

2021 年勞動關係學術研討會《徵稿啟事》

本次學術研討會徵求論文主要針對勞動政策與法令、人力資源管理等面向為主，舉凡勞動研究相關領域之主題論文與實務上評論等文章，皆歡迎各界研究者踴躍投稿。

一、徵稿對象：以三校研究生（政治大學、中正大學、文化大學）、畢業生為主，另亦歡迎相關領域之他校研究生投稿。

二、徵稿主題：

（一）勞動法令與政策議題

勞動法令與相關政策為決定勞動條件與整體就業情況的重要因素，在我國影響尤其重大；又近日勞動法令政策變動頻仍，可評估制度之脈絡與影響、比較國內外相關法令之異同等，並進一步闡述發現與見解。

（二）人力資源管理議題

人力資源管理為各大企業在經營上重大的策略考量，人才的徵、選、育、留、用等皆為企業能否提高效能之關鍵因素，可針對人力資源管理制度進行分析，提出人才經營策略上之建議。

（三）勞動社會議題

勞動社會所涵蓋的主題包括勞動過程，勞動市場區隔，制度、組織、及職業勞動市場，工作與家庭（的平衡或兩難）及勞動階層化，涵蓋範圍觸及各種勞動面向。

（四）勞動經濟議題

勞動經濟的主題包括選擇工作/僱用員工的原因、工資和福利、個人作出的教育和職業選擇、工會的結構和影響，勞動力市場法規的結構和影響，以及許多公共計畫的結構和影響。

三、學術研討會之聯絡方式：

（一）政大勞工所辦公室 Email：labor@nccu.edu.tw

（二）政大勞工所辦公室電話：02-29393091 分機 51236

四、主辦單位：政治大學勞工研究所

五、合辦單位：中正大學勞工關係學系、中國文化大學勞動暨人力資源學系

2021 年勞動關係學術研討會《投稿說明》

本所（政治大學勞工研究所）擬於 110 年 05 月 01 日（星期六）辦理 2021 年勞動關係學術研討會，歡迎各位研究生踴躍投稿，發表論文者皆授與發表證明。

一、學術研討會論文摘要格式：(見附件 1)

以簡明扼要方式，敘述論文的重要貢獻及內容。無論以中文或英文撰寫，字數在 500 字以內。摘要內文請簡要提出本研究之背景、目的、方法、發現、結論、建議等內容。字體部分之中文請用楷書(標楷體字型)，英文及數字請採 Times New Roman，字體大小為 12。

二、論文全文格式：(見附件 2)

(一) 字數限制：全文字數 8000 字以內

(二) 版面設定：論文請以 A4 規格 21cm*29.5cm 編排，本文版面規格：版面上界 2.54 cm，下界 2.54 cm，左界 3.17cm，右界 3.17cm；內文段落採單行間距（此為 MS Word 預設格式）。

(三) 字型設定：論文字體中文請採楷書（標楷體字型），英文及數字請採 Times New Roman。字體大小：論文標題採 16 號粗體字，作者姓名、所屬單位及職稱採 12 號字，各章節標題採 14 號粗體字，本文、摘要、關鍵字採 12 號字。

三、學術研討會之日期：

(一) 500 字論文摘要截稿日期：110 年 03 月 15 日（星期一）

(二) 論文摘要審查通過通知日期：110 年 04 月 01 日（星期四）

(三) 論文全文截稿日期：110 年 04 月 16 日（星期五）

(四) 研討會舉辦日期：110 年 05 月 01 日（星期六）

(五) 請將發表論文投遞至：labor@nccu.edu.tw（※收件僅限電子檔，email 標題請標註「研討會投稿-學校名稱-姓名」，需收到回覆信方完成投稿）。

四、學術研討會之聯絡方式：

(一) 政大勞工所辦公室 Email：labor@nccu.edu.tw

(二) 政大勞工所辦公室電話：02-29393091 分機 51236

附件範本 1

論文篇名 (範例)

第一作者姓名*、第二作者姓名*

摘要

以簡明扼要方式，敘述論文的重要貢獻及內容。無論以中文或英文撰寫，字數在 500 字以內。摘要內文請簡要提出本研究之背景、目的、方法、發現、結論、建議等內容。字體部分中文請採楷書(標楷體字型)，英文及數字請採 Times New Roman，12 號字。

關鍵字：關鍵字 1、關鍵字 2、關鍵字 3

* 第一作者所屬單位及職稱

* 第二作者所屬單位及職稱

附件範本 2

一、版面字型

(一) 版面設定：論文請以 A4 規格 21cm*29.5cm 編排，本文版面規格：版面上界 2.54 cm，下界 2.54 cm，左界 3.17cm，右界 3.17cm；內文段落採單行間距（此為 MS Word 預設格式）。

(二) 字型設定：論文字體中文請採楷書(標楷體字型)，英文及數字請採 Times New Roman。字體大小：論文標題採 16 號粗體字，作者姓名、任職單位及職稱採 12 號字，各章節標題採 14 號粗體字，本文、摘要、關鍵字採 12 號字。

本次徵稿採用《政大勞動學報》徵稿格式。

二、撰稿格式

稿件撰寫的順序為：首頁（含中文題目、中文作者資料、中文摘要與關鍵字；若以外文撰寫則為外文題目、外文作者資料、外文摘要與關鍵字）、正文、附錄、參考文獻、外文摘要頁（含外文題目、外文作者資料、外文摘要與關鍵字；若以外文撰寫之文章則為中文題目、中文作者資料、中文摘要與關鍵字）。

三、首頁與外文摘要頁

(一) 論文題目：若有正副標題，正題與副題間以「：」符號區隔。

(二) 作者資料：作者姓名如不只一位，請於作者姓氏右上角加註「*,**,***...」等對應符號，並在頁尾以腳註註明工作單位及職稱。如有附註，於姓氏右上角以「+,++,+++,...」等符號表示，並在頁尾以腳註加以說明。

(三) 中文摘要：中文摘要之字數為 500 字以內；並在其後列明中文之關鍵詞，以 5 個內為原則。

(四) 外文摘要：外文摘要之字數為 300 字以內；並在其後列明外文之關鍵詞，以 5 個內為原則。

四、正文

(一) 為了便於匿名審查作業，文中請避免出現透露作者身份的文字，若有需要請以第三人稱方式稱之。

(二) 註解與圖表：均請放入文中。註解若針對專有名詞，請置於該名詞之右上角，餘則置於該句句末之標點符號的右上角。

(三) 標點符號的使用：中文標點符號一律以全形輸入。

(四) 正文中書刊名及篇名標點符號的使用：請依以下之範例。

1. 中日文書刊名：《政大勞動學報》

2. 西文書刊名：Bulletin of Labour Research

3. 中日文篇名：〈台灣產業的工作重配置與勞工毛交換率〉

4. 西文篇名：“Job Reallocation and Worker Turnover in Taiwanese Industries”

(五) 標題：中文大小標題以「壹、一、(一)、1、(1)、(i)」為序。外文大小標題以「1、1.1、1.1.1、1.1.1.1、...」為序。

(六) 分項：內文中之分項以(1)、(2) ... 等類推，再、...等表示。

(七) 引書範例：

1. 不獨立起段：使用引號，例如，黃越欽說：「工作權係一種受益權，傳統觀念認為國家對人民受益權究竟履行至何種程度，既無具體標準很難判斷是否違憲，其實這種想法相當落後。」

2. 獨立起段：不用引號，且每行行頭縮兩個字。

3. 引書結束後加註出處：「工作權係一種受益權，傳統觀念認為國家對人民受益權究竟履行至何種程度，無具體標準很難判斷是否違憲，其實這種想法相當落後。」(黃越欽，2002：29)

4. 引用書目：直接將作者、出版時間、頁數寫在正文中適當位置。中文著錄作者用姓名，西文著錄作者用姓即可，例如(黃越欽，2002：29)；若正文中已有作者姓名，則為黃越欽(2002：29)。

5. 論文均於文後以條列方式逐項列出引用文獻；引用文獻格式請與引書範例一致。

(八) 附加原文的寫法：

1. 一般用語的寫法：正當性 (legitimate)，字首字母不大寫。

2. 專有名詞的寫法：法律保留 (Gesetzesvorbehalt)，字首字母大寫。

(九) 插圖與表格：排序方式為圖(表)1、圖(表)1-1... 等，外文圖表亦同。圖(表)名在表上方、圖(表)註在表下方。

(十) 簡稱：第一次出現時需用全稱，而以()符號註明所欲使用之簡稱，例如，國際勞工組織 (International Labor Organization, ILO)，第二次以後出現，即可使用所訂之簡稱。

五、附錄

附錄置於參考文獻之前。附錄如有兩個以上，依順序分別註明；如有標題，格式如「附錄一：.....」。

參考文獻：

(一) 先著錄中日文，後排西文。

(二) 中日文參考書目依作者姓名筆劃，西文依字母順序排列；同一作者有數項參考書目時，依出版年代排序；同一作者同一年代有數項著作者，再依 a、b、c... 等排序。

(三) 著錄格式：依序為作者全名，西元出版年，篇名，書名、會議計劃名或叢書名，卷期、頁次，出版地、出版者等項。寫法如：

1. 中日文部分：黃越欽，2002，〈憲法中勞動基本權之意義與展望〉，

《政大勞動學報》，vol.11: 1-29，台北：政治大學勞工研究所。

2. 西文部分：Hans F. Zacher, (2002).“Social Insurance and HumanRights”,Bulletin of Labour Research, vol.11: 31-52, Taipei: NCCU.