A)調解不成立 (B)仲裁不成立 (C)裁決不成立 (D)訴訟不成立
2. 下列何者是勞資爭議處理法所指的爭議行為？
(A)蓄意破壞機具 (B)設置糾察線 (C)鎖廠 (D)強迫員工上班
3. 依勞資爭議處理法之規定，勞工為保全強制執行而對雇主聲請假扣押或假處分者，法院依民事訴訟法所命供擔保之金額，不得高於請求標的金額之多少？
(A) 1/2 (B) 1/3 (C) 1/5 (D) 1/10

(二) 選擇題：(進階 3 題)

1. 下列何者與法院之確定判決同一效力？

- (A) 調解紀錄 (B) 仲裁程序進行中和解者之和解書
(C) 調整事項勞資爭議所作成的仲裁判斷 (D) 法院核定的裁決決定書
2. 各級政府得於何種期間，可以禁止、限制或停止罷工？
(A) 連續假期期間 (B) 災害防救期間
(C) 國家考試舉辦期間 (D) 外國元首來訪期間
3. 依勞資爭議處理法成立之調解，經法院裁定駁回強制執行聲請者，視為下列何者？
(A) 調解不成立 (B) 申請交付仲裁 (C) 申請裁決 (D) 民事訴訟之起訴

法規名稱：團體協約法

(一) 選擇題：(基礎 2 題)

1. 團體協約法規定有協商資格之勞方工會，以下何者為非？
(A) 企業工會。
(B) 會員受僱於協商他方之人數，逾其所僱用勞工人數四分之一之產業工會。
(C) 會員受僱於協商他方之人數，逾其所僱用具同類職業技能勞工人數二分之一之職業工會或綜合性工會。
(D) 經依勞資爭議處理法規定裁決認定之工會。
2. 下列何種單位的團體協約，應於簽訂前取得主管機關核可？
(A) 公立學校 (B) 民營公司 (C) 私立學校 (D) 私立補習班

(二) 選擇題：(進階 3 題)

1. 有關團體協約的勞方當事人，以下何者不適格？
(A) 民營公司企業工會 (B) 公營公司企業工會
(C) 民營公司廠場企業工會 (D) 非工會型態的勞工團體
2. 團體協約簽訂後，勞方當事人應將團體協約送其主管機關，而主管機關對此應為何種行政行為？
(A) 備查 (B) 駁回 (C) 拒絕申請 (D) 核可
3. 勞方有二個以上之工會提出團體協約之協商時，資方得要求推選協商代表。若無法產生協商代表時，依法應如何處理？
(A) 抽籤決定 (B) 由主管機關指定 (C) 依會員人數比例分配 (D) 由資方指定

法規名稱：大量解僱勞工保護法

(一) 選擇題：(基礎 3 題)

1. 依大量解僱勞工保護法第 11 條規定，所稱辦理預警通報之相關單位，不包括下列何單位？
 - (A) 工會
 - (B) 勞工保險局
 - (C) 交通部
 - (D) 中央健康保險署
2. 事業單位依大量解僱勞工保護法規定申請僱用獎勵金時，有下列哪一種情形者不予核發僱用獎勵金？
 - (A) 依法發給資遣費、退休金
 - (B) 事業單位之董事長及實際負責人受禁止出國之處分已撤銷
 - (C) 依法對僱用勞工投保勞工保險
 - (D) 僱用的同一勞工於同一時期已領取政府機關其他類似性質的就業促進津貼
3. 依大量解僱勞工保護法規定，主管機關於協商委員會成立後，應指派何種人員協助勞資雙方，提供就業服務與職業訓練之相關諮詢？
 - (A) 調解人
 - (B) 仲裁人
 - (C) 就業服務人員
 - (D) 會計人員

(二) 選擇題：(進階 3 題)

1. 事業單位大量解僱勞工時，應提出解僱計畫書，勞雇雙方並應就該計畫進行協商。倘勞資雙方經協商後，無法達成協議，依大量解僱勞工保護法規定，有無罰則？對雇主的合法解僱權有無影響？
 - (A) 無罰則，有影響
 - (B) 無罰則，無影響
 - (C) 有罰則，有影響
 - (D) 有罰則，無影響。
2. 有關大量解僱勞工保護法之規定，下列敘述何者不正確？
 - (A) 經預告解僱之勞工於協商期間就任他職，原雇主仍應依法發給資遣

費或退休金

- (B) 勞資協商期間，雇主不得任意將經預告解僱勞工調職或解僱
 - (C) 大量解僱勞工時雇主不得拒絕就業服務人員進駐
 - (D) 解僱計畫書內容，無應記載之法定事項。
3. 事業單位大量解僱勞工時，不得以種族、語言、階級、思想、宗教、黨派、籍貫、性別、容貌、身心障礙、年齡及擔任工會職務為由而解僱勞工。事業單位違反此規定而解僱勞工之情形，何者是錯誤的？
- (A) 主管機關得限期令事業單位回復被解僱勞工之職務
 - (B) 事業單位拒絕回復被解僱勞工之職務者，主管機關得協助勞工進行訴訟
 - (C) 事業單位之行為不會涉及就業歧視的問題
 - (D) 事業單位之終止勞動契約不生效力

法規名稱：職業安全衛生法

(一) 選擇題：(基礎 2 題)

1. 依職業安全衛生設施規則規定，雇主對於物料之搬運，應儘量利用機械以代替人力，凡多少公斤以上物品，以人力車輛或工具搬運為原則？
(A)40 (B)60 (C)80 (D)100
2. 依職業安全衛生管理辦法規定，事業單位應依其潛在風險，訂定緊急狀況預防、準備及應變之計畫，並定期實施演練。其執行紀錄，應至少保存多少年？
(A)1 (B)3 (C)5 (D)10

(二) 選擇題：(進階 5 題)

1. 依危險性工作場所審查暨檢查辦法之規定，從事製造、處置、使用危險物及有害物達規定數量者，應於使勞工作業前，向勞動檢查機構申請下列何類危險性工作場所審查及檢查？
(A)甲 (B)乙 (C)丙 (D)丁
2. 依職業安全衛生設施規則規定，雇主設置之固定梯子，梯子之頂端至少應突出板面幾公分以上？
(A)30 (B)60 (C)90 (D)100
3. 職業安全衛生人員因故未能執行職務時，依職業安全衛生管理辦法規定，

雇主指定之代理人，其代理期間不得超過幾個月？

(A)1 (B)3 (C)6 (D)9

4. 依勞動檢查法施行細則規定，勞動檢查員對各事業單位工作場所實施安全衛生檢查時，發現勞工有立即發生危險之虞，得就該場所以書面通知事業單位逕予先行停工，下列何者非屬停工通知書應記載事項？

(A)停工理由 (B)停工範圍 (C)申請復工之條件與程序 (D)復工日期

5. 依職業安全衛生設施規則規定，高壓氣體容器於貯存或搬運時，溫度應保持在攝氏多少度以下？

(A)10 (B)20 (C)30 (D)40

法規名稱：就業服務法

(一) 選擇題：(基礎 3 題)

1. 哪一項不屬於求職防騙原則？

(A) 不非法工作 (B) 不飲用別人給的不明飲料
(C) 不參加任何面試活動 (D) 不簽署任何文件、契約

2. 哪一項屬本國對於藍領外勞的限制？

(A) 沒有健保卡可使用 (B) 不能自由轉換雇主
(C) 夜間不得自由外出 (D) 護照一定要放在雇主身上

3. 下列何者為非？

(A) 雇主依照勞基法強制退休年齡規定，拒絕僱用 65 歲以上之求職者，沒有年齡歧視。
(B) 事業單位為敦親睦鄰，優先僱用當地居民，沒有出生地歧視。
(C) 雇主招募廣告雖有對年齡或性別產生差別待遇，仍需探究是否營運上之合理性及必要性。
(D) 雇主依法聘僱原住民及身心障礙者，並沒有就業歧視。

(二) 選擇題：(進階 3 題)

1. 下列何者非屬就業服務法第 5 條第 2 項第 2 款隱私資料所稱心理資訊：

(A)心理測驗 (B)測謊 (C)HIV 檢測 (D)誠實測試

2. 就業服務法第 16 條規定，公立就業服務機構應蒐集、整理、分析資料，以提供就業市場資訊，下列資料何者為非？

- (A)人力供需 (B)未來展望 (C)薪資變動 (D)家庭收支
3. 公立就服機構不得推介求職人至有勞方多數人之勞資爭議場所工作，所稱勞方多數人係指多少人以上？
- (A)15 人 (B)30 人 (C)10 人 (D)20 人

法規名稱：就業保險法

(一) 選擇題：(基礎 3 題)

1. 依據就業保險法規定，公立就業服務機構為促進失業之被保險人再就業，得提供之服務，下列何者不正確？
- (A)推介就業(B)推介參加技能競賽(C)就業諮詢(D)推介參加職業訓練
2. 依據就業保險法所提供之給付項目，下列何者為非？
- (A)育嬰留職停薪津貼(B)提早就業獎助津貼(C)職場學習及再適應津貼(D)職業訓練生活津貼
3. 有關就業保險法所稱「就業諮詢」，下列何者為非？
- (A)就業促進研習活動(B)協助工作適應之專業服務(C)提供選擇職業、轉業或職業訓練之資訊與服務(D)提供社區心理衛生諮商

(二) 選擇題：(進階 3 題)

1. 丁丁為就業保險法被保險人並於失業期間另有工作，其發給失業給付之原則，下列何者為非？
- (A)每月工作收入超過基本工資者，不得請領(B)領取臨時工作津貼者，仍得同時請領(C)總額低於基本工資者，仍得請領(D)總額低於基本工資者，不予扣除
2. 依就業保險法規定，有關失業給付之敘述，下列何者為非？
- (A)勞工與原雇主間因離職事由發生勞資爭議，仍得請領(B)無工作能力者，不得請領(C)領滿失業給付 6 個月後，勞工保險年資將重新起算(D)擔任公司負責人，不得請領
3. 小美應徵上一家公司，但公司卻違反就業保險法規定，未為小美辦理投保手續，按自僱用之日起，至參加保險之前一日或勞工離職日止應負擔之保險費金額，處幾倍罰鍰？
- (A)5 倍(B)10 倍(C)15 倍(D)20 倍

法規名稱：職業訓練法

(一)選擇題：(基礎 4 題)

1. 為實施職業訓練，以培養國家建設技術人力，提高工作技能，促進國民就業，特制定何法？
(A) 職業訓練法(B)就業服務法(C)勞動基準法(D)就業保險法
2. 職業訓練法所稱中央主管機關為何？
(A)衛生福利部(B)勞動部(C)內政部(D)國防部
3. 職業訓練之實施，分為養成訓練、技術生訓練、進修訓練及何種訓練？
(A)轉業訓練(B)運動休閒(C)視聽娛樂(D)心理輔導
4. 養成訓練，係對幾歲以上或國民中學畢業之國民，所實施有系統之職前訓練？
(A)15 歲(B)20 歲(C)25 歲(D)30 歲

(二)選擇題：(進階 2 題)

1. 進用技術性職位人員，取得哪種等級技術士證者，得比照專科學校畢業程度遴用？
(A)乙級(B)B 級(C)甲級(D)A 級
2. 職業訓練機構辦理不善或有違反法令或設立許可條件者，主管機關得視其情節處理，何者為非：
(A)警告(B)限期改善(C)停止辦理測驗(D)公告

法規名稱：職業災害勞工保護法

(一) 選擇題：(基礎 3 題)

1. 為加強職業災害預防及職業災害勞工之重建，事業單位、職業訓練機構及相關團體辦理下列事項，得向那一單位申請補助？
(A) 勞工局
(B) 勞動部職業安全衛生署
(C) 社會局
(D) 警察局
2. 依職業災害勞工保護法規定，中央主管機關為鑑定職業疾病，確保罹患職業疾病勞工之權益，應設職業疾病鑑定委員會。鑑定委員會置委員幾人？

- (A)9 至 13 人 (B)11 至 15 人 (C)13 至 17 人 (D)15 至 19 人
3. 依職業災害勞工保護法規定，未加入勞工保險而遭遇職業災害之勞工，雇主未依勞動基準法規定予以補償時，得比照勞工保險條例之標準，按最低投保薪資申請職業災害殘廢補助，其身體遺存障害須適合勞工保險殘廢給付標準表第幾等級規定之項目及給付標準
- (A)第一級至第四級 (B)第一級至第七級 (C)第一級至第十級
(D)第一級至第十五級

(二) 選擇題：(進階 4 題)

1. 有關職業災害勞工保護法之規定，下列何者錯誤？
- (A)已於九十一年四月二十八日開始實施
(B)未投保勞工也可適用
(C)提供職傷重殘者生活津貼及看護費補助
(D)發生職災時，轉包工程之雇主沒有責任。
2. 職災勞工之請假，應如何辦理？
- (A)職業災害未認定前，勞工應先請特別休假，無特別休假，先請事假。
(B)職業災害未認定前，勞工應先請普通傷病假，普通傷病假期滿，再請事假。
(C)職業災害未認定前，勞工應先請普通傷病假，普通傷病假期滿，雇主應予留職停薪。
(D)職業災害未認定前，勞工應先請普通傷病假，普通傷病假期滿，雇主應予公傷病假處理。
3. 依職業災害勞工保護法規定，下列何者非屬本法所規定職災勞工可申請之補助項目？
- (A) 殘廢生活津貼 (B) 失業給付 (C) 器具補助 (D) 看護補助
4. 依職業災害勞工保護法規定，未加入勞工保險而遭遇職業災害之勞工，雇主未依勞動基準法規定予以補償時，得比照何項法令之標準，按最低投保薪資申請職業災害殘廢、死亡補助。
- (A)職業安全衛生法 (B)職災勞工保護法
(C)勞工保險條例 (D)勞動基準法

法規名稱：勞工保險條例

(一) 選擇題：(基礎 3 題)

1. 小商在勞工保險有效期間發生傷病事故，於保險效力停止後多久內，得請領同一傷病及其引起之疾病之傷病給付、失能給付、死亡給付或職業災害醫療給付？
(A)一年內 (B)三年內 (C)五年內 (D)十年內
2. 勞工保險被保險人難產已申領住院診療給付者，得按被保險人平均月投保薪資一次給與分娩費幾日？
(A)10日 (B)30日 (C)60日 (D)不再給與分娩費
3. 勞工保險被保險人或其受益人或其他利害關係人，為領取保險給付，故意造成保險事故者，保險人除給與何種費用外，不負發給其他保險給付之責任？
(A)遺屬年金 (B)遺屬津貼 (C)喪葬津貼 (D)不給予任何費用。

(二)選擇題：(進階 4 題)

1. 被保險人參加勞工保險至少滿幾日後流產，得請領生育給付？
(A) 64 日 (B) 74 日 (C) 84 日 (D) 94 日
2. 依據現行勞工保險條例第 9 條之 1，有關參加勞工保險被保險人，被裁減資遣後續保之規定，下列敘述何者正確？
(A)被保險人參加保險之年資，須合計滿 10 年
(B)被裁減資遣而被迫繼續參加勞工保險者
(C)由原投保單位為其辦理參加職業災害保險，至符合請領退休給付之日止
(D)由原投保單位為其辦理參加普通事故保險，至符合請領老年給付之日止
3. 關於勞工保險保險費之負擔，下列敘述何者錯誤？
(A)無一定雇主或自營作業而參加職業工會者，其普通事故保險費及職業災害保險費，由被保險人負擔百分之八十，其餘百分之二十，由中央政府補助
(B)受僱從事漁業生產之勞動者，其普通事故保險費由被保險人負擔百分之二十，投保單位負擔百分之七十，其餘百分之十，由中央政府補助

- (C)無一定雇主或自營作業而參加漁會之甲類會員，其普通事故保險費及職業災害保險費，由被保險人負擔百分之二十，其餘百分之八十，由中央政府補助
- (D)實際從事勞動之雇主，其普通事故保險費由被保險人負擔百分之二十，投保單位負擔百分之七十，其餘百分之十，由中央政府補助
4. 下列何者不是勞動部勞工保險局所掌理之事項？
- (A)保險費之計算、收繳及欠費處理 (B)勞工保險之給付審查及核付業
- (C)勞工保險基金風險管理資訊體系之整體規劃及推動
- (D)依法接受委任辦理勞工退休金收支、積欠工資提繳及墊償等業務

法規名稱：身心障礙者權益保障法

(一) 選擇題：(基礎 3 題)

1. 有關庇護性就業之身心障礙者，其核薪規定，下列何者不正確？
- (A)得依其產能核薪(B)由進用單位與庇護性就業者議定(C)不得高於基本工資(D)議定之薪資，必須報直轄市、縣（市）勞工主管機關核備。
2. 事業機構依公司法成立關係企業之進用身心障礙者人數達員工總人數百分之幾以上者，得與該事業機構合併計算定額進用人數？
- (A)百分之五 (B)百分之十 (C)百分之十五 (D)百分之二十。
3. 下列何者不是身心障礙者權益保障法第 35 條規定，直轄市、縣（市）勞工主管機關應推動設立的機構？
- (A)職業訓練機構 (B)就業服務機構 (C)庇護工場 (D)日間照護中心。

(二) 選擇題：(進階 3 題)

1. 某政府機關自行辦理諮詢性電話服務工作，電話值機人數共計 34 人，依身心障礙者權益保障法規定，應至少進用幾位視覺功能障礙者擔任電話值機人員？
- (A)1 人 (B)2 人 (C)3 人 (D)4 人。
2. 依身心障礙者權益保障法第 38 條規定，公私立機關機構僱用一定人數以上員工者，應進用一定人數之身心障礙者，如未達該標準，應定期繳納差額補助費。此差額補助費之性質為何？
- (A)租稅 (B)規費 (C)特別公課 (D)行政罰。

3. 下列何者不屬於勞工主管機關職業重建服務的職掌項目？

(A)創業輔導 (B)庇護性就業 (C)社區日間作業設施 (D)支持性就業。